

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ

(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))

УТВЕРЖДЕНО

Директор Челябинского филиала
РАНХиГС
Е.В. Алдошенко

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Управление персоналом организации

(наименование образовательной программы)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

38.03.03 Управление персоналом

код, наименование направления подготовки/специальности

очная форма обучения

формы обучения

Год набора - 2023

Челябинск, 2023 г.

Автор(ы)–составитель(и):

К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента

Е.А.Терещук

Начальник отдела

воспитательной и профориентационной работы

Е.А.Подзимкова

Руководитель/разработчик рабочей программы воспитания

Заведующий кафедрой

экономики и менеджмента,

к.с.н., доцент

Е.А.Терещук

Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС, протокол № 9 от «25» мая 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе
3. Формы и методы оценки результатов воспитания
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ
5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Общие положения

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы «Управление персоналом организации» разработана в соответствии с требованиями:

Программы развития РАНХиГС до 2030 года, утвержденной Ученым Советом РАНХиГС от 17 ноября 2020 г., протокол № 15;

Концепции развития воспитательной системы РАНХиГС, утвержденной Ученым Советом РАНХиГС, протокол №4 от 23.03.2021, подписанной ректором РАНХиГС 23.03.2021;

Программы развития Челябинского филиала РАНХиГС, утвержденной приказом ректора от 20.02.21 № 02-128;

Программы внеучебной и воспитательной работы со студентами Челябинского филиала РАНХиГС «От студента РАНХиГС - к успеху личности», утвержденной Решением Ученого Совета Челябинского филиала РАНХиГС от 29.10.2020г, протокол № 1.

Цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе «Управление персоналом организации» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», заключается в создании условий для активной жизнедеятельности студентов, их гражданского самоопределения, профессионального становления в качестве будущего руководителя в сфере управления персоналом и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии

Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:

1. Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
2. Приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
3. Воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
4. Формирование культуры и этики профессионального общения;
5. Воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде, повышение уровня культуры безопасного поведения;
6. Развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе «Менеджмент организации и логистика»

Код дисциплины/ модуля/практики	Наименование дисциплины (модуля), практики	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения <i>УК ОС- 1</i> <i>Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции</i>									

Б1.О.02	История	экз							
Б1.О.32	Логика и теория аргументации		Зач						
Б1.О.03	Философия		экз						
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 2 <i>Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений</i>									
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зач							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зач							
Б1.О.15	Организационное проектирование			экз					
Б1.О.20	Управление проектами				экз				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 3 <i>Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе</i>									
Б1.О.05	Психология		зач						
Б1.О.07	Социология		зач						
Б1.О.14	Организационное поведение		экз						
Б1.О.28	Социальная психология			экз					
Б1.О.27	Этика и психология деловых отношений			Зач с оц.					
Б1.В.01	Психология управления				экз				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 4 <i>Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках</i>									
Б1.О.01	Иностранный язык	зач	экз	зач	экз				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		экз						
Б1.О.22	Иностранный язык профессионального общения					зач	зач	экз	
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 5 <i>Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</i>									
Б1.О.01	Иностранный язык	Зач	экз	зач	экз				
Б1.О.02	История	экз							
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	зач							
Б1.О.43	Основы государственности российской	зач с оц							
Б1.О.03	Философия		экз						
Б1.О.08	Культурология			зач					
Б1.В.27	Этика и психология деловых отношений			Зач с оц.					
Б1.О.22	Иностранный язык профессионального общения					зач	зач	зач	
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 6 <i>Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</i>									
Б1.О.17	Введение в профессию	зач							
Б1.О.05	Психология		зач						
Б1.О.23	Технологии личной эффективности управленца				зач				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК									

									с оц.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------	--

В целях формирования профессиональных и профессионально-личностных качеств обучающимся предоставляется возможность освоения следующих программ дополнительного образования и/или дополнительного профессионального образования с выдачей сертификатов, удостоверений, дипломов:

- *Инклюзивное волонтерство в университете, Челябинский госуниверситет, РУМЦ, Сертификат*
- *Уверенный пользователь системы «Гарант», уполномоченное представительство в г. Челябинске, Сертификат*
- *Иностранный язык, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Государственное и муниципальное управление, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Управление персоналом, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Экономика и финансы, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Кадровое делопроизводство, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *SMM – продвижение, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *Антикризисное управление, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *Специалист по логистике, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *Стартап: как создать успешный бизнес, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *Др. программы дополнительного образования Челябинского филиала РАНХиГС*

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

Оценка уровня воспитанности и сформированности профессионально-личностных качеств и компетенций осуществляется в соответствии с технологической картой показателей и критериев эффективности и результативности воспитания ОП ВО «Управление персоналом организации».

Индикативный показатель	Критерии оценивания	Качественный/количественный показатель	Методы оценки/сроки
Включенность преподавателей и студентов ОП ВО во внеучебную работу филиала	Факт участия групп ОП ВО во внеучебных мероприятиях филиала	Количество внеучебных мероприятий, в которых участвовали студенты ОП ВО	Мониторинг участия групп ОП ВО в мероприятиях (1 раз в семестр)
Уровень социальной активности студентов ОП ВО	Наличие студенческих инициатив и проектов	Количество реализованных студенческих проектов ОП ВО	Мониторинг (1 раз в семестр)
Уровень развития ценностных отношений, духовно-нравственных качеств	Степень удовлетворенности, потребности студентов ОП ВО	Результаты социологических опросов	Анкетирование, социологический опрос (1 раз в семестр)
Сформированность нравственного потенциала студентов ОП ВО	Уровень развития ценностных отношений, духовно-нравственных качеств	Сформированность отношений студентов ОП ВО к обществу, коллективу, Родине, труду	Метод экспертной оценки педагогов и самооценки студентов ОП ВО Тестирование (1 раз в год)
Сформированность	Наличие внутренней	Количество студентов ОП ВО,	Метод экспертной

развития гражданско-патриотических качеств личности студента ОП ВО	потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде	принимающих участие в волонтерской деятельности	оценки педагогов Мониторинг (1 раз в семестр)	
		Количество студентов ОП ВО, занимающихся в спортивных секциях, принимающих участие в спартакиаде.		
		Количество студентов ОП ВО, принимавших участие в реализации мероприятий «Патриотическое воспитание»		
Сформированность профессионально-личностных и профессиональных качеств	Сформированность ответственности за порученное дело	Уровень сформированности ответственности	Метод экспертной оценки педагогов и самооценки студентов ОП ВО Тестирование (1 раз в год)	
		Наличие потребности к творческому труду		Уровень повышения инициативности и креативного подхода к выполнению дел
		Социальные навыки		Приобретенные социальные навыки
		Наличие коммуникативных навыков		Сформированность коммуникативной культуры и наличие коммуникативных навыков
		Наличие эмпатии и развитого эмоционального интеллекта		Обладание способностью к рефлексии, выбор нравственных форм и способов самореализации и самоутверждения. Наличие положительной самооценки, уверенности в своих силах и возможностях
Результативность	Участие студентов ОП ВО в деятельности студенческого самоуправления филиала	Количество студентов ОП ВО, принимающих участие в деятельности студенческого самоуправления филиала	Мониторинг (1 раз в семестр)	
	Творческие, спортивные, научные достижения студентов ОП ВО	Количество призовых мест, дипломов, грамот, участие в творческих конкурсах, олимпиадах, конференциях соревнованиях	Мониторинг (1 раз в семестр)	

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

1. Декан факультета управления
2. Заведующий кафедрой экономики и менеджмента
3. Доцент кафедры, преподающий педагогику и психологию
4. Начальник отдела воспитательной и профориентационной работы

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Учебные аудитории
2. Компьютерная и мультимедийная техника, wi-fi доступ в интернет
3. Актный зал №4202

4. Спортивный зал №4203, стадион
5. Комната студенческого самоуправления
6. Лицензионные программные продукты: Windows 7 Pro, Microsoft Office 2016, АБВ FineReader 9.0 Corporate Edition, Гарант, Консультант.