

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.03.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Управление персоналом организации
(наименование образовательной программы)

бакалавр
(квалификация)

Очная, очно-заочная
(форма обучения)

2025

Челябинск

Автор(ы)-составитель(и):

К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента	С.Р. Абрамкина
К.т.н., декан факультета управления	О.С. Буторина
Д.э.н., доцент, профессор кафедры экономики и менеджмента	И.В. Лаврентьева
К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента	Е.А. Терещук

Заведующий кафедрой:

К.с.н., доцент Е.А. Терещук

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании Ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС, протокол от «29» мая 2025 г. № 9.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс	Блок/ часть	Наименование	Формируемые компетенции
Б1		Дисциплины (модули)	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-2.3; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-2.4; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-3.3; УК ОС-4.2; УК ОС-4.5; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-2.3; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-1.2; ПКс ОС-1.3; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-2.2; ПКс ОС-2.3; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-3.2; ПКс ОС-3.3; ПКс ОС-3.4; ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2; ПКс ОС-4.3; ПКс ОС-4.4
Б1.О		Обязательная часть	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-2.3; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-3.3; УК ОС-4.2; УК ОС-4.5; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б1.О.01	Б1.О	История России	УК ОС-1.1; УК ОС-1.2
Б1.О.02	Б1.О	Философия	УК ОС-1.3
Б1.О.03	Б1.О	Иностранный язык	УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-4.4
Б1.О.04	Б1.О	Безопасность жизнедеятельности	УК ОС-8.2
Б1.О.05	Б1.О	Физическая культура и спорт	УК ОС-7.1; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2
Б1.О.06	Б1.О	Экономическая теория	УК ОС-9.1; УК ОС-9.2
Б1.О.06.01	Б1.О	Микроэкономика	УК ОС-9.1
Б1.О.06.02	Б1.О	Макроэкономика	УК ОС-9.2
Б1.О.07	Б1.О	История управленческой мысли	ОПК ОС-4.1
Б1.О.08	Б1.О	Общий менеджмент	ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-4.2
Б1.О.09	Б1.О	Теория организации	ОПК ОС-1.1
Б1.О.10	Б1.О	Маркетинг	ПКо ОС-1.1
Б1.О.11	Б1.О	Внешняя среда бизнеса	ПКо ОС-2.1; ОПК ОС-2.1
Б1.О.12	Б1.О	Цифровые технологии в менеджменте	ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-5.2; ОПК ОС-6.2
Б1.О.13	Б1.О	Самоменеджмент	УК ОС-6.2
Б1.О.14	Б1.О	Культура речи и деловое общение	УК ОС-4.2; УК ОС-5.2
Б1.О.15	Б1.О	Методы принятия управленческих решений	ОПК ОС-3.2

Б1.О.16	Б1.О	Основы правового регулирования управленческой деятельности	УК ОС-10.2
Б1.О.17	Б1.О	Организационное поведение	УК ОС-3.2
Б1.О.18	Б1.О	Управление человеческими ресурсами	ПКо ОС-3.1
Б1.О.19	Б1.О	Основы финансового менеджмента	ПКо ОС-4.1
Б1.О.20	Б1.О	Управление проектами	УК ОС-2.3; ОПК ОС-2.2
Б1.О.21	Б1.О	Стратегический менеджмент	ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-5.1
Б1.О.22	Б1.О	Правоведение	УК ОС-10.1; УК ОС-11.1
Б1.О.23	Б1.О	Социология	УК ОС-5.4
Б1.О.24	Б1.О	Общая психология	УК ОС-3.1; УК ОС-6.1
Б1.О.25	Б1.О	Высшая математика	УК ОС-2.1; УК ОС-2.2
Б1.О.26	Б1.О	Статистика	ОПК ОС-2.1
Б1.О.27	Б1.О	Социальная психология	УК ОС-3.3
Б1.О.28	Б1.О	Культурология	УК ОС-5.3
Б1.О.29	Б1.О	Иностранный язык профессионального общения	УК ОС-4.5
Б1.О.30	Б1.О	Конфликтология	ПКо ОС-3.2
Б1.О.31	Б1.О	Практики карьеры	УК ОС-5.5; ОПК ОС-1.3
Б1.О.32	Б1.О	Исследование систем управления	ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.3; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.2
Б1.О.33	Б1.О	Основы российской государственности	УК ОС-5.1
Б1.О.34	Б1.О	Основы национальной безопасности	УК ОС-11.2
Б1.О.35	Б1.О	Информатика	ОПК ОС-5.1
Б1.О.36	Б1.О	Общественный проект "Обучение служением"	УК ОС-2.4
Б1.О.ДЭ.01	Б1.О	Элективные дисциплины	УК ОС-2.1; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б1.О.ДЭ.01.01	Б1.О	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-2.1; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б1.О.ДЭ.01.02	Б1.О	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	УК ОС-2.1; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2
Б1.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК ОС-1.2; УК ОС-2.4; УК ОС-3.3; УК ОС-5.3; УК ОС-5.5; УК ОС-9.3; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-1.2; ПКс ОС-1.3; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-2.2; ПКс ОС-2.3; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-3.2; ПКс ОС-3.3; ПКс ОС-3.4; ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2; ПКс ОС-4.3; ПКс ОС-4.4
Б1.В.01	Б1.В	Элективные курсы по физической культуре и спорту	УК ОС-7.2
Б1.В.02	Б1.В	Бережливое производство	ПКс ОС-3.1

Б1.В.03	Б1.В	Психология управления	УК ОС-3.3
Б1.В.04	Б1.В	Этика деловых отношений	УК ОС-5.3
Б1.В.05	Б1.В	Логика и теория аргументации	УК ОС-1.2
Б1.В.06	Б1.В	Введение в стартаповедение	УК ОС-2.4
Б1.В.07	Б1.В	Кадровый аудит	ПКс ОС-1.1
Б1.В.08	Б1.В	Экономика организации	УК ОС-9.3
Б1.В.09	Б1.В	Организационное проектирование	ПКс ОС-3.3
Б1.В.10	Б1.В	Психофизиология профессиональной деятельности	ПКс ОС-3.2
Б1.В.11	Б1.В	Основные кадровые технологии	ПКс ОС-1.2
Б1.В.12	Б1.В	Оплата труда персонала	ПКс ОС-3.4
Б1.В.13	Б1.В	Кадровое делопроизводство	ПКс ОС-1.1
Б1.В.14	Б1.В	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	ПКс ОС-3.3
Б1.В.15	Б1.В	Основы кадровой политики и кадрового планирования	ПКс ОС-2.1
Б1.В.16	Б1.В	Трудовое право	ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-3.3
Б1.В.17	Б1.В	Организация и нормирование труда	ПКс ОС-3.4
Б1.В.18	Б1.В	Право социального обеспечения	ПКс ОС-2.2
Б1.В.19	Б1.В	Кадровые технологии на государственной и муниципальной службе	ПКс ОС-1.3
Б1.В.20	Б1.В	Маркетинг персонала	ПКс ОС-2.3
Б1.В.21	Б1.В	Кросс-культурный менеджмент	УК ОС-5.5
Б1.В.22	Б1.В	Экономика управления персоналом	ПКс ОС-3.3; ПКс ОС-4.2
Б1.В.23	Б1.В	Развитие персонала организации	ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2; ПКс ОС-4.3; ПКс ОС-4.4
Б1.В.23.01	Б1.В	Командообразование	ПКс ОС-4.1
Б1.В.23.02	Б1.В	Оценка и аттестация персонала	ПКс ОС-4.2
Б1.В.23.03	Б1.В	Управление социальным развитием персонала	ПКс ОС-4.3
Б1.В.23.04	Б1.В	Антикризисное управление персоналом	ПКс ОС-4.4
Б1.В.ДЭ.01	Б1.В	Элективные дисциплины Б1.В.ДЭ.01	ПКс ОС-4.1
Б1.В.ДЭ.01.01	Б1.В	Инновационный менеджмент	ПКс ОС-4.1
Б1.В.ДЭ.01.02	Б1.В	Управление изменениями	ПКс ОС-4.1

Б1.В.ДЭ.02	Б1.В	Элективные дисциплины Б1.В.ДЭ.02	ПКс ОС-4.1
Б1.В.ДЭ.02.01	Б1.В	Диагностика организационной культуры	ПКс ОС-4.1
Б1.В.ДЭ.02.02	Б1.В	Организационная культура	ПКс ОС-4.1
Б2		Практика	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-5.1; УК ОС-2.4; УК ОС-3.3; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-5.1; ПКс ОС-1.3; ПКс ОС-2.3; ПКс ОС-3.4; ПКс ОС-4.4
Б2.О		Обязательная часть	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-5.1; УК ОС-2.4; УК ОС-3.3; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-5.1
Б2.О.01(У)	Б2.О	Ознакомительная практика	ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-5.1
Б2.О.02(П)	Б2.О	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-5.1; УК ОС-2.4
Б2.В		Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПКс ОС-1.3; ПКс ОС-2.3; ПКс ОС-3.4; ПКс ОС-4.4
Б2.В.01(Пд)	Б2.В	Преддипломная практика	ПКс ОС-1.3; ПКс ОС-2.3; ПКс ОС-3.4; ПКс ОС-4.4
Б3		Государственная итоговая аттестация	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-2.3; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-2.4; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-3.3; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-4.4; УК ОС-4.5; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-1.2; ПКс ОС-1.3; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-2.2; ПКс ОС-2.3; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-3.2; ПКс ОС-3.3; ПКс ОС-3.4; ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2; ПКс ОС-4.3; ПКс ОС-4.4
Б3.01(Г)	Б3	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.2; ПКо ОС-2.3; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; УК ОС-1.1; УК ОС-1.2; УК ОС-1.3; УК ОС-2.1; УК ОС-2.2; УК ОС-2.3; УК ОС-2.4; УК ОС-3.1; УК ОС-3.2; УК ОС-3.3; УК ОС-4.1; УК ОС-4.2; УК ОС-4.3; УК ОС-4.4; УК ОС-4.5; УК ОС-5.1; УК ОС-5.2; УК ОС-5.3; УК ОС-5.4; УК ОС-5.5; УК ОС-6.1; УК ОС-6.2; УК ОС-7.1; УК ОС-7.2; УК ОС-8.1; УК ОС-8.2; УК ОС-9.1; УК ОС-9.2; УК ОС-9.3; УК ОС-10.1; УК ОС-10.2; УК ОС-11.1; УК ОС-11.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-1.3; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-2.2; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-3.2; ОПК ОС-4.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-5.2; ОПК ОС-6.1; ОПК ОС-6.2; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-1.2; ПКс ОС-1.3; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-2.2; ПКс ОС-2.3; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-3.2; ПКс ОС-3.3; ПКс ОС-3.4; ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2; ПКс ОС-4.3; ПКс ОС-4.4
Б3.02(Д)	Б3	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ПКо ОС-1.2; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-2.3; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-3.2; ПКо ОС-4.1; ПКо ОС-4.2; ПКо ОС-5.1; ПКо ОС-5.2; УК ОС-1.2; УК ОС-2.3; УК ОС-3.3; УК ОС-4.2; УК ОС-5.5; УК ОС-9.3; УК ОС-10.2; ОПК ОС-1.1; ОПК ОС-1.2; ОПК ОС-2.1; ОПК ОС-3.1; ОПК ОС-4.2; ОПК ОС-5.1; ОПК ОС-6.1; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-3.2; ПКс ОС-4.1; ПКс ОС-4.2
ФТД		Факультативы	УК ОС-5.1; УК ОС-5.2
ФТД.01	ФТД	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	УК ОС-5.1
ФТД.02	ФТД	Лингвострановедение	УК ОС-5.2

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ (ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

УК ОС – 1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.01	История	зачет	Зачет с оц.						
Б1.В.05	Логика и теория аргументации		зачет						
Б1.О.02	Философия			экз					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 1.1. – формирование навыка применения методов историко-сравнительного анализа для формулирования собственной гражданской и мировоззренческой позиции</p> <p>Б1.О.01 История</p>	<p>– Способен формулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию на основе применения методов историко-сравнительного анализа</p>
<p>УК ОС – 1.2. - формирование навыка применения методов системного анализа для обоснования собственной гражданской позиции</p> <p>- способность применять законы формальной логики для критического анализа информации</p> <p>Б1.О.01 История Б1.В.05 Логика и теория аргументации</p>	<p>– формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ исторических закономерностей, явлений и событий</p> <p>– систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников</p>
<p>УК ОС – 1.3. – способность применять системный подход для формирования собственной гражданской и мировоззренческой позиции</p> <p>Б1.О.02 Философия</p>	<p>– формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов</p>

УК ОС – 2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.25	Высшая математика	зачет	зач с оц						
Б1.О.ДВ.01.0 1	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зачет							
Б1.О.ДВ.01.0 2	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зачет							
Б1.О.20	Управление проектами					экз			
Б1.В.06	Введение в стартаповедение						зачет		
Б1.О.36	Обучением служением						зачет		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 2.1. – способность применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач в профессиональной сфере - способность применять цифровые технологии для анализа	– Способен применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач при разработке и принятии управленческих решений

<p>и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией / Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты</p>	<p>– Обосновывает необходимость ресурсов и выявляет ограничения проекта с применением цифровых технологий</p>
<p>УК ОС – 2.2. - способность применять математический аппарат для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика</p>	<p>– Способен применять математический аппарат для расчета требуемых ресурсов</p>
<p>УК ОС – 2.3. – способность в рамках проекта выбирать оптимальные способы достижения поставленной цели, исходя из существующих ограничений Б1.О.20 Управление проектами</p>	<p>– Самостоятельно разрабатывает и защищает проект любого типа</p>
<p>УК ОС – 2.4. – способность разработать стартап-проект с обоснованием ресурсов и ограничений Б1.В.06 Введение в стартаповедение – способность совершенствовать собственную проектную деятельность и профессиональное развитие Б1.О.36 Обучением служением</p>	<p>– самостоятельно разрабатывает и защищает стартап-проект способен оценивать свои профессиональные качества, определять направления личностного роста в общественной деятельности</p>

УК ОС – 3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.24	Общая психология	ЭКЗ							
Б1.О.17	Организационное поведение			зачет					
Б1.В.03	Психология управления				зачет				
Б1.О.27	Социальная психология				ЭКЗ				
Б1.В.23	Развитие персонала организации								

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 3.1. – владение навыками взаимодействия социума и индивида Б1.О.24 Общая психология	– способен определить требования к ролевой позиции

<p>УК ОС – 3.2. - формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач</p> <p>Б1.О.35 Организационное поведение</p>	<p>– способен применять основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач</p>
<p>УК ОС – 3.3. – владение навыками взаимодействия индивида и социума</p> <p>– способность оценить результативность командной работы с точки зрения психологических закономерностей управленческой деятельности</p> <p>Б1.О.27 Социальная психология Б1.В.03 Психология управления</p>	<p>– способен выстраивать взаимодействие с социумом, с группой</p> <p>– способен оценить эффективность и результативность распределения ролей в команде</p>

УК ОС – 4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.03	Иностранный язык	зачет	зачет с оц.	зачет	экзамен				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		зачет						

Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения					ЭКЗ			
---------	--	--	--	--	--	-----	--	--	--

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 4.1. – владение системой норм родного языка и нормами иностранного (ых) языка (ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь</p> <p>Б1.О.03 Иностранный язык</p>	<p>- Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, демонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также соблюдать нормы и правила иностранного языка</p>
<p>УК ОС – 4.2. – способность провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую переписку</p> <p>- формирование навыка грамотно строить коммуникацию на иностранном языке, исходя из целей и ситуации;</p> <p>Б1.О.14 Культура речи и деловое общение</p> <p>Б1.О.03 Иностранный язык</p>	<p>– способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь, осуществлять деловое общение</p> <p>- Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации</p>
<p>УК ОС – 4.3. – способность использовать коммуникативно приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами</p> <p>Б1.О.03 Иностранный язык</p>	<p>– Демонстрирует знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения</p>

<p>УК ОС – 4.4. - формирование навыка свободно воспринимать, анализировать и критически оценивать устную и письменную деловую информацию на иностранном (ых) языке (ах)</p> <p>Б1.О.03 Иностранный язык</p>	<p>– способен воспринимать и обрабатывать в соответствии с поставленной целью различной информации на иностранном языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников</p>
<p>УК ОС – 4.5. – способность продемонстрировать знания делового этикета страны-контрагента при проведении деловой встречи и публичного выступления, способность вести деловую переписку на языке страны- контрагента</p> <p>Б1.О.29 Иностранный язык профессионального общения</p>	<p>– способен осуществлять деловую коммуникацию в сфере менеджмента в устной и письменной формах на иностранном (ых) языке (ах)</p>

УК ОС – 5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

Очная форма обучения

Код	Наименование дисциплины (модуля,	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
-----	----------------------------------	--------	--------	--------	--------

дисциплины	практики)	1	2	3	4	5	6	7	8
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	зачет							
Б1.О.33	Основы российской государственности	зачет с оц							
ФТД.02	Лингвострановедение		зачет						
ФТД.03	История религий России			зачет					
Б1.О.28	Культурология			зачет					
Б1.О.23	Социология				зачет				
Б1.В.04	Этика деловых отношений			зачет					
Б1.В.21	Кросс-культурный менеджмент							зачет	
Б1.О.31	Практики карьеры							зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 5.1. – способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных групп;</p> <p>- способность толерантно воспринимать социальные и культурные различия, бережно относиться к историческому наследию</p> <p>ФТД.01 Организация добровольческой (волонтерской)</p>	<p>– демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере</p> <p>– демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию</p>

<p>деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО</p> <p>Б1.О.33 Основы российской государственности</p>	
<p>УК ОС – 5.2. - способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных стран</p> <p>ФТД.02 Лингвострановедение</p>	<p>– демонстрирует знание этнических, религиозных отличий для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере</p>
<p>УК ОС – 5.3. – способность понимать межкультурное разнообразие общества и проявлять толерантность в представителям разных культур</p> <p>- способность к этичному поведению в условиях разнообразия общества</p> <p>Б1.О.28 Культурология</p> <p>Б1.В.04 Этика деловых отношений</p>	<p>– способен проявлять толерантность для выстраивания своего поведения в условиях межкультурного разнообразия</p> <p>– способен соблюдать нормы этики в социальной и профессиональной сфере</p>
<p>УК ОС – 5.4. – способность понимать разнообразие общества и аргументировать собственную позицию по вопросам толерантности</p> <p>Б1.О.23 Социология</p>	<p>– способен проявлять толерантность при выстраивании поведения в условиях этнических, гендерных, возрастных отличий</p>
<p>УК ОС – 5.5. - способность соблюдать нормы этики в профессиональной сфере</p> <p>– способность применять модели кросс-культурной коммуникации для решения управленческих задач в условиях</p>	<p>- способность проявлять гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей в</p>

межкультурного разнообразия Б1.О.31 Практики карьеры Б1.В.21 Кросс-культурный менеджмент	профессиональной сфере - способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия с учетом этнических, религиозных отличий для решения управленческих задач
--	--

УК ОС – 6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.24	Общая психология	ЭКЗ							
Б1.О.13	Самоменеджмент			зачет					

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности		зачет						
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет	зачет						

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 8.1. – способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности</p> <p>Б1.О.05 Физическая культура и спорт</p>	<p>- Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности</p>
<p>УК ОС – 8.2. – способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности, поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p> <p>- способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности</p> <p>Б1.О.05 Физическая культура и спорт</p> <p>Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности</p>	<p>– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности</p> <p>– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p>

УК ОС – 9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия обоснованных решений в различных сферах деятельности

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.06	Экономическая теория	ЭКЗ	ЭКЗ						
Б1.О.06.01	Микроэкономика	ЭКЗ							
Б1.О.06.02	Макроэкономика		ЭКЗ						
Б1.В.08	Экономика организации			ЭКЗ					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 9.1. – способность применять инструментарий микроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.01 Микроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария микроанализа
УК ОС – 9.2. – способность применять инструментарий макроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.02 Макроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария макроанализа

УК ОС – 9.3. – способность анализировать ресурсы организации и эффективность их использования Б1.В.08 Экономика организации	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе анализа ресурсов организации и социально-экономических показателей ее деятельности
--	---

УК ОС – 10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** юридически грамотно квалифицирует действие/бездействие как коррупционное и определяет меры, направленные на противодействие коррупционному поведению.

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.22	Правоведение		зачет						
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности				зачет				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 10.1. – способность применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности Б1.О.22 Правоведение	– определяет и обосновывает правовые последствия коррупционных действий или бездействий в различных областях жизнедеятельности и предлагает

	меры по их профилактике
УК ОС – 10.2. – ознакомление с основами правового регулирования управленческой деятельности Б1.О.16 Основы правового регулирования управленческой деятельности	– определяет и обосновывает правовые последствия коррупционных действий или бездействий в управленческой деятельности и предлагает меры по их профилактике

УК ОС – 11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику.

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.22	Правоведение		зачет						
Б1.О.34	Основы национальной безопасности						зачет		

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 11.1. – способность определять проявления экстремизма Б1.О.22 Правоведение	– выявляет в правонарушении проявления экстремизма
УК ОС – 11.2. – способность выявлять причины проявления экстремизма, предлагать меры, направленные на профилактику экстремистской деятельности, в том числе террористической Б1.О.34 Основы национальной безопасности	– выявляет причины проявления экстремизма и разрабатывает соответствующие предложения по профилактике экстремистской, в том числе террористической деятельности

ОПК ОС – 1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.09	Теория организации		ЭКЗ						
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет				

					с оц.				
Б1.О.31	Практики карьеры							зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ОПК ОС – 1.1. – формирование способности проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, проводить диагностику организационной культуры для решения управленческих задач</p> <p>Б1.О.09 Теория организации</p>	- Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории
<p>ОПК ОС – 1.2. – формирование представления о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента</p> <p>Б1.О.08 Общий менеджмент</p> <p>– способность применять знания о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента</p> <p>Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика</p>	<p>– Способен самостоятельно формулировать выводы на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента</p> <p>- Способен обосновывать организационные решения на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента</p>
<p>ОПК ОС – 1.3.- способность применять современные технологии управления карьерой персонала</p> <p>Б1.О.31 Практики карьеры</p>	– Способен обосновывать организационные решения на основе знаний современных технологий управления карьерой персонала

ОПК ОС – 2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							Зачет с оц.	
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			экс					
Б1.О.26	Статистика			Зачет с оц.					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 2.1. – формирование навыка поиска, отбора и анализа необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам, с помощью методов анализа внешней	– Способен применять методы анализа внешней среды для поиска и отбора необходимой и достаточной информации, релевантной

<p>среды</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование навыка отбора и анализа информации, релевантной поставленным задачам, с помощью статистических методов <p>Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса Б1.О.26 Статистика</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение навыком поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач из внешних и внутренних источников <p>Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика</p>	<p>поставленным задачам</p> <ul style="list-style-type: none"> – Способен применять статистические методы для отбора и анализ информации, релевантной поставленным задачам – Демонстрирует навык поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач
<p>ОПК ОС – 2.2. формирование базовых цифровых навыков для информационного и документационного обеспечения профессиональной деятельности</p> <p>Б1.О.12. Цифровые технологии в менеджменте</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Способен применять базовые цифровые навыки для информационного и документационного обеспечения профессиональной деятельности

ОПК ОС – 3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

Очная форма обучения

Код	Наименование дисциплины (модуля,	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
-----	----------------------------------	--------	--------	--------	--------

дисциплины	практики)	1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений							ЭКЗ	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ОПК ОС – 3.1. – формирование навыка нахождения организационно-управленческих решений и оценивать их последствия</p> <p>Б1.О.08 Общий менеджмент</p> <p>– владение навыком нахождения организационно-управленческих решений и оценки их последствий и социальной значимости</p> <p>Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика</p>	<p>– Способен находить организационно-управленческие решения и оценивать их последствия</p> <p>- Демонстрирует навык нахождения организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости</p>
<p>ОПК ОС – 3.2. – способность разрабатывать организационно-управленческие решения в зависимости от задачи профессиональной деятельности и готовность нести ответственность за их последствия с позиции социальной значимости</p> <p>Б1.О.15 Методы принятия управленческих решений</p>	<p>- Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость</p>

ОПК ОС – 4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.07	История управленческой мысли	ЭКЗ							
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 4.1. – понимание связи современных тенденций менеджмента, новых революционных открытий, технологий и продуктов с исторически накопленным опытом практики управления Б1.О.07 История управленческой мысли	– Демонстрирует знание прорывных направлений менеджмента и их связь с исторически накопленным опытом практики управления
ОПК ОС – 4.2. – формирование навыка выявления в деятельности организации современных технологий управления в рамках прорывных направлений менеджмента Б2.О.08 Общий менеджмент	– Способен определить и охарактеризовать современные технологии управления в рамках прорывных направлений менеджмента, применяемых в деятельности организации

ОПК ОС – 5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.41	Информатика	зачет							
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							Зачет с оц.	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 5.1. способен применять современные программные средства для решения управленческих задач Б1.О.41 Информатика	Способен применить современные программные средства для получения, хранения, переработки и представления информации при решении управленческих задач

<p>– владение навыком выбора и эффективного использования программных средств и информационных технологий на практике при решении управленческих задач</p> <p>Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика</p>	<p>– Способен выбирать и применять информационные технологии и программные средства при решении конкретных управленческих задач</p>
<p>ОПК ОС 5.2 - способность осуществлять выбор информационных технологий и программных средств для решения управленческих задач</p> <p>Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте</p>	<p>– Способен решать управленческие задачи с использованием информационных технологий и программных средств</p>

ОПК ОС – 6 Способен осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: использует при работе во внешней и внутренней среде информационные и цифровые технологии с учетом их безопасного использования

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зачет							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в	зачет							

	искусственный интеллект и разговорные боты								
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							зачет с оц	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ОПК ОС – 6.1. – формирование навыка использования цифровых технологий для взаимодействия с учетом их безопасности</p> <p>– формирование навыков использования информационных и цифровых технологий в профессиональной сфере с учетом их безопасности</p> <p>Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией / Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты</p> <p>Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте</p>	<p>– Владеет навыком использования цифровых технологий для взаимодействия с учетом их безопасности</p> <p>– Владеет навыком использования информационных и цифровых технологий в профессиональной сфере с учетом их безопасности</p>
<p>ОПК ОС – 6.2. – способность осуществлять выбор информационных и цифровых технологий с учетом их безопасности для взаимодействия во внутренней и внешней среде</p> <p>Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте</p>	<p>– Способен выбирать информационные и цифровые технологии с учетом их безопасности для взаимодействия во внутренней и внешней среде</p>

ПКо ОС – 1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет современные методы маркетинга

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.10	Маркетинг					экзамен			
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая практика)						Зачет с оц.		
Б1.О.32	Исследование систем управления							экзамен	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ПКо ОС – 1.1. – формирование представления о современных методиках маркетинга и о сфере их применения</p> <p>- владение навыком применения современных методов маркетинга в профессиональной деятельности</p> <p>Б1.О.10 Маркетинг</p> <p>Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая практика)</p>	<p>– Способен перечислить и охарактеризовать современные методики маркетинга и сферу их применения</p> <p>– Демонстрирует навык применения современных методов маркетинга в профессиональной деятельности</p>

<p>ПКо ОС – 1.2. - способность применять современные методики маркетинга в рамках системного подхода к управлению организацией</p> <p>Б1.О.32 Исследование систем управления</p>	<p>– Демонстрирует навык применения современных методик маркетинга в рамках системного подхода к управлению организацией</p>
--	--

ПКо ОС – 2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет факторы внешней среды, определяющие конкурентоспособность организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			экз					
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						экз		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.32	Исследование систем управления							экз	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ПКо ОС – 2.1. – формирование навыка выявления факторов внешней среды бизнеса и анализа их влияния на компанию для повышения конкурентоспособности организации</p> <p>Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса</p>	<p>– Способен проанализировать факторы внешней среды с точки зрения их влияния на конкурентоспособность организации</p>
<p>ПКо ОС – 2.2. – формирование навыка выявления и оценки факторов внешней среды, определяющих стратегические конкурентные преимущества организации</p> <p>- владение навыком выявлять и учитывать факторы внешней среды для повышения конкурентоспособности организации</p> <p>Б1.О.21 Стратегический менеджмент</p> <p>Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика</p>	<p>– Способен выявлять стратегические конкурентные преимущества организации с учетом факторов внешней среды</p> <p>- Демонстрирует навык анализа конкурентной среды при разработке управленческих решений</p>
<p>ПКо ОС – 2.3. – формирование навыка оценки и учета факторов внешней среды в целях проектирования и совершенствования системы управления организацией</p> <p>Б1.О.32 Исследование систем управления</p>	<p>– Способен учесть факторы внешней среды при проектировании и совершенствовании системы управления организацией</p>

ПКо ОС – 3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет современные методы управления человеческими ресурсами

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами				ЭКЗ				
Б1.О.30	Конфликтология							зачет	
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ПКо ОС – 3.1. – формирование способности применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами</p> <p>Б1.О.18 Управление человеческими ресурсами</p> <p>– владение навыком применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности</p> <p>Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика</p>	<p>– Способен охарактеризовать и применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами</p> <p>– Демонстрирует навык применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности</p>

ПКo OC – 3.3. – формирование навыка применения современных методов разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами Б1.О.30 Конфликтология	– Способен применять современные методы разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами
---	--

ПКo OC – 4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет методы финансового менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента						экз		
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.32	Исследование систем управления							экз	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
--	--

<p>ПКо ОС – 4.1. – Владение основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка</p> <p>- владение навыком применения методов финансового менеджмента</p> <p>Б1.О.19 Основы финансового менеджмента</p> <p>Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика</p>	<p>– Способен применять методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка</p> <p>– Демонстрирует владение навыком применения методов финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации</p>
<p>ПКо ОС – 4.2. – способность применять методы финансового менеджмента в рамках системного подхода к управлению организацией</p> <p>Б1.О.32 Исследование систем управления</p>	<p>– Демонстрирует навык применения методов финансового менеджмента в рамках системного подхода к управлению организацией</p>

ПКо ОС – 5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						ЭКЗ		

Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.32	Исследование систем управления							экз	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ПКо ОС – 5.1. – освоение знаний и навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p>- владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации</p> <p>Б1.О.21 Стратегический менеджмент</p> <p>Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика</p>	<p>– Способен применять навык стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации для обеспечения ее конкурентоспособности</p> <p>– Демонстрирует владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации ее стратегии</p>
<p>ПКо ОС – 5.2. – формирование навыка применения системного подхода к выявлению и оценке конкурентных преимуществ системы управления организацией</p> <p>Б1.О.32 Исследование систем управления</p>	<p>– Способен выявлять и оценивать конкурентные преимущества системы управления организацией с применением системного подхода</p>

ПКс ОС – 1 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Обосновывает выбор технологий и методов управления персоналом в соответствии с принятой стратегией. Демонстрирует знание требований кадрового документооборота и кадрового учета при планировании и проведении кадровой работы.

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.07	Кадровый аудит и консалтинг				зачет				
Б1.В.13	Кадровое делопроизводство				ЭКЗ				
Б1.В.11	Основные кадровые технологии					ЭКЗ			
Б1.В.19	Кадровые технологии на государственной и муниципальной службе								зачет
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 1.1. – способность анализировать эффективность деятельности персонала организации в соответствии с принятой стратегией; освоение принципов и методов консультационной деятельности и владение навыком консультирования - способность понимать процесс разработки и внедрения	– Способен осуществить сбор, отбор и анализ данных, позволяющих оценить эффективность персонала организации, для разработки и принятия кадровых решений; способен применить принципы и методы консультационной деятельности в ситуации

<p>кадровой документации, вести кадровый документооборот, составлять кадровую отчетность</p> <p>Б1.В.07 Кадровый аудит и консалтинг Б1.В.13 Кадровое делопроизводство</p>	<p>консультирования внутреннего и внешнего заказчика</p> <p>- Способен разрабатывать и внедрять кадровую документацию, вести кадровый документооборот и составлять кадровую отчетность</p>
<p>ПКс ОС – 1.2. – способен выбирать и реализовывать кадровые технологии для управления персоналом в соответствии с принятой стратегией</p> <p>Б1.В.11 Основные кадровые технологии</p>	<p>- Демонстрирует владение кадровыми технологиями для управления персоналом в соответствии с принятой стратегией</p>
<p>ПКс ОС – 1.3. – формирование навыка применения кадровых технологий на государственной и муниципальной службе</p> <p>- владение навыком применения технологий и методов управления персоналом в условиях конкретной организации</p> <p>Б1.В.19 Кадровые технологии на государственной и муниципальной службе Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика</p>	<p>- Демонстрирует владение кадровыми технологиями для управления персоналом на государственной и муниципальной службе</p> <p>– Демонстрирует навык применения технологий и методов управления персоналом в условиях конкретной организации</p>

ПКс ОС – 2 Способен применять на практике знания концептуальных основ кадровой политики, принципов формирования, использования и развития кадрового потенциала организации

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет современные концепции в области управления персоналом

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.15	Основы кадровой политики и кадрового планирования						ЭКЗ		
Б1.В.16	Трудовое право						ЭКЗ		
Б1.В.18	Право социального обеспечения							зач с оц.	
Б1.В.20	Маркетинг персонала								ЭКЗ
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зач. с оц

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 2.1. – способность применить знания концептуальных основ кадровой политики в организации - формирования навыка применения норм трудового права при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации Б1.В.15 Основы кадровой политики и кадрового планирования Б1.В.16 Трудовое право	– Способен разрабатывать кадровую политику в организации – Демонстрирует навык обоснования кадровых решений на основе норм трудового права при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации

<p>ПКс ОС – 2.2. – способен обосновать применение норм права социального обеспечения при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации</p> <p>Б1.В.18 Право социального обеспечения</p>	<p>– Способен анализировать ситуации, связанные с применением норм права социального обеспечения, и находить законные решения при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации</p>
<p>ПКс ОС – 2.3. – способность понимать основы маркетинга персонала и применять их для решения задач управления персоналом</p> <p>- владеет навыком применения современных концепций в области управления персоналом в условиях конкретной организации</p> <p>Б1.В.20 Маркетинг персонала Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика</p>	<p>– Способен разрабатывать и реализовывать стратегию привлечения персонала в целях формирования, использования и развития кадрового потенциала</p> <p>– Демонстрирует навык разработки предложений по совершенствованию кадровой политики, формированию, использованию и развитию кадрового потенциала организации в условиях конкретной организации</p>

ПКс ОС – 3 Владеет навыком организации труда персонала и оплаты труда персонала, способен применять на практике принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Организует труд и оплату труда персонала, применяет на практике принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала

Очная форма обучения

Код	Наименование дисциплины (модуля,	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
-----	----------------------------------	--------	--------	--------	--------

дисциплины	практики)	1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.02	Бережливое производство				ЭКЗ				
Б1.В.10	Психофизиология профессиональной деятельности					зач с оц.			
Б1.В.09	Организационное проектирование						ЭКЗ		
Б1.В.22	Экономика управления персоналом						зач с оц.		
Б1.В.14	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности						зач с оц.		
Б1.В.16	Трудовое право						ЭКЗ		
Б1.В.12	Оплата труда персонала							зачет	
Б1.В.17	Организация и нормирование труда							ЭКЗ	
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зач. с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ПКс ОС – 3.1. – способность проектировать процессы на основе концепции бережливого производства и распределять функции, полномочия и ответственность</p> <p>Б1.В.02 Бережливое производство</p>	– Способен применять инструменты бережливого производства при проектировании процессов и распределении функций, полномочий и ответственности

<p>ПКс ОС – 3.2. – формирование навыка применения знаний психофизиологии, эргономики и эстетики труда для организации труда персонала</p> <p>Б1.В.10 Психофизиология профессиональной деятельности</p>	<p>– Способен разрабатывать мероприятия по оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала</p> <p>–</p>
<p>ПКс ОС – 3.3. – понимание организационных процессов, основ разделения и кооперации труда, формирование навыка проектирования коммуникаций и делегирования полномочий</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование навыка оценки эффективности труда персонала и процессов управления персоналом - способность применять принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала - способность применять нормы трудового права для организации труда и оплаты труда персонала <p>Б1.В.09 Организационное проектирование</p> <p>Б1.В.22 Экономика управления персоналом</p> <p>Б1.В.14 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности</p> <p>Б1.В.16 Трудовое право</p>	<p>– Демонстрирует навык проектирования коммуникаций, делегирования полномочий с учетом понимания организационных процессов, основ разделения и кооперации труда</p> <p>– Способен оценить эффективность труда персонала и процессов управления персоналом организации</p> <p>– Способен разрабатывать систему мотивации стимулирования персонала организации</p> <p>– Демонстрирует навык применения норм трудового права для организации труда и оплаты труда персонала</p>
<p>ПКс ОС – 3.4.- формирование понимания особенностей различных систем и форм оплаты труда, навыка разработки систем оплаты труда персонала</p> <ul style="list-style-type: none"> - понимание принципов научной организации и нормирования труда, формирование навыка разработки организационной и функционально-штатной структуры и локальных нормативных актов по организации труда 	<p>– Способен объяснить особенности различных систем и форм оплаты труда и разработать систему оплаты труда персонала для разных категорий персонала</p> <p>– Способен применять принципы научной организации и нормирования труда при разработке организационной и функционально-штатной</p>

<p>Б1.В.12 Оплата труда персонала Б1.В.17 Организация и нормирование труда</p> <p>-умение применять на практике навыки организации труда персонала и оплаты труда персонала</p> <p>Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика</p>	<p>структуры и локальных нормативных актов по организации труда</p> <p>– Демонстрирует умение применить на практике навыки организации труда персонала и оплаты труда персонала в условиях конкретной организации</p>
--	---

ПКс ОС – 4 Владеет навыками диагностики состояния социальной сферы организации, способен участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Способен диагностировать состояние социальной сферы организации, участвует в разработке и реализации планов социального развития с учетом состояния организации и ее целей

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.23	Развитие персонала организации								
Б1.В.23.01	Командообразование					зачет			

Б1.В.ДВ.01.01	Инновационный менеджмент					ЭКЗ			
Б1.В.ДВ.01.02	Управление изменениями					ЭКЗ			
Б1.В.ДВ.02.01	Диагностика организационной культуры					зачет			
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура					зачет			
Б1.В.22	Экономика управления персоналом						зачет с оц.		
Б1.В.23	Развитие персонала организации								
Б1.В.23.02	Оценка и аттестация персонала							Зачет с оц	
Б1.В.23.03	Управление социальным развитием персонала								ЭКЗ
Б1.В.23.04	Антикризисное управление персоналом								зачет
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 4.1. – владение навыком разработки, обоснования и внедрения инновационных планов социального развития персонала с учетом состояния организации и ее целей	– Способен разработать, обосновать и внедрить инновационный план социального развития персонала

<p>- владение инструментами диагностики организационной культуры, навыком разработки программ развития организационной культуры и оценки ее эффективности</p> <p>Б1.В.ДВ.01.01 Инновационный менеджмент/ Б1.В.ДВ.01.02 Управление изменениями</p> <p>Б1.В.ДВ.02.02 Организационная культура/ Б1.В.ДВ.02.01 Диагностика организационной культуры</p> <p>формирование навыка проведения анализа группового (командного) взаимодействия и разработки программ развития группового (командного) профессионализма</p> <p>Б1.В.23.01 Командообразование</p>	<p>– Способен применить инструменты диагностики организационной культуры, разработать в соответствии с результатами программу развития организационной культуры с учетом состояния организации и ее целей, оценить эффективность программы</p> <p>– Способен анализировать групповое (командное) взаимодействия и разрабатывать программы развития группового (командного) профессионализма</p>
<p>ПКс ОС – 4.2. – способность анализировать экономические показатели деятельности персонала организации и экономически обосновывать мероприятия по их улучшению</p> <p>Б1.В.22 Экономика управления персоналом</p>	<p>– Способен анализировать экономические показатели деятельности персонала организации и демонстрировать навык экономического обоснования мероприятий по их улучшению</p>
<p>ПКс ОС – 4.3 - владение методами деловой оценки персонала и способность разрабатывать систему оценки персонала в организации для реализации принятой стратегии</p> <p>Б1.В.23.02 Оценка и аттестация персонала</p>	<p>– Способен применить методы деловой оценки персонала и разработать систему оценки персонала в организации для реализации принятой стратегии</p>

<p>ПКс ОС – 4.4. – владение навыками диагностики состояния социальной сферы организации и участия в разработке программ социального развития</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение навыками диагностики и управления стрессами в условиях кризиса организации - умеет применять на практике инструменты диагностики состояния социальной сферы организации и принимать участие в разработке и реализации программ социального развития персонала <p>Б1.В.23.03 Управление социальным развитием персонала Б1.В.23.04 Антикризисное управление персоналом Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Способен использовать инструменты диагностики состояния социальной сфере и участвовать в разработке программ социального развития персонала – Демонстрирует навык диагностики стресса в организации в условиях стресса и разработки стратегии и тактики антикризисного управления учетом состояния организации и ее целей – Умеет применять на практике инструменты диагностики социальной сферы организации и участвует в разработке и реализации программ социального развития персонала
---	--