Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ

УТВЕРЖДЕНО

Директор Челябинского филиала РАНХиГС
Е.В. Алдошенко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00CB7079D2B2FE72508FF26399362E606F
Владелец: Алдошенко Евгений Викторович
Действителен: с 11.01.2024 до 05.04.2025

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Менеджмент организации и логистика
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.03.02 Менеджмент
код, наименование направления подготовки/специальности

очная и очно-заочная формы обучения
формы обучения

Год набора - 2024

Челябинск, 2024 г.

Автор(ы)-составитель(и):

К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента С.Р. Абрамкина

К.т.н., декан факультета управления О.С. Буторина

К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента Л.Б. Владыкина

К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента Е.А. Терещук

Заведующий кафедрой:
К.с.н., доцент Е.А.Терещук

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании Ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС, протокол
от «29» августа 2024 г. № 11.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
	Блок 1. Дисциплины (модули).																										
	Обязательная часть	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+				
Б1.О.01	История (история России, всеобщая история)	+																									
Б1.О.02	Философия	+																									
Б1.О.03	Иностранный язык (английский)				+																						
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности								+																		
Б1.О.05	Физическая культура и спорт							+	+																		
Б1.О.06	Модуль 1 Экономическая теория									+																	
Б1.О.06.01	Микроэкономика									+																	
Б1.О.06.02	Макроэкономика									+																	
Б1.О.07	История управленческой мысли															+											
Б1.О.08	Общий менеджмент												+		+	+											
Б1.О.09	Теория организации												+														
Б1.О.10	Маркетинг																		+								
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса													+						+							

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте													+				+	+								
Б1.О.13	Самоменеджмент						+																				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение				+																						
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений														+												
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности										+																
Б1.О.17	Организационное поведение			+																							
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами																				+						
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента																					+					
Б1.О.20	Управление проектами		+																								
Б1.О.21	Стратегический менеджмент																			+			+				
Б1.О.22	Правоведение										+																
Б1.О.23	Социология					+																					
Б1.О.24	Общая психология			+			+																				
Б1.О.25	Высшая математика		+																								
Б1.О.26	Статистика													+													
Б1.О.27	Управленческий и бухгалтерский учет																					+					
Б1.О.28	Культурология					+																					

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения				+																						
Б1.О.30	Маркетинговые технологии																		+								
Б1.О.31	Конфликтология																				+						
Б1.О.32	Практики карьеры												+														
Б1.О.33	Налоги и налогообложение																			+							
Б1.О.34	Финансовый анализ																					+					
Б1.О.35	Финансовые рынки и институты																					+					
Б1.О.36	Антикризисное управление																			+			+				
Б1.О.37	Исследование систем управления																			+			+				
Б1.О.38	Управление документооборотом организации																+										
Б1.О.39	Основы российской государственности					+																					
Б1.О.40	Основы национальной безопасности											+															
Б1.О.41	Информатика																+										
Б1.О.ДВ.01	Дисциплины по цифровизации (выбор)		+																								
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и		+															+									

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
	управление цифровой репутацией																										
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты		+															+									
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (вариативная часть)	+		+		+		+		+														+	+	+	
Б1.В.01	Элективные курсы по физической культуре и спорту							+																			
Б1.В.02	Бережливое производство																								+		
Б1.В.03	Психология управления			+																							
Б1.В.04	Этика деловых отношений					+																					
Б1.В.05	Логика и теория аргументации	+																									
Б1.В.06	Введение в стартаповедение																							+			
Б1.В.07	Ценообразование									+																	
Б1.В.08	Экономика организации									+																	
Б1.В.09	Организационное проектирование																							+	+		

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
Б1.В.10	Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы																							+			
Б1.В.11	Риск-менеджмент																							+			
Б1.В.12	Бизнес-планирование																							+			
Б1.В.13	Управление закупками																								+		
Б1.В.14	Оплата труда персонала																										+
Б1.В.15	Трудовое право																										+
Б1.В.16	Модуль 1 Управление цепями поставок																								+	+	
Б1.В.16.01	Логистика																								+	+	
Б1.В.16.02	Транспортная логистика																								+	+	
Б1.В.16.03	Таможенное дело																								+	+	
Б1.В.16.04	Логистика складирования																								+	+	
Б1.В.16.05	Экономические основы логистики																								+	+	
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору 1 (ДВ.1)																							+			
Б1.В.ДВ.01.01	Инновационный менеджмент																							+			
Б1.В.ДВ.01.02	Управление изменениями																							+			

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору 2 (ДВ.2)					+																					
Б1.В.ДВ.02.01	Кросс-культурный менеджмент					+																					
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура					+																					
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору 3 (ДВ.3)																							+			
Б1.В.ДВ.03.01	Основы управленческого консультирования																							+			
Б1.В.ДВ.03.02	Управленческие решения																							+			
	Блок 2. Практика.			+									+		+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Обязательная часть.			+									+	+	+		+		+	+	+	+	+				
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика			+									+	+	+		+										
Б2.О.01 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика																		+	+	+	+	+				
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (вариативная часть)			+																				+	+	+	+
Б1.В.02 (Пд)	Преддипломная практика			+																				+	+	+	+
	Блок 3. Государственная итоговая аттестация.																										

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
	Базовая часть.																										
Б3.01 (Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена																										
Б3.02 (Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы																										
	Рабочая программа воспитания																										
	Календарный график воспитательной работы																										
	Факультативные дисциплины (курсы) *Факультативные курсы входят в образовательную программу, но не входят в ее объем*					+																					
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными					+																					

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ОПК ОС-6	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКо ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3	ПКс ОС-4
	НКО																										
ФТД.02	Лингвострановедение					+																					
	К.М. Комплексные модули		+																								
К.М.01	Модуль «Обучение служением»		+																								
К.М.01.01	Обучение служением		+																								
К.М.01.02 (П)	Обучением служением. Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)		+																								

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1.ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ (ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

УК ОС – 1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.01	История	зачет	Зачет с оц.						
Б1.В.05	Логика и теория аргументации		экз						
Б1.О.02	Философия			экз					

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
УК ОС – 1.1. – формирование навыка применения методов историко-сравнительного анализа для формулирования собственной гражданской и мировоззренческой позиции Б1.О.01 История	– Способен формулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию на основе применения методов историко-сравнительного анализа

УК ОС – 1.2. - формирование навыка применения методов системного анализа для обоснования собственной гражданской позиции - способность применять законы формальной логики для критического анализа информации Б1.О.01 История Б1.В.05 Логика и теория аргументации	– формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ исторических закономерностей, явлений и событий – систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников
УК ОС – 1.3. – способность применять системный подход для формирования собственной гражданской и мировоззренческой позиции Б1.О.02 Философия	- формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов

УК ОС – 2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.25	Высшая математика	зачет	зач с оц						

Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зачет							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зачет							
Б1.О.20	Управление проектами					экз			
К.М.01.01	Обучением служением						зачет		
К.М.01.02 (П)	Обучение служением. Производственная (технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 2.1. – способность применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач в профессиональной сфере - способность применять цифровые технологии для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	– Способен применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач при разработке и принятии управленческих решений – Обосновывает необходимость ресурсов и выявляет ограничения проекта с применением цифровых технологий
УК ОС – 2.2. - способность применять математический аппарат для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта	– Способен применять математический аппарат для расчета требуемых ресурсов

Б1.О.25 Высшая математика	
УК ОС – 2.3. – способность в рамках проекта выбирать оптимальные способы достижения поставленной цели, исходя из существующих ограничений Б1.О.20 Управление проектами	- Самостоятельно разрабатывает и защищает проект любого типа
УК ОС – 2.4. – способность совершенствовать собственную проектную деятельность и профессиональное развитие К.М.01.01 Обучением служением	- способен оценивать свои профессиональные качества, определять направления личностного роста в общественной деятельности
- способность разрабатывать собственный проект, с учетом действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации К.М.01.02 (П) Обучением служением. Производственная (технологическая (проектно-технологическая) практика)	- Определяет тип(ы) проекта(ов) для участия в них с учетом личностных, социальных и профессиональных интересов

УК ОС – 3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**

Б1.О.24	Общая психология	экз							
Б1.В.03	Психология управления				зачет				
Б1.О.14	Организационное поведение			экз					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 3.1. – владение навыками взаимодействия социума и индивида Б1.О.24 Общая психология	– способен определить требования к ролевой позиции
УК ОС – 3.2. – формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач Б1.О.17 Организационное поведение	– способен применять основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач
УК ОС – 3.3. – способность оценить результативность командной работы с точки зрения психологических закономерностей управленческой деятельности - способность участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	– способен оценить эффективность и результативность распределения ролей в команде - способен обосновать распределение ролей в команде в рамках выполнения задачи

Б1.В.03 Психология управления Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	

УК ОС – 4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.03	Иностранный язык	зачет	зачет с оц.	зачет	экз				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		зачет						
Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения					экз			

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**

УК ОС – 4.1. – владение системой норм родного языка и нормами иностранного (ых) языка (ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь Б1.О.03 Иностранный язык	- Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, демонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также соблюдать нормы и правила иностранного языка
УК ОС – 4.2. – способность провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую переписку - формирование навыка грамотно строить коммуникацию на иностранном языке, исходя из целей и ситуации; Б1.О.14 Культура речи и деловое общение Б1.О.03 Иностранный язык	– способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь, осуществлять деловое общение - Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации
УК ОС – 4.3. – способность использовать коммуникативно-приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами Б1.О.03 Иностранный язык	– Демонстрирует знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения
УК ОС – 4.4. - формирование навыка свободно воспринимать, анализировать и критически оценивать устную и письменную деловую информацию на иностранном (ых) языке (ах) Б1.О.03 Иностранный язык	– способен воспринимать и обрабатывать в соответствии с поставленной целью различной информации на иностранном языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников
УК ОС – 4.5. – способность продемонстрировать знания делового этикета страны-контрагента при проведении деловой встречи и публичного выступления, способность вести деловую переписку на языке страны- контрагента	- способен осуществлять деловую коммуникацию в сфере менеджмента в устной и письменной формах на иностранном (ых) языке (ах)

Б1.О.29 Иностранный язык профессионального общения	

УК ОС – 5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	зачет							
Б1.О.39	Основы российской государственности	зачет с оц							
ФТД.02	Лингвострановедение		зачет						
Б1.О.28	Культурология			зачет					
Б1.О.23	Социология				зачет				

Б1.В.04	Этика деловых отношений			зачет					
Б1.В.ДВ.02.01	Кросс-культурный менеджмент							зачет	
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура							зачет	
Б1.О.32	Практики карьеры							зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 5.1. – способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных групп; - способность толерантно воспринимать социальные и культурные различия, бережно относиться к историческому наследию ФТД.01 Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО Б1.О.39 Основы российской государственности	– демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере – демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию
УК ОС – 5.2. - способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных стран ФТД.02 Лингвострановедение	– демонстрирует знание этнических, религиозных отличий для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

УК ОС – 5.3. – способность понимать межкультурное разнообразие общества и проявлять толерантность в представителям разных культур - способность к этичному поведению в условиях разнообразия общества Б1.О.28 Культурология Б1.В.04 Этика деловых отношений	– способен проявлять толерантность для выстраивания своего поведения в условиях межкультурного разнообразия – способен соблюдать нормы этики в социальной и профессиональной сфере
УК ОС – 5.4. – способность понимать разнообразие общества и аргументировать собственную позицию по вопросам толерантности Б1.О.23 Социология	– способен проявлять толерантность при выстраивании поведения в условиях этнических, гендерных, возрастных отличий
УК ОС – 5.5. – способность применять модели кросс-культурной коммуникации для решения управленческих задач в условиях межкультурного разнообразия - способность соблюдать нормы этики в профессиональной сфере Б1.В.ДВ.02.01 Кросс-культурный менеджмент Б1.В.ДВ.02.02 Организационная культура Б1.О.32 Практики карьеры	- способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия с учетом этнических, религиозных отличий для решения управленческих задач - способность проявлять гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей в профессиональной сфере

УК ОС – 6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.24	Общая психология	экз							
Б1.О.13	Самоменеджмент			зачет					

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
УК ОС – 6.1. – способность понимать психологические механизмы функционирования и развития личности в различных видах деятельности Б1.О.24 Общая психология	– Обосновывает траекторию личностного роста
УК ОС – 6.2. – способность к самодиагностике и выработке стратегии личностного роста и профессионального развития Б1.О.13 Самоменеджмент	– Обосновывает траекторию профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации

УК ОС – 7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддерживания физического здоровья

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет	зачет						
Б1.В.01	Элективные курсы по физической культуре и спорту	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет		

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
УК ОС – 7.1. – способность поддерживать и развивать уровень свой физической подготовленности исходя из личных и профессиональных целей Б1.О.05 Физическая культура и спорт	– Способен проводить самодиагностику физического состояния, поддерживать и развивать уровень физической подготовленности
УК ОС – 7.2. – способен применять методы и средства физической культуры для совершенствования своих физических качеств	– Способен осуществлять отбор и реализовывать методы поддержания физического здоровья

Б1.В.01 Элективные курсы по физической культуре и спорту	

УК ОС – 8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности		зачет						
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет	зачет						

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
УК ОС – 8.1. – способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности	- Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз

Б1.О.05 Физическая культура и спорт	безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности
УК ОС – 8.2. – способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности, поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов - способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности Б1.О.05 Физическая культура и спорт Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности	– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности – Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК ОС – 9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия обоснованных решений в различных сферах деятельности

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.06	**Экономическая теория**	**экз**	**экз**						
Б1.О.06.01	Микроэкономика	экз							
Б1.О.06.02	Макроэкономика		экз						

Б1.В.08	Экономика организации			экз					
Б1.В.07	Ценообразование				зачет				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 9.1. – способность применять инструментарий микроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.01 Микроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария микроанализа
УК ОС – 9.2. – способность применять инструментарий макроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.02 Макроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария макроанализа
УК ОС – 9.3. – способность анализировать ресурсы организации и эффективность их использования Б1.В.08 Экономика организации	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе анализа ресурсов организации и социально-экономических показателей ее деятельности
УК ОС – 9.4. – способность применять методы ценообразования в рамках экономической политики организации Б1.В.07 Ценообразование	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в сфере ценообразования в рамках экономической политики организации

УК ОС – 10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** юридически грамотно квалифицирует действие/бездействие как коррупционное и определяет меры, направленные на противодействие коррупционному поведению.

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.22	Правоведение		зачет						
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности				зачет				

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
УК ОС – 10.1. – способность применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности Б1.О.22 Правоведение	– определяет и обосновывает правовые последствия коррупционных действий или бездействий в различных областях жизнедеятельности и предлагает меры по их профилактике
УК ОС – 10.2. – ознакомление с основами правового регулирования управленческой деятельности Б1.О.16 Основы правового регулирования управленческой деятельности	– определяет и обосновывает правовые последствия коррупционных действий или бездействий в управленческой деятельности и предлагает меры по их профилактике

УК ОС – 11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

3. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику.

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.22	Правоведение		зачет						
Б1.О.40	Основы национальной безопасности						зачет		

4. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
УК ОС – 11.1. – способность определять проявления экстремизма Б1.О.22 Правоведение	– выявляет в правонарушении проявления экстремизма
УК ОС – 11.2. – способность выявлять причины проявления экстремизма, предлагать меры, направленные на профилактику экстремистской деятельности, в том числе	– выявляет причины проявления экстремизма и разрабатывает соответствующие предложения по профилактике экстремистской, в том числе

террористической Б1.О.40 Основы национальной безопасности	террористической деятельности

ОПК ОС – 1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.09	Теория организации		экз						
Б1.О.08	Общий менеджмент			экз					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.32	Практики карьеры							зачет	

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**

ОПК ОС – 1.1. – формирование способности проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, проводить диагностику организационной культуры для решения управленческих задач Б1.О.09 Теория организации	- Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории
ОПК ОС – 1.2. – формирование представления о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента Б1.О.08 Общий менеджмент	– Способен самостоятельно формулировать выводы на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента
ОПК ОС – 1.3. – способность применять знания о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Способен обосновывать организационные решения на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента
ОПК ОС – 1.4.- способность применять современные технологии управления карьерой персонала Б1.О.32 Практики карьеры	– Способен обосновывать организационные решения на основе знаний современных технологий управления карьерой персонала

ОПК ОС – 2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							Зачет с оц.	
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			экз					
Б1.О.26	Статистика			Зачет с оц.					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
ОПК ОС – 2.1. – формирование навыка поиска, отбора и анализа необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам, с помощью методов анализа внешней среды - формирование навыка отбора и анализа информации, релевантной поставленным задачам, с помощью статистических методов Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса Б1.О.26 Статистика	– Способен применять методы анализа внешней среды для поиска и отбора необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам – Способен применять статистические методы для отбора и анализ информации, релевантной поставленным задачам
ОПК ОС – 2.2- владение навыком поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач из внешних и внутренних источников	– Демонстрирует навык поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач

Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	
ОПК ОС – 2.3. формирование базовых цифровых навыков для информационного и документационного обеспечения профессиональной деятельности Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен применять базовые цифровые навыки для информационного и документационного обеспечения профессиональной деятельности

ОПК ОС – 3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.08	Общий менеджмент			экз					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений							экз	

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 3.1. – формирование навыка нахождения организационно-управленческих решений и оценивать их последствия Б1.О.08 Общий менеджмент	– Способен находить организационно-управленческие решения и оценивать их последствия
ОПК ОС – 3.2. – владение навыком нахождения организационно-управленческих решений и оценки их последствий и социальной значимости Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык нахождения организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
ОПК ОС – 3.3. – способность разрабатывать организационно-управленческие решения в зависимости от задачи профессиональной деятельности и готовность нести ответственность за их последствия с позиции социальной значимости Б1.О.15 Методы принятия управленческих решений	- Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

ОПК ОС – 4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента

Очная форма обучения

Код	**Наименование дисциплины (модуля,**	**1 курс**	**2 курс**	**3 курс**	**4 курс**

дисциплины	**практики)**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.07	История управленческой мысли	экз							
Б1.О.08	Общий менеджмент			экз					

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
ОПК ОС – 4.1. – понимание связи современных тенденций менеджмента, новых революционных открытий, технологий и продуктов с исторически накопленным опытом практики управления Б1.О.07 История управленческой мысли	– Демонстрирует знание прорывных направлений менеджмента и их связь с исторически накопленным опытом практики управления
ОПК ОС – 4.2. – формирование навыка выявления в деятельности организации современных технологий управления в рамках прорывных направлений менеджмента Б2.О.08 Общий менеджмент	– Способен определить и охарактеризовать современные технологии управления в рамках прорывных направлений менеджмента, применяемых в деятельности организации

ОПК ОС – 5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.41	Информатика	зачет							
Б1.О.38	Управление документооборотом организации					зачет			
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							Зачет с оц.	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
ОПК ОС – 5.1. способен применять современные программные средства для решения управленческих задач Б1.О.41 Информатика	– Способен применить современные программные средства для получения, хранения, переработки и представления информации при решении управленческих задач
ОПК ОС – 5.2. – владение навыком выбора и эффективного использования программных средств и информационных технологий на практике при решении управленческих задач Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Способен выбирать и применять информационные технологии и программные средства при решении конкретных управленческих задач

ОПК ОС – 5.3. – способность применять информационные технологии и программные средства для управления документооборотом организации Б1.О.38 Управление документооборотом организации	– Демонстрирует навык применения информационных технологий и программных средств для решения задач управления документооборотом организации –
ОПК ОС 5.4 - способность осуществлять выбор информационных технологий и программных средств для решения управленческих задач Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен решать управленческие задачи с использованием информационных технологий и программных средств

ОПК ОС – 6 Способен осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий

3. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** использует при работе во внешней и внутренней среде информационные и цифровые технологии с учетом их безопасного использования

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зачет							

Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зачет							
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							зачет с оц	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 6.1. – формирование навыка использования цифровых технологий для взаимодействия с учетом их безопасности – формирование навыков использования информационных и цифровых технологий в профессиональной сфере с учетом их безопасности Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией / Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Владеет навыком использования цифровых технологий для взаимодействия с учетом их безопасности – Владеет навыком использования информационных и цифровых технологий в профессиональной сфере с учетом их безопасности
ОПК ОС – 6.2. – способность осуществлять выбор информационных и цифровых технологий с учетом их безопасности для взаимодействия во внутренней и внешней среде Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен выбирать информационные и цифровые технология с учетом их безопасности для взаимодействия во внутренней и внешней среде

ПКо ОС – 1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет современные методы маркетинга

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.10	Маркетинг					экз			
Б1.О.30	Маркетинговые технологии						Зачет с оц.		
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая практика)						Зачет с оц.		

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
ПКо ОС – 1.1. – формирование представления о современных методиках маркетинга и о сфере их применения Б1.О.10 Маркетинг	– Способен перечислить и охарактеризовать современные методики маркетинга и сферу их применения
ПКо ОС – 1.2. – способность разрабатывать управленческие решения с учетом современных маркетинговых технологий - владение навыком применения современных методов маркетинга в деятельности организации	– Способен учитывать современные маркетинговые технологии при разработке управленческих решений – Демонстрирует навык применения современных методов маркетинга в деятельности организации

Б1.О.30 Маркетинговые технологии Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	

ПКо ОС – 2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выявляет факторы внешней среды, определяющие конкурентоспособность организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			экз					
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						экз		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.37	Исследование систем управления							экз	
Б1.О.33	Налоги и налогообложение							экз	
Б1.О.36	Антикризисное управление								экз

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**

ПКо ОС – 2.1. – формирование навыка выявления факторов внешней среды бизнеса и анализа их влияния на компанию для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса	– Способен проанализировать факторы внешней среды с точки зрения их влияния на конкурентоспособность организации
ПКо ОС – 2.2. – формирование навыка выявления и оценки факторов внешней среды, определяющих стратегические конкурентные преимущества организации - владение навыком выявлять и учитывать факторы внешней среды для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.21 Стратегический менеджмент Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен выявлять стратегические конкурентные преимущества организации с учетом факторов внешней среды - Демонстрирует навык анализа конкурентной среды при разработке управленческих решений
ПКо ОС – 2.3. – формирование навыка оценки и учета факторов внешней среды в целях проектирования и совершенствования системы управления организацией Б1.О.37 Исследование систем управления - способность учитывать изменения налоговой политики для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.33 Налоги и налогообложение	– Способен учесть факторы внешней среды при проектировании и совершенствовании системы управления организацией – Способен учесть изменения налоговой политики при разработке управленческих решений в целях повышения конкурентоспособности организации –
ПКо ОС – 2.4. – - формирование навыка выявлять возможности и угрозы внешней среды для принятия и реализации антикризисных управленческих решений в организации	– Способен учесть факторы внешней среды для принятия и реализации антикризисных управленческих решений в организации

Б.1.О.36 Антикризисное управление	

ПКо ОС – 3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет современные методы управления человеческими ресурсами

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами				экз				
Б1.О.31	Конфликтология							зачет	
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
ПКо ОС – 3.1. – формирование способности применять в профессиональной деятельности современные методы	– Способен охарактеризовать и применять в профессиональной деятельности современные

управления человеческими ресурсами Б1.О.18 Управление человеческими ресурсами	методы управления человеческими ресурсами
ПКо ОС – 3.2. – владение навыком применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Демонстрирует навык применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности
ПКо ОС – 3.3. – формирование навыка применения современных методов разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами Б1.О.31 Конфликтология	– Способен применять современные методы разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами

ПКо ОС – 4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет методы финансового менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.27	Управленческий и бухгалтерский учет				экз				
Б1.О.34	Финансовый анализ					зачет с оц			
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента						экз		
Б1.О.35	Финансовые рынки и институты							зачет	

Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 4.1. – формирование навыка составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов управленческого и бухгалтерского учета на финансовые результаты деятельности организации Б1.О.27 Управленческий и бухгалтерский учет	– Способен применять различные методы управленческого и бухгалтерского учета для составления финансовой отчетности организации
ПКо ОС – 4.2. – формирование навыка применения методов финансового анализа и техники финансового учета Б1.О.34 Финансовый анализ	– Способен применять методы финансового анализа, формировать финансовую отчетность
ПКо ОС – 4.3. – Овладение основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка - владение навыком применения методов финансового менеджмента Б1.О.19 Основы финансового менеджмента Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен применять методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка – Демонстрирует владение навыком применения методов финансового менеджмента в деятельности организации

ПКо ОС – 4.4. – формирование навыка применения инструментов финансового рынка Б1.О.35 Финансовые рынки и институты	– Способность применять инструменты финансового рынка в деятельности организации

ПКо ОС – 5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						экз		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.37	Исследование систем управления							экз	
Б1.О.36	Антикризисное управление								экз

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**

ПКо ОС – 5.1. – освоение знаний и навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности - владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации Б1.О.21 Стратегический менеджмент Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен применять навык стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации для обеспечения ее конкурентоспособности – Демонстрирует владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации ее стратегии
ПКо ОС – 5.2. – формирование навыка применения системного подхода к выявлению и оценке конкурентных преимуществ системы управления организацией Б1.О.37 Исследование систем управления	– Способен выявлять и оценивать конкурентные преимущества системы управления организацией с применением системного подхода
ПКо ОС – 5.3. – освоение навыка стратегического анализа при разработке и реализации стратегии антикризисного управления Б1.О.36 Антикризисное управление	– Способен применять стратегический анализ при разработке и реализации стратегии антикризисного управления организацией

ПКс ОС – 1 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), способен участвовать в управлении инновациями или организационными изменениями

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новой организации (направления деятельности, продукта), участвует в управлении инновациями или организационными изменениями

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.В.09	Организационное проектирование						экз		
Б1.В.06	Введение в стартаповедение						зачет		
Б1.В.ДВ.01.01	Инновационный менеджмент					экз			
Б1.В.ДВ.01.02	Управление изменениями					экз			
Б1.В.10	Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы								зачет
Б1.В.12	Бизнес-планирование								экз
Б1.В.11	Риск-менеджмент								Зачет с оц.
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика								Зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
ПКс ОС – 1.1. - формирование навыка участия в управлении инновациями или организационными изменениями Б1.В.ДВ.01.01 Инновационный менеджмент/ Б1.В.ДВ.01.02 Управление изменениями	– Способен участвовать в управлении инновациями или организационными изменениями
ПКс ОС – 1.2. – формирование навыка проектирования организационной структуры при создании и развитии	– Способен применять навык проектирования организационной структуры при создании и развитии

организации (направления деятельности, продукта) - формирование навыка проектирования бизнес-модели стартапов Б1.В.09 Организационное проектирование Б1.В.09 Введение в стартаповедение	организации (направления деятельности, продукта) – Способен проектировать бизнес-модели стартапов
ПКс ОС – 1.3. – формирование навыка разработки бизнес-планов – формирование навыка управления рисками в условиях инновационной деятельности или организационных изменений - освоение навыка оценки экономических условий осуществления предпринимательской деятельности - владение навыком разработки бизнес-плана создания и развития организации (направления деятельности, продукта) Б1.В.12 Бизнес-планирование Б1.В.11 Риск-менеджмент Б1.В.10 Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Способен применить навык разработки бизнес-планов создания и развития организации (направления деятельности, продукта) – Способен применить навык оценки рисков и управления ими в условиях инновационной деятельности или организационных изменений – Способен оценивать экономические условия осуществления предпринимательской деятельности при создании и развитии организации (направления деятельности, продукта) – Демонстрирует навык разработки бизнес-плана создания и развития организации (направления деятельности, продукта)

ПКс ОС – 2 Способен разрабатывать, совершенствовать и внедрять регламенты процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Разрабатывает, совершенствует и внедряет регламенты процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.В.02	Бережливое производство				экз				
Б1.В.09	Организационное проектирование						экз		
Б1.В.16	Управление цепями поставок								
Б1.В.16.01	Логистика				зачет	экз			
Б1.В.16.05	Экономические основы логистики					зачет			
Б1.В.16.02	Транспортная логистика						зачет		
Б1.В.16.03	Таможенное дело						зачет		
Б1.В.14.04	Логистика складирования							зачет	
Б1.В.13	Управление закупками							зачет	
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика								Зачет с оц.

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
ПКс ОС – 2.1. – формирование представления о процессах в организации, об инструментах их разработки и внедрения в рамках концепции бережливого производства	– Способен идентифицировать и охарактеризовать процессы в организации – Способен идентифицировать и охарактеризовать

- формирование представления о логистических процессах в целях обеспечения согласованности действий различных подразделений организации Б1.В.02 Бережливое производство Б1.В.16.01 Логистика	логистические процессы в целях обеспечения согласованности действий различных подразделений организации
ПКс ОС – 2.2. – формирование навыка моделирования логистических процессов в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации - формирование навыка оценки экономической эффективности логистических процессов в организации Б1.В.16.01 Логистика Б1.В.16.05 Экономические основы логистики	– Способен моделировать логистические процессы в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации – Способен оценить логистические процессы в организации с точки зрения их экономической эффективности
ПКс ОС – 2.3. – формирование представления о особенностях бизнес-процессов транспортной логистики - формирование представления о регламентах таможенных процедур - формирование навыка разработки и совершенствования регламентов бизнес-процессов в организации Б1.В.16.02 Транспортная логистика Б1.В.16.03 Таможенное дело Б1.В.09 Организационное проектирование	– Способен идентифицировать и охарактеризовать бизнес-процессы транспортной логистики – Способен охарактеризовать таможенные процедуры как часть логистических процессов организации – Способен разрабатывать и совершенствовать регламенты бизнес-процессов в организации
ПКс ОС – 2.4. – владение навыком разработки и совершенствования регламентов логистических бизнес-процессов на складе Б1.В.16.04 Логистика складирования	– Способен применить навык разработки и совершенствования регламентов к логистическим бизнес-процессам на складе

ПКс ОС – 2.5. – формирование навыка моделирования бизнес-процессов закупочной деятельности в целях обеспечения кросс-кросс-функциональных процессов в организации - владение навыком внедрения регламентов процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации Б1.В.13 Управление закупками Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Способен моделировать бизнес-процессы закупочной деятельности в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации – Демонстрирует навык внедрения регламентов процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

ПКс ОС – 3 Владеет навыком выбора и формирования логистических цепей и схем в организации, способен управлять логистическими процессами и проектировать оптимальные логистические системы

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Способен проектировать логистические цепи и схемы, логистические системы и управлять логистическими процессами в организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.В.16	Управление цепями поставок								
Б1.В.16.01	Логистика				зачет	экз			

Б1.В.16.05	Экономические основы логистики					зачет			
Б1.В.16.02	Транспортная логистика						зачет		
Б1.В.16.03	Таможенное дело						зачет		
Б1.В.16.04	Логистика складирования							зачет	
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика								Зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 3.1. – формирование представления о логистических цепях и схемах, логистической системе Б1.В.16.01 Логистика	– Способен идентифицировать и охарактеризовать логистические цепи и схемы и другие элементы логистической системы организации
ПКс ОС – 3.2. – формирование навыка моделирования логистических систем, цепей и схем в организации - формирование навыка оценки экономической эффективности логистической системы организации Б1.В.16.01 Логистика Б1.В.16.05 Экономические основы логистики	– Способен моделировать логистические системы, цепи и схемы в организации – Способен оценить логистическую систему организации с точки зрения экономической эффективности
ПКс ОС – 3.3. – формирование навыка проектирования оптимальных логистических цепей и схем на транспорте - владение навыком выбора и формирования логистических цепей и схемы с учетом специфики таможенных процедур - Б1.В.16.02 Транспортная логистика	– Способен проектировать оптимальные логистические цепи и схемы на транспорте – Способен обосновать выбор и сформировать логистические цепи и схемы с учетом специфики таможенных процедур

Б1.В.16.03 Таможенное дело	
ПКс ОС – 3.4. – формирования навыка проектирования оптимальных логистических цепей и схем на складе Б1.В.16.04 Логистика складирования	– Способен применить навык проектирования оптимальных логистических цепей и схем на складе
ПКс ОС – 3.5. – владение навыком управления логистическими процессами в организации Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Демонстрирует навык управления логистическими процессами в организации

ПКс ОС – 4 Владеет навыком организации труда персонала и оплаты труда персонала

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Способен организовать труд персонала и оплату труда персонала

Очная форма обучения

Код дисциплины	**Наименование дисциплины (модуля, практики)**	**1 курс**		**2 курс**		**3 курс**		**4 курс**	
		1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
Б1.В.14	Оплата труда персонала							зачет	
Б1.В.15	Трудовое право						экз		
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика								Зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 4.1. – формирования навыка применения норм трудового права при принятии решений по организации труда персонала Б1.В.15 Трудовое право	– Демонстрирует навык обоснования решений по организации труда персонала на основе норм трудового права
ПКс ОС – 4.2. – формирование понимания особенностей различных систем и форм оплаты труда, навыка разработки систем оплаты труда персонала Б1.В.14 Оплата труда персонала	– Способен объяснить особенности различных систем и форм оплаты труда и разработать систему оплаты труда персонала для разных категорий персонала
ПКс ОС – 4.3. – владение навыком разработки рекомендаций по совершенствованию организации труда и системы оплаты труда Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Демонстрирует навык разработки рекомендаций по совершенствованию организации труда и системы оплаты труда в условиях конкретной организации