

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ

УТВЕРЖДЕНО

Директор Челябинского филиала
РАНХиГС
Е.В. Алдошенко

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Управление персоналом организации
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.03.02 Менеджмент

код, наименование направления подготовки/специальности

очная и очно-заочная формы обучения

формы обучения

Год набора - 2024

Челябинск, 2024

Автор(ы)-составитель(и):

К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента	С.Р. Абрамкина
К.т.н., декан факультета управления	О.С. Буторина
К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента	Л.Б. Владыкина
Д.э.н., доцент, профессор кафедры экономики и менеджмента	И.В. Лаврентьева
К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента	Е.А. Терещук

Заведующий кафедрой:

К.с.н., доцент	Е.А. Терещук
----------------	--------------

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании Ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС, протокол от «31» мая 2024 г. № 9.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индекс		Наименование	Формируемые компетенции
Б1		Дисциплины (модули)	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-4; ОПК ОС-5; ОПК ОС-6; УК ОС-1; УК ОС-2; УК ОС-3; УК ОС-4; УК ОС-5; УК ОС-6; УК ОС-7; УК ОС-8; УК ОС-9; УК ОС-10; УК ОС-11; ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКо ОС-1; ПКо ОС-2; ПКо ОС-3; ПКо ОС-4; ПКо ОС-5; ПКс ОС-4
	Б1.О	Обязательная часть	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-4; ОПК ОС-5; ОПК ОС-6; УК ОС-1; УК ОС-2; УК ОС-3; УК ОС-4; УК ОС-5; УК ОС-6; УК ОС-7; УК ОС-8; УК ОС-9; УК ОС-10; УК ОС-11; ПКо ОС-1; ПКо ОС-2; ПКо ОС-3; ПКо ОС-4; ПКо ОС-5
	Б1.О.01	История России	УК ОС-1
	Б1.О.02	Философия	УК ОС-1
	Б1.О.03	Иностранный язык (английский // немецкий)	УК ОС-4
	Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	УК ОС-8
	Б1.О.05	Физическая культура и спорт	УК ОС-7; УК ОС-8
	Б1.О.06	Экономическая теория	УК ОС-9
	Б1.О.06.01	Микроэкономика	УК ОС-9
	Б1.О.06.02	Макроэкономика	УК ОС-9
	Б1.О.07	История управленческой мысли	ОПК ОС-4
	Б1.О.08	Общий менеджмент	ОПК ОС-1; ОПК ОС-3; ОПК ОС-4
	Б1.О.09	Теория организации	ОПК ОС-1
	Б1.О.10	Маркетинг	ПКо ОС-1
	Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса	ОПК ОС-2; ПКо ОС-2
	Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	ОПК ОС-2; ОПК ОС-5; ОПК ОС-6
	Б1.О.13	Самоменеджмент	УК ОС-6
	Б1.О.14	Культура речи и деловое общение	УК ОС-4
	Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений	ОПК ОС-3
	Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности	УК ОС-10
	Б1.О.17	Организационное поведение	УК ОС-3
	Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами	ПКо ОС-3
	Б1.О.19	Основы финансового менеджмента	ПКо ОС-4
	Б1.О.20	Управление проектами	УК ОС-2

Б1.О.21	Стратегический менеджмент	ПКо ОС-2; ПКо ОС-5
Б1.О.22	Правоведение	УК ОС-10; УК ОС-11
Б1.О.23	Социология	УК ОС-5
Б1.О.24	Общая психология	УК ОС-3; УК ОС-6
Б1.О.25	Высшая математика	УК ОС-2
Б1.О.26	Статистика	ОПК ОС-2
Б1.О.27	Социальная психология	УК ОС-3
Б1.О.28	Культурология	УК ОС-5
Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения	УК ОС-4
Б1.О.30	Конфликтология	ПКо ОС-3
Б1.О.31	Практики карьеры	ОПК ОС-1; УК ОС-5
Б1.О.32	Исследование систем управления	ПКо ОС-2; ПКо ОС-5
Б1.О.33	Основы российской государственности	УК ОС-5
Б1.О.34	Основы национальной безопасности	УК ОС-11
Б1.О.35	Информатика	ОПК ОС-5
Б1.О.ДВ.01	Дисциплины по цифровизации (выбор)	ОПК ОС-6; УК ОС-2
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	ОПК ОС-6; УК ОС-2
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	ОПК ОС-6; УК ОС-2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК ОС-1; УК ОС-2; УК ОС-3; УК ОС-5; УК ОС-7; УК ОС-9; ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКс ОС-4
Б1.В.01	Элективные курсы по физической культуре и спорту	УК ОС-7
Б1.В.02	Бережливое производство	ПКс ОС-3
Б1.В.03	Психология управления	УК ОС-3
Б1.В.04	Этика деловых отношений	УК ОС-5
Б1.В.05	Логика и теория аргументации	УК ОС-1
Б1.В.06	Введение в стартаповедение	УК ОС-2
Б1.В.07	Кадровый аудит и консалтинг	ПКс ОС-1
Б1.В.08	Экономика организации	УК ОС-9
Б1.В.09	Организационное проектирование	ПКс ОС-3

Б1.В.10	Психофизиология профессиональной деятельности	ПКс ОС-3
Б1.В.11	Основные кадровые технологии	ПКс ОС-1
Б1.В.12	Оплата труда персонала	ПКс ОС-3
Б1.В.13	Кадровое делопроизводство	ПКс ОС-1
Б1.В.14	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	ПКс ОС-3
Б1.В.15	Основы кадровой политики и кадрового планирования	ПКс ОС-2
Б1.В.16	Трудовое право	ПКс ОС-2; ПКс ОС-3
Б1.В.17	Организация и нормирование труда	ПКс ОС-3
Б1.В.18	Право социального обеспечения	ПКс ОС-2
Б1.В.19	Кадровые технологии на государственной и муниципальной службе	ПКс ОС-1
Б1.В.20	Маркетинг персонала	ПКс ОС-2
Б1.В.21	Кросс-культурный менеджмент	УК ОС-5
Б1.В.22	Экономика управления персоналом	ПКс ОС-3; ПКс ОС-4
Б1.В.23	Развитие персонала организации	ПКс ОС-4
Б1.В.23.01	Командообразование	ПКс ОС-4
Б1.В.23.02	Оценка и аттестация персонала	ПКс ОС-4
Б1.В.23.03	Управление социальным развитием персонала	ПКс ОС-4
Б1.В.23.04	Антикризисное управление персоналом	ПКс ОС-4
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору 1 (ДВ.1)	ПКс ОС-4
Б1.В.ДВ.01.01	Инновационный менеджмент	ПКс ОС-4
Б1.В.ДВ.01.02	Управление изменениями	ПКс ОС-4
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору 2 (ДВ.2)	ПКс ОС-4
Б1.В.ДВ.02.01	Диагностика организационной культуры	ПКс ОС-4
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура	ПКс ОС-4
Б2	Практика	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-5; УК ОС-3; ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКс ОС-4; ПКс ОС-5; ПКс ОС-4
Б2.О	Обязательная часть	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-5; УК ОС-3; ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКс ОС-4; ПКс ОС-5
Б2.О.01(У)	Учебная практика, (ознакомительная практика)	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-5; УК ОС-3

Б2.О.02(П)	Производственная практика, (технологическая (проектно-технологическая) практика)	ПКо ОС-1; ПКо ОС-2; ПКо ОС-3; ПКо ОС-4; ПКо ОС-5
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКс ОС-4
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика	ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКс ОС-4
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-4; ОПК ОС-5; ОПК ОС-6; УК ОС-1; УК ОС-2; УК ОС-3; УК ОС-4; УК ОС-5; УК ОС-6; УК ОС-7; УК ОС-8; УК ОС-9; УК ОС-10; ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКо ОС-1; ПКо ОС-2; ПКо ОС-3; ПКо ОС-4; ПКо ОС-5; ПКс ОС-4
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-4; ОПК ОС-5; ОПК ОС-6; УК ОС-1; УК ОС-2; УК ОС-3; УК ОС-4; УК ОС-5; УК ОС-6; УК ОС-7; УК ОС-8; УК ОС-9; УК ОС-10; ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКо ОС-1; ПКо ОС-2; ПКо ОС-3; ПКо ОС-4; ПКо ОС-5; ПКс ОС-4
Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ОПК ОС-1; ОПК ОС-2; ОПК ОС-3; ОПК ОС-4; ОПК ОС-5; ОПК ОС-6; УК ОС-1; УК ОС-2; УК ОС-3; УК ОС-4; УК ОС-5; УК ОС-6; УК ОС-7; УК ОС-8; УК ОС-9; УК ОС-10; ПКс ОС-1; ПКс ОС-2; ПКс ОС-3; ПКо ОС-1; ПКо ОС-2; ПКо ОС-3; ПКо ОС-4; ПКо ОС-5; ПКс ОС-4
ФТД	Факультативы	УК ОС-5
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	УК ОС-5
ФТД.02	Лингвострановедение	УК ОС-5

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ (ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

УК ОС – 1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и

событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.01	История	зачет	Зачет с оц.						
Б1.В.05	Логика и теория аргументации		зачет						
Б1.О.02	Философия			ЭКЗ					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 1.1. – формирование навыка применения методов историко-сравнительного анализа для формулирования собственной гражданской и мировоззренческой позиции Б1.О.01 История	Способен формулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию на основе применения методов историко-сравнительного анализа
УК ОС – 1.2. - формирование навыка применения методов системного анализа для обоснования собственной гражданской позиции	формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ исторических закономерностей, явлений и

- способность применять законы формальной логики для критического анализа информации Б1.О.01 История Б1.В.05 Логика и теория аргументации	событий – систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников
УК ОС – 1.3. – способность применять системный подход для формирования собственной гражданской мировоззренческой позиции Б1.О.02 Философия	формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов

УК ОС – 2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.25	Высшая математика	зачет	зач с оц						
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зачет							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные	зачет							

	боты								
Б1.О.20	Управление проектами					ЭКЗ			
Б1.В.06	Введение в стартаповедение						зачет		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 2.1. – способность применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач в профессиональной сфере - способность применять цифровые технологии для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией / Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	– Способен применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач при разработке и принятии управленческих решений – Обосновывает необходимость ресурсов и выявляет ограничения проекта с применением цифровых технологий
УК ОС – 2.2. - способность применять математический аппарат для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика	– Способен применять математический аппарат для расчета требуемых ресурсов
УК ОС – 2.3. – способность в рамках проекта выбирать оптимальные способы достижения поставленной цели, исходя из существующих ограничений Б1.О.20 Управление проектами	– Самостоятельно разрабатывает и защищает проект любого типа

УК ОС – 2.4. – способность разработать стартап-проект с обоснованием ресурсов и ограничений	самостоятельно разрабатывает и защищает стартап-проект
Б1.В.06 Введение в стартаповедение	

УК ОС – 3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.24	Общая психология	экз							
Б1.О.17	Организационное поведение			зачет					
Б1.В.03	Психология управления				зачет				
Б1.О.27	Социальная психология				экз				
Б1.В.23	Развитие персонала организации								
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика				зачет с оц.				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 3.1. – владение навыками взаимодействия социума и индивида Б1.О.24 Общая психология	– способен определить требования к ролевой позиции
УК ОС – 3.2. - формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач Б1.О.35 Организационное поведение	– способен применять основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач
УК ОС – 3.3. – владение навыками взаимодействия индивида и социума – способность оценить результативность командной работы с точки зрения психологических закономерностей управленческой деятельности - способность участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Б1.О.27 Социальная психология Б1.В.03 Психология управления Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– способен выстраивать взаимодействие с социумом, с группой – способен оценить эффективность и результативность распределения ролей в команде – способен обосновать распределение ролей в команде в рамках выполнения задачи

УК ОС – 4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.03	Иностранный язык	зачет	зачет с оц.	зачет	экз				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		зачет						
Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения					экз			

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 4.1. – владение системой норм родного языка и нормами иностранного (ых) языка (ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь Б1.О.03 Иностранный язык	- Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, демонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также

	соблюдать нормы и правила иностранного языка
УК ОС – 4.2. – способность провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую переписку - формирование навыка грамотно строить коммуникацию на иностранном языке, исходя из целей и ситуации; Б1.О.14 Культура речи и деловое общение Б1.О.03 Иностранный язык	– способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь, осуществлять деловое общение - Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации
УК ОС – 4.3. – способность использовать коммуникативно приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами Б1.О.03 Иностранный язык	– Демонстрирует знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения
УК ОС – 4.4. - формирование навыка свободно воспринимать, анализировать и критически оценивать устную и письменную деловую информацию на иностранном (ых) языке (ах) Б1.О.03 Иностранный язык	– способен воспринимать и обрабатывать в соответствии с поставленной целью различной информации на иностранном языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников
УК ОС – 4.5. – способность продемонстрировать знания делового этикета страны-контрагента при проведении деловой встречи и публичного выступления, способность вести деловую переписку на языке страны- контрагента Б1.О.29 Иностранный язык профессионального общения	- способен осуществлять деловую коммуникацию в сфере менеджмента в устной и письменной формах на иностранном (ых) языке (ах)

УК ОС – 5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	зачет							
Б1.О.33	Основы российской государственности	зачет с оц							
ФТД.02	Лингвострановедение		зачет						
Б1.О.28	Культурология			зачет					
Б1.О.23	Социология				зачет				
Б1.В.04	Этика деловых отношений			зачет					

Б1.В.21	Кросс-культурный менеджмент							зачет	
Б1.О.31	Практики карьеры							зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 5.1. – способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных групп; - способность толерантно воспринимать социальные и культурные различия, бережно относиться к историческому наследию ФТД.01 Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО Б1.О.33 Основы российской государственности	– демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере – демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию
УК ОС – 5.2. - способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных стран ФТД.02 Лингвострановедение	– демонстрирует знание этнических, религиозных отличий для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК ОС – 5.3. – способность понимать межкультурное разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных культур - способность к этичному поведению в условиях	– способен проявлять толерантность для выстраивания своего поведения в условиях межкультурного разнообразия – способен соблюдать нормы этики в социальной и

разнообразия общества Б1.О.28 Культурология Б1.В.04 Этика деловых отношений	профессиональной сфере
УК ОС – 5.4. – способность понимать разнообразие общества и аргументировать собственную позицию по вопросам толерантности Б1.О.23 Социология	– способен проявлять толерантность при выстраивании поведения в условиях этнических, гендерных, возрастных отличий
УК ОС – 5.5. - способность соблюдать нормы этики в профессиональной сфере – способность применять модели кросс-культурной коммуникации для решения управленческих задач в условиях межкультурного разнообразия Б1.О.31 Практики карьеры Б1.В.21 Кросс-культурный менеджмент	- способность проявлять гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психологических особенностей в профессиональной сфере - способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия с учетом этнических, религиозных отличий для решения управленческих задач

УК ОС – 6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.24	Общая психология	ЭКЗ							
Б1.О.13	Самоменеджмент			зачет					

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 6.1. – способность понимать психологические механизмы функционирования и развития личности в различных видах деятельности Б1.О.24 Общая психология	Обосновывает траекторию личностного роста
УК ОС – 6.2. – способность к самодиагностике и выработке стратегии личностного роста и профессионального развития Б1.О.13 Самоменеджмент	Обосновывает траекторию профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации

УК ОС – 7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет	зачет						
Б1.В.01	Элективные курсы по физической культуре и спорту	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет		

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 7.1. – способность поддерживать и развивать уровень своей физической подготовленности исходя из личных и профессиональных целей К.М.01.02 Физическая культура и спорт	- Способен проводить самодиагностику физического состояния, поддерживать и развивать уровень физической подготовленности
УК ОС – 7.2. – способен применять методы и средства физической культуры для совершенствования своих физических качеств К.М.01.03 Элективные курсы по физической культуре и спорту	- Способен отбирать и реализовывать методы поддержания физического здоровья

УК ОС – 8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности		зачет						
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет	зачет						

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 8.1. – способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности Б1.О.05 Физическая культура и спорт	- Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности

УК ОС – 8.2. – способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности, поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов - способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности Б1.О.05 Физическая культура и спорт Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности	– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности – Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
--	--

УК ОС – 9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия обоснованных решений в различных сферах деятельности

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.06	Экономическая теория	ЭКЗ	ЭКЗ						
Б1.О.06.01	Микроэкономика	ЭКЗ							
Б1.О.06.02	Макроэкономика		ЭКЗ						
Б1.В.08	Экономика организации			ЭКЗ					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 9.1. – способность применять инструментарий микроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.01 Микроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария микроанализа
УК ОС – 9.2. – способность применять инструментарий макроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.02 Макроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария макроанализа
УК ОС – 9.3. – способность анализировать ресурсы организации и эффективность их использования Б1.В.08 Экономика организации	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе анализа ресурсов организации и социально-экономических показателей ее деятельности

УК ОС – 10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** юридически грамотно квалифицирует действие/бездействие как коррупционное и определяет меры, направленные на противодействие коррупционному поведению.

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8

Б1.О.22	Правоведение		зачет						
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности				зачет				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 10.1. – способность применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности Б1.О.22 Правоведение	– определяет и обосновывает правовые последствия коррупционных действий или бездействий в различных областях жизнедеятельности и предлагает меры по их профилактике
УК ОС – 10.2. – ознакомление с основами правового регулирования управленческой деятельности Б1.О.16 Основы правового регулирования управленческой деятельности	– определяет и обосновывает правовые последствия коррупционных действий или бездействий в управленческой деятельности и предлагает меры по их профилактике

УК ОС – 11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику.

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.22	Правоведение		зачет						
Б1.О.34	Основы национальной безопасности						зачет		

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 11.1. – способность определять проявления экстремизма Б1.О.22 Правоведение	– выявляет в правонарушении проявления экстремизма
УК ОС – 11.2. – способность выявлять причины проявления экстремизма, предлагать меры, направленные на профилактику экстремистской деятельности, в том числе террористической Б1.О.34 Основы национальной безопасности	– выявляет причины проявления экстремизма и разрабатывает соответствующие предложения по профилактике экстремистской, в том числе террористической деятельности

ОПК ОС – 1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.09	Теория организации		ЭКЗ						
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.31	Практики карьеры							зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 1.1. – формирование способности проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, проводить диагностику организационной культуры для решения управленческих задач Б1.О.09 Теория организации	- Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

								оц.	
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			экс					
Б1.О.26	Статистика			Зачет с оц.					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 2.1. – формирование навыка поиска, отбора и анализа необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам, с помощью методов анализа внешней среды - формирование навыка отбора и анализа информации, релевантной поставленным задачам, с помощью статистических методов Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса Б1.О.26 Статистика	– Способен применять методы анализа внешней среды для поиска и отбора необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам – Способен применять статистические методы для отбора и анализ информации, релевантной поставленным задачам
ОПК ОС – 2.2- владение навыком поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач из внешних и внутренних источников Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач
ОПК ОС – 2.3. формирование базовых цифровых навыков для информационного и документационного обеспечения профессиональной деятельности	– Способен применять базовые цифровые навыки для информационного и документационного обеспечения профессиональной деятельности

--	--

ОПК ОС – 3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений							ЭКЗ	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 3.1. – формирование навыка нахождения организационно-управленческих решений и оценивать их	Способен находить организационно-управленческие решения и оценивать их последствия

последствия Б1.О.08 Общий менеджмент	
ОПК ОС – 3.2. – владение навыком нахождения организационно-управленческих решений и оценки их последствий и социальной значимости Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык нахождения организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
ОПК ОС – 3.3. – способность разрабатывать организационно-управленческие решения в зависимости от задачи профессиональной деятельности и готовность нести ответственность за их последствия с позиции социальной значимости Б1.О.15 Методы принятия управленческих решений	- Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

ОПК ОС – 4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.07	История управленческой мысли	ЭКЗ							
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 4.1. – понимание связи современных тенденций менеджмента, новых революционных открытий, технологий и продуктов с исторически накопленным опытом практики управления Б1.О.07 История управленческой мысли	– Демонстрирует знание прорывных направлений менеджмента и их связь с исторически накопленным опытом практики управления
ОПК ОС – 4.2. – формирование навыка выявления в деятельности организации современных технологий управления в рамках прорывных направлений менеджмента Б2.О.08 Общий менеджмент	– Способен определить и охарактеризовать современные технологии управления в рамках прорывных направлений менеджмента, применяемых в деятельности организации

ОПК ОС – 5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.41	Информатика	зачет							

Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							Зачет с оц.	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 5.1. способен применять современные программные средства для решения управленческих задач Б1.О.41 Информатика	– Способен применить современные программные средства для получения, хранения, переработки и представления информации при решении управленческих задач
ОПК ОС – 5.2. – владение навыком выбора и эффективного использования программных средств и информационных технологий на практике при решении управленческих задач Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Способен выбирать и применять информационные технологии и программные средства при решении конкретных управленческих задач
ОПК ОС 5.3 - способность осуществлять выбор информационных технологий и программных средств для решения управленческих задач Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен решать управленческие задачи с использованием информационных технологий и программных средств

ОПК ОС – 6 Способен осуществлять информационное и цифровое взаимодействие на основе безопасного использования информационно-коммуникативных технологий

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: использует при работе во внешней и внутренней среде информационные и цифровые технологии с учетом их безопасного использования

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зачет							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зачет							
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте							зачет с оц	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 6.1. – формирование навыка использования цифровых технологий для взаимодействия с учетом их безопасности	– Владеет навыком использования цифровых технологий для взаимодействия с учетом их безопасности
– формирование навыков использования информационных технологий	– Владеет навыком использования информационных технологий

и цифровых технологий в профессиональной сфере с учетом их безопасности Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией / Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	и цифровых технологий в профессиональной сфере с учетом их безопасности
ОПК ОС – 6.2. – способность осуществлять выбор информационных и цифровых технологий с учетом их безопасности для взаимодействия во внутренней и внешней среде Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	Способен выбирать информационные и цифровые технологии с учетом их безопасности для взаимодействия во внутренней и внешней среде

ПКО ОС – 1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет современные методы маркетинга

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.10	Маркетинг					экз			
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая практика)						Зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 1.1. – формирование представления о современных методиках маркетинга и о сфере их применения Б1.О.10 Маркетинг	– Способен перечислить и охарактеризовать современные методики маркетинга и сферу их применения
ПКо ОС – 1.2. – владение навыком применения современных методов маркетинга в деятельности организации Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Демонстрирует навык применения современных методов маркетинга в деятельности организации

ПКо ОС – 2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет факторы внешней среды, определяющие конкурентоспособность организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			ЭКЗ					
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						ЭКЗ		

Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.32	Исследование систем управления							ЭКЗ	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 2.1. – формирование навыка выявления факторов внешней среды бизнеса и анализа их влияния на компанию для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса	– Способен проанализировать факторы внешней среды с точки зрения их влияния на конкурентоспособность организации
ПКо ОС – 2.2. – формирование навыка выявления и оценки факторов внешней среды, определяющих стратегические конкурентные преимущества организации - владение навыком выявлять и учитывать факторы внешней среды для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.21 Стратегический менеджмент Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен выявлять стратегические конкурентные преимущества организации с учетом факторов внешней среды - Демонстрирует навык анализа конкурентной среды при разработке управленческих решений
ПКо ОС – 2.3. – формирование навыка оценки и учета факторов внешней среды в целях проектирования и совершенствования системы управления организацией Б1.О.32 Исследование систем управления	– Способен учесть факторы внешней среды при проектировании и совершенствовании системы управления организацией

ПКо ОС – 3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет современные методы управления человеческими ресурсами

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами				экз				
Б1.О.30	Конфликтология							зачет	
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 3.1. – формирование способности применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами Б1.О.18 Управление человеческими ресурсами	– Способен охарактеризовать и применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

ПКo OC – 3.2. – владение навыком применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Демонстрирует навык применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности
ПКo OC – 3.3. – формирование навыка применения современных методов разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами Б1.О.30 Конфликтология	– Способен применять современные методы разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами

ПКo OC – 4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет методы финансового менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента						экз		
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 4.1. – Овладение основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка - владение навыком применения методов финансового менеджмента Б1.О.19 Основы финансового менеджмента Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен применять методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка – Демонстрирует владение навыком применения методов финансового менеджмента в деятельности организации

ПКо ОС – 5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						экз		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.32	Исследование систем управления							экз	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 5.1. – освоение знаний и навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности - владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации Б1.О.21 Стратегический менеджмент Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен применять навык стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации для обеспечения ее конкурентоспособности – Демонстрирует владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации ее стратегии
ПКо ОС – 5.2. – формирование навыка применения системного подхода к выявлению и оценке конкурентных преимуществ системы управления организацией Б1.О.32 Исследование систем управления	– Способен выявлять и оценивать конкурентные преимущества системы управления организацией с применением системного подхода

ПКс ОС – 1 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает выбор технологий и методов управления персоналом в соответствии с принятой стратегией. Демонстрирует знание требований кадрового документооборота и кадрового учета при планировании и проведении кадровой работы.

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.07	Кадровый аудит и консалтинг				зачет				
Б1.В.13	Кадровое делопроизводство				ЭКЗ				
Б1.В.11	Основные кадровые технологии					ЭКЗ			
Б1.В.19	Кадровые технологии на государственной и муниципальной службе								зачет
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 1.1. – способность анализировать эффективность деятельности персонала организации в соответствии с принятой стратегией; освоение принципов и методов консультационной деятельности и владение навыком консультирования - способность понимать процесс разработки и внедрения	– Способен осуществить сбор, отбор и анализ данных, позволяющих оценить эффективность персонала организации, для разработки и принятия кадровых решений; способен применить принципы и методы консультационной деятельности в ситуации

кадровой документации, вести кадровый документооборот, составлять кадровую отчетность Б1.В.07 Кадровый аудит и консалтинг Б1.В.13 Кадровое делопроизводство	консультирования внутреннего и внешнего заказчика - Способен разрабатывать и внедрять кадровую документацию, вести кадровый документооборот и составлять кадровую отчетность
ПКс ОС – 1.2. – способен выбирать и реализовывать кадровые технологии для управления персоналом в соответствии с принятой стратегией Б1.В.11 Основные кадровые технологии	- Демонстрирует владение кадровыми технологиями для управления персоналом в соответствии с принятой стратегией
ПКс ОС – 1.3. – формирование навыка применения кадровых технологий на государственной и муниципальной службе - владение навыком применения технологий и методов управления персоналом в условиях конкретной организации Б1.В.19 Кадровые технологии на государственной и муниципальной службе Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	- Демонстрирует владение кадровыми технологиями для управления персоналом на государственной и муниципальной службе – Демонстрирует навык применения технологий и методов управления персоналом в условиях конкретной организации

ПКс ОС – 2 Способен применять на практике знания концептуальных основ кадровой политики, принципов формирования, использования и развития кадрового потенциала организации

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет современные концепции в области управления персоналом

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.15	Основы кадровой политики и кадрового планирования						ЭКЗ		
Б1.В.16	Трудовое право						ЭКЗ		
Б1.В.18	Право социального обеспечения							зач с оц.	
Б1.В.20	Маркетинг персонала								ЭКЗ
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зач. с оц

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 2.1. – способность применить знания концептуальных основ кадровой политики в организации - формирования навыка применения норм трудового права при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации Б1.В.15 Основы кадровой политики и кадрового планирования Б1.В.16 Трудовое право	– Способен разрабатывать кадровую политику в организации – Демонстрирует навык обоснования кадровых решений на основе норм трудового права при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации

ПКс ОС – 2.2. – способен обосновать применение норм права социального обеспечения при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации Б1.В.18 Право социального обеспечения	– Способен анализировать ситуации, связанные с применением норм права социального обеспечения, и находить законные решения при формировании, использовании и развитии кадрового потенциала организации
ПКс ОС – 2.3. – способность понимать основы маркетинга персонала и применять их для решения задач управления персоналом - владеет навыком применения современных концепций в области управления персоналом в условиях конкретной организации Б1.В.20 Маркетинг персонала Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Способен разрабатывать и реализовывать стратегию привлечения персонала в целях формирования, использования и развития кадрового потенциала – Демонстрирует навык разработки предложений по совершенствованию кадровой политики, формированию, использованию и развитию кадрового потенциала организации в условиях конкретной организации

ПКс ОС – 3 Владеет навыком организации труда персонала и оплаты труда персонала, способен применять на практике принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Организует труд и оплату труда персонала, применяет на практике принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала

Очная форма обучения

Код	Наименование дисциплины (модуля,	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
-----	----------------------------------	--------	--------	--------	--------

дисциплины	практики)	1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.02	Бережливое производство				ЭКЗ				
Б1.В.10	Психофизиология профессиональной деятельности					зач с оц.			
Б1.В.09	Организационное проектирование						ЭКЗ		
Б1.В.22	Экономика управления персоналом						зач с оц.		
Б1.В.14	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности						зач с оц.		
Б1.В.16	Трудовое право						ЭКЗ		
Б1.В.12	Оплата труда персонала							зачет	
Б1.В.17	Организация и нормирование труда							ЭКЗ	
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зач. с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 3.1. – способность проектировать процессы на основе концепции бережливого производства и распределять функции, полномочия и ответственность Б1.В.02 Бережливое производство	– Способен применять инструменты бережливого производства при проектировании процессов и распределении функций, полномочий и ответственности

ПКс ОС – 3.2. – формирование навыка применения знаний психофизиологии, эргономики и эстетики труда для организации труда персонала Б1.В.10 Психофизиология профессиональной деятельности	– Способен разрабатывать мероприятия по оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала –
ПКс ОС – 3.3. – понимание организационных процессов, основ разделения и кооперации труда, формирование навыка проектирования коммуникаций и делегирования полномочий - формирование навыка оценки эффективности труда персонала и процессов управления персоналом - способность применять принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала - способность применять нормы трудового права для организации труда и оплаты труда персонала Б1.В.09 Организационное проектирование Б1.В.22 Экономика управления персоналом Б1.В.14 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности Б1.В.16 Трудовое право	– Демонстрирует навык проектирования коммуникаций, делегирования полномочий с учетом понимания организационных процессов, основ разделения и кооперации труда – Способен оценить эффективность труда персонала и процессов управления персоналом организации – Способен разрабатывать систему мотивации стимулирования персонала организации – Демонстрирует навык применения норм трудового права для организации труда и оплаты труда персонала
ПКс ОС – 3.4.- формирование понимания особенностей различных систем и форм оплаты труда, навыка разработки систем оплаты труда персонала - понимание принципов научной организации и нормирования труда, формирование навыка разработки организационной и функционально-штатной структуры и локальных нормативных актов по организации труда	– Способен объяснить особенности различных систем и форм оплаты труда и разработать систему оплаты труда персонала для разных категорий персонала – Способен применять принципы научной организации и нормирования труда при разработке организационной и функционально-штатной

Б1.В.12 Оплата труда персонала Б1.В.17 Организация и нормирование труда	структуры и локальных нормативных актов по организации труда
ПКс ОС – 3.5. умеет применять на практике навыки организации труда персонала и оплаты труда персонала Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Демонстрирует умение применить на практике навыки организации труда персонала и оплаты труда персонала в условиях конкретной организации

ПКс ОС – 4 Владеет навыками диагностики состояния социальной сферы организации, способен участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Способен диагностировать состояние социальной сферы организации, участвует в разработке и реализации планов социального развития с учетом состояния организации и ее целей

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.23	Развитие персонала организации								
Б1.В.23.01	Командообразование					зачет			
Б1.В.ДВ.01.	Инновационный менеджмент					экз			

01									
Б1.В.ДВ.01.02	Управление изменениями					ЭКЗ			
Б1.В.ДВ.02.01	Диагностика организационной культуры					зачет			
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура					зачет			
Б1.В.22	Экономика управления персоналом						зачет с оц.		
Б1.В.23	Развитие персонала организации								
Б1.В.23.02	Оценка и аттестация персонала							Зачет с оц	
Б1.В.23.03	Управление социальным развитием персонала								ЭКЗ
Б1.В.23.04	Антикризисное управление персоналом								зачет
Б2.В.01(Пд)	Преддипломная практика								зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 4.1. – владение навыком разработки, обоснования и внедрения инновационных планов социального развития персонала с учетом состояния организации и ее целей	– Способен разработать, обосновать и внедрить инновационный план социального развития персонала
- владение инструментами диагностики организационной	– Способен применить инструменты диагностики

культуры, навыком разработки программ развития организационной культуры и оценки ее эффективности Б1.В.ДВ.01.01 Инновационный менеджмент/ Б1.В.ДВ.01.02 Управление изменениями Б1.В.ДВ.02.02 Организационная культура/ Б1.В.ДВ.02.01 Диагностика организационной культуры формирование навыка проведения анализа группового (командного) взаимодействия и разработки программ развития группового (командного) профессионализма Б1.В.23.01 Командообразование	организационной культуры, разработать в соответствии с результатами программу развития организационной культуры с учетом состояния организации и ее целей, оценить эффективность программы – Способен анализировать групповое (командное) взаимодействия и разрабатывать программы развития группового (командного) профессионализма –
ПКс ОС – 4.2. – способность анализировать экономические показатели деятельности персонала организации и экономически обосновывать мероприятия по их улучшению Б1.В.22 Экономика управления персоналом	– Способен анализировать экономические показатели деятельности персонала организации и демонстрировать навык экономического обоснования мероприятий по их улучшению
ПКс ОС – 3 - владение методами деловой оценки персонала и способность разрабатывать систему оценки персонала в организации для реализации принятой стратегии Б1.В.23.02 Оценка и аттестация персонала	– Способен применить методы деловой оценки персонала и разработать систему оценки персонала в организации для реализации принятой стратегии –

ПКс ОС – 4.4. – владение навыками диагностики состояния социальной сферы организации и участия в разработке программ социального развития - владение навыками диагностики и управления стрессами в условиях кризиса организации - умеет применять на практике инструменты диагностики состояния социальной сферы организации и принимать участие в разработке и реализации программ социального развития персонала Б1.В.23.03 Управление социальным развитием персонала Б1.В.23.04 Антикризисное управление персоналом Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Способен использовать инструменты диагностики состояния социальной сфере и участвовать в разработке программ социального развития персонала – Демонстрирует навык диагностики стресса в организации в условиях стресса и разработки стратегии и тактики антикризисного управления учетом состояния организации и ее целей – Умеет применять на практике инструменты диагностики социальной сферы организации и участвует в разработке и реализации программ социального развития персонала
---	--