

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ

УТВЕРЖДЕНО

Директор Челябинского филиала
РАНХиГС
Е.В. Алдошенко

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Менеджмент организации и логистика
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

бакалавриат
уровень образования

38.03.02 Менеджмент

код, наименование направления подготовки/специальности

очная и очно-заочная формы обучения
формы обучения

Год набора - 2021

Челябинск, 2021 г.

Автор(ы)-составитель(и):

К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента	С.Р. Абрамкина
К.т.н., декан факультета управления	О.С. Буторина
К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента	Л.Б. Владыкина
К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента	Е.А. Терещук

Заведующий кафедрой:

К.с.н., доцент	Е.А.Терещук
----------------	-------------

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании Ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС, протокол от «29» апреля 2021 г. № 7.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

[illegible]

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УК ОС-3	УК ОС-4	УК ОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УК ОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ОПК ОС-5	ПКО ОС-1	ПКО ОС-2	ПКО ОС-3	ПКО ОС-4	ПКО ОС-5	ПКс ОС-1	ПКс ОС-2	ПКс ОС-3
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности										+													
Б1.О.17	Организационное поведение			+																				
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами																	+						
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента																			+				
Б1.О.20	Управление проектами		+																					
Б1.О.21	Стратегический менеджмент																	+			+			
Б1.О.22	Правоведение										+													
Б1.О.23	Социология					+																		
Б1.О.24	Общая психология			+			+																	
Б1.О.25	Высшая математика		+																					
Б1.О.26	Статистика												+											
Б1.О.27	Управленческий и бухгалтерский учет																			+				
Б1.О.28	Культурология					+																		
Б1.О.29	Иностранный профессионального общения язык				+																			
Б1.О.30	Маркетинговые технологии																+							
Б1.О.31	Конфликтология																		+					
Б1.О.32	Практики карьеры											+												
Б1.О.33	Налоги и налогообложение																	+						
Б1.О.34	Финансовый анализ																			+				
Б1.О.35	Финансовые рынки и институты																			+				
Б1.О.36	Антикризисное управление																	+			+			
Б1.О.37	Исследование систем управления																	+			+			

[illegible]

[illegible]

[illegible]

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1.ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ (ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

УК ОС – 1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.01	История	зачет	ЭКЗ						
Б1.В.05	Логика и теория аргументации	ЭКЗ							
Б1.О.02	Философия			ЭКЗ					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК ОС – 1.1. – способность применять законы формальной логики для критического анализа информации Б1.В.05 Логика и теория аргументации	– систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников
УК ОС – 1.2. - способность на основе критического анализа имеющейся исторической информации об объекте представить его в виде структурных элементов и взаимосвязей событий и явлений Б1.О.01 История	– формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ исторических закономерностей, явлений и событий
УК ОС – 1.3. – способность применять системный подход для формирования собственной гражданской и мировоззренческой позиции Б1.О.02 Философия	– формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов

УК ОС – 2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8

Б1.О.25	Высшая математика	ЭКЗ	ЭКЗ						
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зачет							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зачет							
Б1.О.20	Управление проектами						ЭКЗ		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 2.1. – способность применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач в профессиональной сфере - способность применять цифровые технологии для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	– Способен применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач при разработке и принятии управленческих решений – Обосновывает необходимость ресурсов и выявляет ограничения проекта с применением цифровых технологий
УК ОС – 2.2. - способность применять математический аппарат для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика	– Способен применять математический аппарат для расчета требуемых ресурсов

УК ОС – 2.3. – способность в рамках проекта выбирать оптимальные способы достижения поставленной цели, исходя из существующих ограничений Б1.О.20 Управление проектами	Самостоятельно разрабатывает и защищает проект любого типа
---	--

УК ОС – 3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.24	Общая психология		экзамен						
Б1.В.03	Психология управления			зачет					
Б1.О.14	Организационное поведение			экз					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК ОС – 3.1. – владение навыками взаимодействия социума и индивида Б1.О.24 Общая психология	– способен определить требования к ролевой позиции
УК ОС – 3.2. – способность оценить результативность командной работы с точки зрения психологических закономерностей управленческой деятельности - формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач Б1.В.03 Психология управления Б1.О.17 Организационное поведение	– способен оценить эффективность и результативность распределения ролей в команде – способен применять основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач
УК ОС – 3.3. – способность участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– способен обосновать распределение ролей в команде в рамках выполнения задачи
УК ОС – 3.4. – владение навыком участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– владеет навыком обосновывать распределение ролей в команде в рамках выполнения управленческой задачи

УК ОС – 4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.03	Иностранный язык	зачет	зачет с оц.	зачет	экз				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		зачет						
Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения					экз			

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 4.1. – владение системой норм родного языка и нормами иностранного (ых) языка (ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь Б1.О.03 Иностранный язык	- Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, демонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также соблюдать нормы и правила иностранного языка
УК ОС – 4.2. – способность провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую переписку - формирование навыка грамотно строить коммуникацию	– способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь, осуществлять деловое общение

на иностранном языке, исходя из целей и ситуации; Б1.О.14 Культура речи и деловое общение Б1.О.03 Иностранный язык	- Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации
УК ОС – 4.3. – способность использовать коммуникативно приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами Б1.О.03 Иностранный язык	– Демонстрирует знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения
УК ОС – 4.4. - формирование навыка свободно воспринимать, анализировать и критически оценивать устную и письменную деловую информацию на иностранном (ых) языке (ах) Б1.О.03 Иностранный язык	– способен воспринимать и обрабатывать в соответствии с поставленной целью различной информации на иностранном языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников
УК ОС – 4.5. – способность продемонстрировать знания делового этикета страны-контрагента при проведении деловой встречи и публичного выступления, способность вести деловую переписку на языке страны- контрагента Б1.О.29 Иностранный язык профессионального общения	- способен осуществлять деловую коммуникацию в сфере менеджмента в устной и письменной формах на иностранном (ых) языке (ах)

УК ОС – 5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	зачет							
ФТД.02	Лингвострановедение		зачет						
Б1.О.28	Культурология		зачет						
Б1.О.23	Социология				зачет				
Б1.В.04	Этика деловых отношений					зачет			
Б1.В.ДВ.02.01	Кросс-культурный менеджмент							зачет	
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура							зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК ОС – 5.1. – способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных групп ФТД.01 Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	– демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК ОС – 5.2. – способность понимать межкультурное разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных культур - – способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных стран Б1.О.28 Культурология ФТД.02 Лингвострановедение	– способен проявлять толерантность для выстраивания своего поведения в условиях межкультурного разнообразия – демонстрирует знание этнических, религиозных отличий для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК ОС – 5.3. – способность понимать разнообразие общества и аргументировать собственную позицию по вопросам толерантности Б1.О.23 Социология	– способен проявлять толерантность при выстраивании поведения в условиях этнических, гендерных, возрастных отличий
УК ОС – 5.4. – способность к этичному поведению в условиях разнообразия общества Б1.В.04 Этика деловых отношений	– способен соблюдать нормы этики в социальной и профессиональной сфере
УК ОС – 5.5. – способность применять модели кросс-культурной коммуникации для решения управленческих задач в условиях межкультурного разнообразия	– способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия с учетом этнических, религиозных отличий для решения управленческих

Б1.В.ДВ.02.01 Кросс-культурный менеджмент Б1.В.ДВ.02.02 Организационная культура	задач
---	-------

УК ОС – 6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.24	Общая психология		экзамен						
Б1.О.13	Самоменеджмент				зачет				

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 6.1. – способность понимать психологические механизмы функционирования и развития личности в различных видах деятельности Б1.О.24 Общая психология	Обосновывает траекторию личностного роста

УК ОС – 6.2. – способность к самодиагностике и выработке стратегии личностного роста и профессионального развития Б1.О.13 Самоменеджмент	– Обосновывает траекторию профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации

УК ОС – 7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет	зачет						
Б1.В.01	Элективные курсы по физической культуре и спорту	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет	зачет		

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК ОС – 7.1. – способность поддерживать и развивать уровень своей физической подготовленности исходя из личных и профессиональных целей Б1.О.05 Физическая культура и спорт	– Способен проводить самодиагностику физического состояния, поддерживать и развивать уровень физической подготовленности
УК ОС – 7.2. – способен применять методы и средства физической культуры для совершенствования своих физических качеств Б1.В.01 Элективные курсы по физической культуре и спорту	– Способен осуществлять отбор и реализовывать методы поддержания физического здоровья

УК ОС – 8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	зачет							
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет	зачет						

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 8.1. – способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности, поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности	– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
УК ОС – 8.2. – способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности Б1.О.05 Физическая культура и спорт	– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности

УК ОС – 9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия обоснованных решений в различных сферах деятельности

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.06	Экономическая теория	ЭКЗ	ЭКЗ						

Б1.О.06.01	Микроэкономика	ЭКЗ							
Б1.О.06.02	Макроэкономика		ЭКЗ						
Б1.В.08	Экономика организации			ЭКЗ					
Б1.В.07	Ценообразование				зачет				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 9.1. – способность применять инструментарий микроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.01 Микроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария микроанализа
УК ОС – 9.2. – способность применять инструментарий макроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.02 Макроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария макроанализа
УК ОС – 9.3. – способность анализировать ресурсы организации и эффективность их использования Б1.В.08 Экономика организации	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе анализа ресурсов организации и социально-экономических показателей ее деятельности
УК ОС – 9.4. – способность применять методы ценообразования в рамках экономической политики организации Б1.В.07 Ценообразование	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в сфере ценообразования в рамках экономической политики организации

УК ОС – 10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.21	Правоведение		зачет						
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности			Зачет с оц.					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 10.1. – способность применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности Б1.О.21 Правоведение	– Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных или иных лиц) в различных областях жизнедеятельности
УК ОС – 10.2. – ознакомление с основами правового регулирования управленческой деятельности Б1.О.16 Основы правового регулирования управленческой деятельности	– Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия в управленческой деятельности

ОПК ОС – 1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.09	Теория организации		ЭКЗ						
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.32	Практики карьеры							зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 1.1. – формирование способности проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, проводить диагностику организационной культуры для решения управленческих задач Б1.О.09 Теория организации	- Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

ОПК ОС – 1.2. – формирование представления о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента Б1.О.08 Общий менеджмент	– Способен самостоятельно формулировать выводы на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента
ОПК ОС – 1.3. – способность применять знания о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Способен обосновывать организационные решения на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента
ОПК ОС – 1.4.- способность применять современные технологии управления карьерой персонала Б1.О.32 Практики карьеры	– Способен обосновывать организационные решения на основе знаний современных технологий управления карьерой персонала

ОПК ОС – 2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	зачет	Зачет с оц.						

Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			экз					
Б1.О.26	Статистика			Зачет с оц.					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 2.1. – формирование базовых цифровых навыков для информационного и документального обеспечения профессиональной деятельности Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен применять базовые цифровые навыки для документального обеспечения профессиональной деятельности
ОПК ОС – 2.2. - формирование базовых цифровых навыков для информационного обеспечения профессиональной деятельности Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен применять базовые цифровые навыки для информационного обеспечения профессиональной деятельности
ОПК ОС – 2.3. – формирование навыка поиска, отбора и анализа необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам, с помощью методов анализа внешней среды - формирование навыка отбора и анализа информации, релевантной поставленным задачам, с помощью статистических методов Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса Б1.О.26 Статистика	– Способен применять методы анализа внешней среды для поиска и отбора необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам – Способен применять статистические методы для отбора и анализ информации, релевантной поставленным задачам

ОПК ОС – 2.4- владение навыком поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач из внешних и внутренних источников Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык поиска и отбора необходимой и достаточной информации для решения поставленных задач
---	---

ОПК ОС – 3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений							ЭКЗ	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

ОПК ОС – 3.1. – формирование навыка нахождения организационно-управленческих решений и оценивать их последствия Б1.О.08 Общий менеджмент	– Способен находить организационно-управленческие решения и оценивать их последствия
ОПК ОС – 3.2. – владение навыком нахождения организационно-управленческих решений и оценки их последствий и социальной значимости Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык нахождения организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
ОПК ОС – 3.3. - способность разрабатывать организационно-управленческие решения в зависимости от задачи профессиональной деятельности и готовность нести ответственность за их последствия с позиции социальной значимости Б1.О.15 Методы принятия управленческих решений	- Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

ОПК ОС – 4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.07	История управленческой мысли	ЭКЗ							
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					

Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				
-------------	--------------------------	--	--	--	----------------	--	--	--	--

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 4.1. – понимание связи современных тенденций менеджмента, новых революционных открытий, технологий и продуктов с исторически накопленным опытом практики управления Б1.О.07 История управленческой мысли	– Демонстрирует знание прорывных направлений менеджмента и их связь с исторически накопленным опытом практики управления
ОПК ОС – 4.2. – формирование навыка выявления в деятельности организации современных технологий управления в рамках прорывных направлений менеджмента Б2.О.08 Общий менеджмент	– Способен определить и охарактеризовать современные технологии управления в рамках прорывных направлений менеджмента, применяемых в деятельности организации
ОПК ОС – 4.3. – владение навыком применять знания прорывных технологий менеджмента для выявления современных технологий управления в деятельности организации Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык применения знаний прорывных технологий менеджмента в деятельности организации

ОПК ОС – 5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	зачет	Зачет с оц.						
Б1.О.38	Управление документооборотом организации				зачет				
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 5.1. – формирование навыков использования инструментария электронных таблиц для информационного и аналитического обеспечения принятия управленческих решений. Освоение технологий проектирования, создания, ведения баз данных Б1.О.12 Цифровые технологии	– Владеет навыком использования электронных таблиц для обеспечения принятия управленческих решений, демонстрирует навык владения технологией проектирования, создания, ведения баз данных
ОПК ОС – 5.2. – способность осуществлять выбор информационных технологий и программных средств для решения управленческих задач	– Способен решать управленческие задачи с использованием информационных технологий и программных средств

Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	
ОПК ОС – 5.3. – способность применять информационные технологии и программные средства для управления документооборотом организации - владение навыком выбора и эффективного использования программных средств и информационных технологий на практике при решении управленческих задач Б1.О.38 Управление документооборотом организации Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык применения информационных технологий и программных средств для решения задач управления документооборотом организации – Способен выбирать и применять информационные технологии и программные средства при решении конкретных управленческих задач

ПКО ОС – 1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет современные методы маркетинга

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.10	Маркетинг					экз			
Б1.О.30	Маркетинговые технологии						Зачет с оц.		
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая практика)						Зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 1.1. – формирование представления о современных методиках маркетинга и о сфере их применения Б1.О.10 Маркетинг	– Способен перечислить и охарактеризовать современные методики маркетинга и сферу их применения
ПКо ОС – 1.2. – способность разрабатывать управленческие решения с учетом современных маркетинговых технологий - владение навыком применения современных методов маркетинга в деятельности организации Б1.О.30 Маркетинговые технологии Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен учитывать современные маркетинговые технологии при разработке управленческих решений – Демонстрирует навык применения современных методов маркетинга в деятельности организации

ПКо ОС – 2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет факторы внешней среды, определяющие конкурентоспособность организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8

Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			ЭКЗ					
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						ЭКЗ		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.37	Исследование систем управления							ЭКЗ	
Б1.О.33	Налоги и налогообложение								ЭКЗ
Б1.О.36	Антикризисное управление								ЭКЗ

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 2.1. – формирование навыка выявления факторов внешней среды бизнеса и анализа их влияния на компанию для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса	– Способен проанализировать факторы внешней среды с точки зрения их влияния на конкурентоспособность организации
ПКо ОС – 2.2. – формирование навыка выявления и оценки факторов внешней среды, определяющих стратегические конкурентные преимущества организации - владение навыком выявлять и учитывать факторы внешней среды для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.21 Стратегический менеджмент Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен выявлять стратегические конкурентные преимущества организации с учетом факторов внешней среды - Демонстрирует навык анализа конкурентной среды при разработке управленческих решений

ПКо ОС – 2.3. – формирование навыка оценки и учета факторов внешней среды в целях проектирования и совершенствования системы управления организацией Б1.О.37 Исследование систем управления	– Способен учесть факторы внешней среды при проектировании и совершенствовании системы управления организацией
ПКо ОС – 2.4. – способность учитывать изменения налоговой политики для повышения конкурентоспособности организации - формирование навыка выявлять возможности и угрозы внешней среды для принятия и реализации антикризисных управленческих решений в организации Б1.О.33 Налоги и налогообложение Б.1.О.36 Антикризисное управление	– Способен учесть изменения налоговой политики при разработке управленческих решений в целях повышения конкурентоспособности организации – Способен учесть факторы внешней среды для принятия и реализации антикризисных управленческих решений в организации

ПКо ОС – 3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет современные методы управления человеческими ресурсами

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами				ЭКЗ				
Б1.О.31	Конфликтология					зачет			

Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
-------------	---	--	--	--	--	--	-------------	--	--

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 3.1. – формирование способности применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами Б1.О.18 Управление человеческими ресурсами	– Способен охарактеризовать и применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами
ПКо ОС – 3.2. – формирование навыка применения современных методов разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами Б1.О.31 Конфликтология	– Способен применять современные методы разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами
ПКо ОС – 3.3. – владение навыком применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Демонстрирует навык применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности

ПКо ОС – 4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет методы финансового менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.27	Управленческий и бухгалтерский учет				ЭКЗ				
Б1.О.34	Финансовый анализ					ЭКЗ			
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента						ЭКЗ		
Б1.О.35	Финансовые рынки и институты							зачет	
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКo OC – 4.1. – формирование навыка составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов управленческого и бухгалтерского учета на финансовые результаты деятельности организации Б1.О.27 Управленческий и бухгалтерский учет	– Способен применять различные методы управленческого и бухгалтерского учета для составления финансовой отчетности организации
ПКo OC – 4.2. – формирование навыка применения методов финансового анализа и техники финансового учета Б1.О.34 Финансовый анализ	– Способен применять методы финансового анализа, формировать финансовую отчетность
ПКo OC – 4.3. – Овладение основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений,	– Способен применять методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных

решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка - владение навыком применения методов финансового менеджмента Б1.О.19 Основы финансового менеджмента Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка – Демонстрирует владение навыком применения методов финансового менеджмента в деятельности организации
ПКо ОС – 4.4. – формирование навыка применения инструментов финансового рынка Б1.О.35 Финансовые рынки и институты	– Способность применять инструменты финансового рынка в деятельности организации

ПКо ОС – 5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.О.21	Стратегический менеджмент						экз		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.О.37	Исследование систем управления							экз	

Б1.О.36	Антикризисное управление								ЭКЗ
---------	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	-----

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 5.1. – освоение знаний и навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности - владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации Б1.О.21 Стратегический менеджмент Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен применять навык стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации для обеспечения ее конкурентоспособности – Демонстрирует владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации ее стратегии
ПКо ОС – 5.2. – формирование навыка применения системного подхода к выявлению и оценке конкурентных преимуществ системы управления организацией Б1.О.37 Исследование систем управления	– Способен выявлять и оценивать конкурентные преимущества системы управления организацией с применением системного подхода
ПКо ОС – 5.3. – освоение навыка стратегического анализа при разработке и реализации стратегии антикризисного управления Б1.О.36 Антикризисное управление	– Способен применять стратегический анализ при разработке и реализации стратегии антикризисного управления организацией

Очная форма обучения

[illegible]

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 1.1. – формирование навыка проектирования организационной структуры при создании и развитии организации (направления деятельности, продукта) Б1.В.09 Организационное проектирование	– Способен применять навык проектирования организационной структуры при создании и развитии организации (направления деятельности, продукта)
ПКс ОС – 1.2. – формирование навыка проектирования бизнес-модели стартапов - формирование навыка участия в управлении инновациями или организационными изменениями - владение навыком управления инновациями или организационными изменениями Б1.В.09 Введение в стартаповедение Б1.В.ДВ.01.01 Инновационный менеджмент/ Б1.В.ДВ.01.02 Управление изменениями Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика)	– Способен проектировать бизнес-модели стартапов – Способен участвовать в управлении инновациями или организационными изменениями – Демонстрирует владение навыком управления инновациями или организационными изменениями
ПКс ОС – 1.3. – освоение навыка оценки экономических условий осуществления предпринимательской деятельности - формирование навыка разработки бизнес-планов - владение навыком разработки управленческих решений в условиях инновационной деятельности или организационных изменений Б1.В.10 Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы Б1.В.12 Бизнес-планирование	– Способен оценивать экономические условия осуществления предпринимательской деятельности при создании и развитии организации (направления деятельности, продукта) – Способен применить навык разработки бизнес-планов создания и развития организации (направления деятельности, продукта) – Демонстрирует владение навыком разработки

Б1.В.ДВ.03.01 Основы управленческого консультирования / Б1.В.ДВ.03.01 Управленческие решения	управленческих решений в условиях инновационной деятельности или организационных изменений
ПКс ОС – 1.4. – формирование навыка управления рисками в условиях инновационной деятельности или организационных изменений - владение навыком разработки бизнес-плана создания и развития организации (направления деятельности, продукта) Б1.В.11 Риск-менеджмент Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Способен применить навык оценки рисков и управления ими в условиях инновационной деятельности или организационных изменений – Демонстрирует навык разработки бизнес-плана создания и развития организации (направления деятельности, продукта)

ПКс ОС – 2 Способен разрабатывать, совершенствовать и внедрять регламенты процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Разрабатывает, совершенствует и внедряет регламенты процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.02	Lean-менеджмент				ЭКЗ				
Б1.В.09	Организационное проектирование					ЭКЗ			
Б1.В.14	Управление цепями поставок								
Б1.В.14.01	Логистика				зачет	ЭКЗ			
Б1.В.14.05	Экономические основы логистики					зачет			
Б1.В.14.02	Транспортная логистика						зачет		

Б1.В.14.03	Таможенное дело						зачет		
Б1.В.14.04	Логистика складирования							зачет	
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б1.В.13	Управление закупками								зачет
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика								Зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 2.1. – формирование представления о процессах в организации, об инструментах их разработки и внедрения в рамках концепции бережливого производства - формирование представления о логистических процессах в целях обеспечения согласованности действий различных подразделений организации Б1.В.02 Lean-менеджмент Б1.В.14.01 Логистика	– Способен идентифицировать и охарактеризовать процессы в организации – Способен идентифицировать и охарактеризовать логистические процессы в целях обеспечения согласованности действий различных подразделений организации
ПКс ОС – 2.2. – формирование навыка моделирования логистических процессов в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации - формирование навыка разработки и совершенствования регламентов бизнес-процессов в организации - формирование навыка оценки экономической эффективности логистических процессов в организации	– Способен моделировать логистические процессы в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации – Способен разрабатывать и совершенствовать регламенты бизнес-процессов в организации – Способен оценить логистические процессы в организации с точки зрения их экономической

Б1.В.14.01 Логистика Б1.В.09 Организационное проектирование Б1.В.14.05 Экономические основы логистики	эффективности
ПКс ОС – 2.3. – формирование представления о особенностях бизнес-процессов транспортной логистики - формирование представления о регламентах таможенных процедур - владение навыком разработки и совершенствования регламентов бизнес-процессов в транспортной логистике Б1.В.14.02 Транспортная логистика Б1.В.14.03 Таможенное дело Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен идентифицировать и охарактеризовать бизнес-процессы транспортной логистики – Способен охарактеризовать таможенные процедуры как часть логистических процессов организации – Демонстрирует владение навыком разработки регламентов и совершенствования бизнес-процессов транспортной логистики
ПКс ОС – 2.4. – владение навыком разработки и совершенствования регламентов логистических бизнес-процессов на складе Б1.В.14.04 Логистика складирования	– Способен применить навык разработки и совершенствования регламентов к логистическим бизнес-процессам на складе
ПКс ОС – 2.5. – формирование навыка моделирования бизнес-процессов закупочной деятельности в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации - владение навыком внедрения регламентов процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации Б1.В.13 Управление закупками Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Способен моделировать бизнес-процессы закупочной деятельности в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации – Демонстрирует навык внедрения регламентов процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

ПКс ОС – 3 Владеет навыком выбора и формирования логистических цепей и схем в организации, способен управлять логистическими процессами и проектировать оптимальные логистические системы

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: Способен проектировать логистические цепи и схемы, логистические системы и управлять логистическими процессами в организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Б1.В.14	Управление цепями поставок								
Б1.В.14.01	Логистика				зачет	экз			
Б1.В.14.05	Экономические основы логистики					зачет			
Б1.В.14.02	Транспортная логистика						зачет		
Б1.В.14.03	Таможенное дело						зачет		
Б1.В.14.04	Логистика складирования							зачет	
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.		
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика								Зачет с оц.

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

ПКс ОС – 3.1. – формирование представления о логистических цепях и схемах, логистической системе Б1.В.14.01 Логистика	– Способен идентифицировать и охарактеризовать логистические цепи и схемы и другие элементы логистической системы организации
ПКс ОС – 3.2. – формирование навыка моделирования логистических систем, цепей и схем в организации - формирование навыка оценки экономической эффективности логистической системы организации Б1.В.14.01 Логистика Б1.В.14.05 Экономические основы логистики	– Способен моделировать логистические системы, цепи и схемы в организации – Способен оценить логистическую систему организации с точки зрения экономической эффективности
ПКс ОС – 3.3. – формирование навыка проектирования оптимальных логистических цепей и схем на транспорте - владение навыком выбора и формирования логистических цепей и схем с учетом специфики таможенных процедур - владение навыком проектирования оптимальных логистических систем в организации Б1.В.14.02 Транспортная логистика Б1.В.14.03 Таможенное дело Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен проектировать оптимальные логистические цепи и схемы на транспорте – Способен обосновать выбор и сформировать логистические цепи и схемы с учетом специфики таможенных процедур – Демонстрирует владение навыком проектирования оптимальных логистических систем в организации
ПКс ОС – 3.4. – формирования навыка проектирования оптимальных логистических цепей и схем на складе Б1.В.14.04 Логистика складирования	– Способен применить навык проектирования оптимальных логистических цепей и схем на складе
ПКс ОС – 3.5. – владение навыком управления логистическими процессами в организации Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Демонстрирует навык управления логистическими процессами в организации

2.2.ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ (ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

УК ОС – 1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.01	История	зачет	ЭКЗ							
Б1.В.05	Логика и теория аргументации	ЭКЗ								
Б1.О.02	Философия			ЭКЗ						

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 1.1. – способность применять законы формальной логики для критического анализа информации	– систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам

Б1.В.05 Логика и теория аргументации	самостоятельного поиска по широкому кругу источников
УК ОС – 1.2. - способность на основе критического анализа имеющейся исторической информации об объекте представить его в виде структурных элементов и взаимосвязей событий и явлений Б1.О.01 История	– формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ исторических закономерностей, явлений и событий
УК ОС – 1.3. – способность применять системный подход для формирования собственной гражданской и мировоззренческой позиции Б1.О.02 Философия	– формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов

УК ОС – 2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.25	Высшая математика	ЭКЗ	ЭКЗ							
Б1.О.ДВ.01.0	Цифровое общество и управление цифровой	зачет								

1	репутацией									
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зачет								
Б1.О.20	Управление проектами							ЭКЗ		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 2.1. – способность применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач в профессиональной сфере - способность применять цифровые технологии для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика Б1.О.ДВ.01.01 Цифровое общество и управление цифровой репутацией Б1.О.ДВ.01.02 Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	– Способен применить алгоритмы, схемы, методы и рекомендации для решения типовых математических задач при разработке и принятии управленческих решений – Обосновывает необходимость ресурсов и выявляет ограничения проекта с применением цифровых технологий
УК ОС – 2.2. - способность применять математический аппарат для анализа и оценки ресурсов и ограничений проекта Б1.О.25 Высшая математика	– Способен применять математический аппарат для расчета требуемых ресурсов
УК ОС – 2.3. – способность в рамках проекта выбирать оптимальные способы достижения поставленной цели, исходя из	– Самостоятельно разрабатывает и защищает проект любого типа

существующих ограничений Б1.О.20 Управление проектами	
--	--

УК ОС – 3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.24	Общая психология		экзамен							
Б1.В.03	Психология управления			зачет						
Б1.О.14	Организационное поведение				экз					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.					
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						зачет с оц.			

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК ОС – 3.1. – владение навыками взаимодействия социума и индивида Б1.О.24 Общая психология	– способен определить требования к ролевой позиции
УК ОС – 3.2. – способность оценить результативность командной работы с точки зрения психологических закономерностей управленческой деятельности - формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач Б1.В.03 Психология управления	– способен оценить эффективность и результативность распределения ролей в команде
УК ОС – 3.3. – способность участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Б1.О.17 Организационное поведение Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– способен применять основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач - способен обосновать распределение ролей в команде в рамках выполнения задачи
УК ОС – 3.4. – владение навыком участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– владеет навыком обосновывать распределение ролей в команде в рамках выполнения управленческой задачи

УК ОС – 4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.03	Иностранный язык	зачет	зачет с оц.	зачет	экз					
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		зачет							
Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения					экз				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 4.1. – владение системой норм родного языка и нормами иностранного (ых) языка (ов); способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь Б1.О.03 Иностранный язык	- Способен логически и грамматически верно строить устную и письменную речь на иностранном языке, демонстрировать свободное владение специфической лексикой, характерной для деловой сферы, а также соблюдать нормы и правила иностранного языка
УК ОС – 4.2. – способность провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую переписку - формирование навыка грамотно строить коммуникацию	- способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь, осуществлять деловое общение

на иностранном языке, исходя из целей и ситуации; Б1.О.14 Культура речи и деловое общение Б1.О.03 Иностранный язык	- Способен определять и обосновывать цель публичного выступления (проведения деловой встречи), выбирать форму деловой коммуникации, разрабатывать план публичного выступления (деловой встречи), подбирать адекватные аргументы, управлять процессом коммуникации
УК ОС – 4.3. – способность использовать коммуникативно приемлемый стиль общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами Б1.О.03 Иностранный язык	– Демонстрирует знание норм делового этикета, а также способен применять принципы ведения деловой переписки, использовать лексические единицы, характерные для языка делового общения
УК ОС – 4.4. - формирование навыка свободно воспринимать, анализировать и критически оценивать устную и письменную деловую информацию на иностранном (ых) языке (ах) Б1.О.03 Иностранный язык	– способен воспринимать и обрабатывать в соответствии с поставленной целью различной информации на иностранном языке, полученной из печатных, аудиовизуальных, аудитивных источников
УК ОС – 4.5. – способность продемонстрировать знания делового этикета страны-контрагента при проведении деловой встречи и публичного выступления, способность вести деловую переписку на языке страны- контрагента Б1.О.29 Иностранный язык профессионального общения	- способен осуществлять деловую коммуникацию в сфере менеджмента в устной и письменной формах на иностранном (ых) языке (ах)

УК ОС – 5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	зачет								
ФТД.02	Лингвострановедение		зачет							
Б1.О.28	Культурология			зачет						
Б1.О.23	Социология				зачет					
Б1.В.04	Этика деловых отношений					зачет				
Б1.В.ДВ.02.01	Кросс-культурный менеджмент								зачет	
Б1.В.ДВ.02.02	Организационная культура								зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК ОС – 5.1. – способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных групп ФТД.01 Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	– демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК ОС – 5.2. – способность понимать разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных стран ФТД.02 Лингвострановедение	– демонстрирует знание этнических, религиозных отличий для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере
УК ОС – 5.3. – способность понимать межкультурное разнообразие общества и проявлять толерантность к представителям разных культур Б1.О.28 Культурология	– способен проявлять толерантность для выстраивания своего поведения в условиях межкультурного разнообразия
УК ОС – 5.4. – способность понимать разнообразие общества и аргументировать собственную позицию по вопросам толерантности Б1.О.23 Социология	– способен проявлять толерантность при выстраивании поведения в условиях этнических, гендерных, возрастных отличий
УК ОС – 5.5. – способность к этичному поведению в условиях разнообразия общества Б1.В.04 Этика деловых отношений	– способен соблюдать нормы этики в социальной и профессиональной сфере

УК ОС – 5.6. – способность применять модели кросс-культурной коммуникации для решения управленческих задач в условиях межкультурного разнообразия Б1.В.ДВ.02.01 Кросс-культурный менеджмент Б1.В.ДВ.02.02 Организационная культура	- способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия с учетом этнических, религиозных отличий для решения управленческих задач
--	--

УК ОС – 6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.24	Общая психология		экзамен							
Б1.О.13	Самоменеджмент				зачет					

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК ОС – 6.1. – способность понимать психологические механизмы функционирования и развития личности в различных видах деятельности Б1.О.24 Общая психология	– Обосновывает траекторию личностного роста
УК ОС – 6.2. – способность к самодиагностике и выработке стратегии личностного роста и профессионального развития Б1.О.13 Самоменеджмент	– Обосновывает траекторию профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации

УК ОС – 7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет								
Б1.В.01	Элективные курсы по физической культуре и спорту		зачет							

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 7.1. – способность поддерживать и развивать уровень свой физической подготовленности исходя из личных и профессиональных целей Б1.О.05 Физическая культура и спорт	– Способен проводить самодиагностику физического состояния, поддерживать и развивать уровень физической подготовленности
УК ОС – 7.2. – способен применять методы и средства физической культуры для совершенствования своих физических качеств Б1.В.01 Элективные курсы по физической культуре и спорту	– Способен осуществлять отбор и реализовывать методы поддержания физического здоровья

УК ОС – 8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	зачет								
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зачет								

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 8.1. – способность распознавать угрозы и опасности для жизнедеятельности, поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов Б1.О.04 Безопасность жизнедеятельности	– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
УК ОС – 8.1. – способность создавать и поддерживать безопасные условия для физкультурно-спортивной деятельности Б1.О.05 Физическая культура и спорт	– Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности при реализации физкультурно-спортивной деятельности

УК ОС – 9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия обоснованных решений в различных сферах деятельности

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс
----------------	--	--------	--------	--------	--------	--------

		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.06	Экономическая теория	ЭКЗ	ЭКЗ							
Б1.О.06.01	Микроэкономика	ЭКЗ								
Б1.О.06.02	Макроэкономика		ЭКЗ							
Б1.В.08	Экономика организации			ЭКЗ						
Б1.В.07	Ценообразование				зачет					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 9.1. – способность применять инструментарий микроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.01 Микроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария микроанализа
УК ОС – 9.2. – способность применять инструментарий макроанализа в различных сферах деятельности Б1.О.06.02 Макроэкономика	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе использования инструментария макроанализа
УК ОС – 9.3. – способность анализировать ресурсы организации и эффективность их использования Б1.В.08 Экономика организации	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений на основе анализа ресурсов организации и социально-экономических показателей ее деятельности
УК ОС – 9.4. – способность применять методы ценообразования в рамках экономической политики организации Б1.В.07 Ценообразование	– Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в сфере ценообразования в рамках экономической политики организации

УК ОС – 10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.21	Правоведение		зачет							
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности			Зачет с оц.						

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 10.1. – способность применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности Б1.О.21 Правоведение	– Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных или иных лиц) в различных областях жизнедеятельности
УК ОС – 10.2. – ознакомление с основами правового регулирования управленческой деятельности Б1.О.16 Основы правового регулирования управленческой деятельности	– Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия в управленческой деятельности

ОПК ОС – 1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.09	Теория организации		ЭКЗ							
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ						
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.					
Б1.О.32	Практики карьеры								зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 1.1. – формирование способности проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия, проводить диагностику организационной культуры для решения управленческих задач	- Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

Б1.О.09 Теория организации	
ОПК ОС – 1.2. – формирование представления о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента Б1.О.08 Общий менеджмент	– Способен самостоятельно формулировать выводы на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента
ОПК ОС – 1.3. – способность применять знания о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Способен обосновывать организационные решения на основе знаний о функционировании организации, организационных структурах и основных функциях менеджмента
ОПК ОС – 1.4.- способность применять современные технологии управления карьерой персонала Б1.О.32 Практики карьеры	– Способен обосновывать организационные решения на основе знаний современных технологий управления карьерой персонала

ОПК ОС – 2 Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс
----------------	--	--------	--------	--------	--------	--------

		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	зачет	Зачет с оц.							
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			экз						
Б1.О.26	Статистика				Зачет с оц.					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 2.1. – формирование базовых цифровых навыков для информационного и документального обеспечения профессиональной деятельности Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен применять базовые цифровые навыки для документального обеспечения профессиональной деятельности
ОПК ОС – 2.2. - формирование базовых цифровых навыков для информационного обеспечения профессиональной деятельности Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен применять базовые цифровые навыки для информационного обеспечения профессиональной деятельности
ОПК ОС – 2.3. – формирование навыка поиска, отбора и анализа необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам, с помощью методов анализа внешней среды Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса	– Способен применять методы анализа внешней среды для поиска и отбора необходимой и достаточной информации, релевантной поставленным задачам

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 3.1. – формирование навыка нахождения организационно-управленческих решений и оценивать их последствия Б1.О.08 Общий менеджмент	Способен находить организационно-управленческие решения и оценивать их последствия
ОПК ОС – 3.2. – владение навыком нахождения организационно-управленческих решений и оценки их последствий и социальной значимости Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	Демонстрирует навык нахождения организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
ОПК ОС – 3.3. - способность разрабатывать организационно-управленческие решения в зависимости от задачи профессиональной деятельности и готовность нести ответственность за их последствия с позиции социальной значимости Б1.О.15 Методы принятия управленческих решений	Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

ОПК ОС – 4 Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.07	История управленческой мысли	ЭКЗ								
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ						
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 4.1. – понимание связи современных тенденций менеджмента, новых революционных открытий, технологий и продуктов с исторически накопленным опытом практики управления Б1.О.07 История управленческой мысли	– Демонстрирует знание прорывных направлений менеджмента и их связь с исторически накопленным опытом практики управления
ОПК ОС – 4.2. – формирование навыка выявления в деятельности организации современных технологий управления в рамках прорывных направлений менеджмента Б2.О.08 Общий менеджмент	– Способен определить и охарактеризовать современные технологии управления в рамках прорывных направлений менеджмента, применяемых в деятельности организации
ОПК ОС – 4.3. – владение навыком применять знания прорывных технологий менеджмента для выявления современных технологий управления в деятельности организации Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Демонстрирует навык применения знаний прорывных технологий менеджмента в деятельности организации

ОПК ОС – 5 Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	зачет	Зачет с оц.							
Б1.О.38	Управление документооборотом организации					зачет				
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зачет с оц.					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 5.1. – формирование навыков использования инструментария электронных таблиц для информационного и аналитического обеспечения принятия управленческих решений. Освоение технологий проектирования, создания, ведения баз данных	– Владеет навыком использования электронных таблиц для обеспечения принятия управленческих решений, демонстрирует навык владения технологией проектирования, создания, ведения баз данных

Б1.О.12 Цифровые технологии	
ОПК ОС – 5.2. – способность осуществлять выбор информационных технологий и программных средств для решения управленческих задач Б1.О.12 Цифровые технологии в менеджменте	– Способен решать управленческие задачи с использованием информационных технологий и программных средств
ОПК ОС – 5.3. - владение навыком выбора и эффективного использования программных средств и информационных технологий на практике при решении управленческих задач Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика	– Способен выбирать и применять информационные технологии и программные средства при решении конкретных управленческих задач
ОПК ОС – 5.3. – способность применять информационные технологии и программные средства для управления документооборотом организации Б1.О.38 Управление документооборотом организации	– Демонстрирует навык применения информационных технологий и программных средств для решения задач управления документооборотом организации

ПКО ОС – 1 Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет современные методы маркетинга

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9

Б1.О.10	Маркетинг						экз			
Б1.О.30	Маркетинговые технологии							Зач. с оц.		
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая практика)						Зачет с оц.			

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 1.1. – формирование представления о современных методиках маркетинга и о сфере их применения - владение навыком применения современных методов маркетинга в деятельности организации Б1.О.10 Маркетинг Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен перечислить и охарактеризовать современные методики маркетинга и сферу их применения – Демонстрирует навык применения современных методов маркетинга в деятельности организации
ПКо ОС – 1.2. – способность разрабатывать управленческие решения с учетом современных маркетинговых технологий Б1.О.30 Маркетинговые технологии	– Способен учитывать современные маркетинговые технологии при разработке управленческих решений

ПКо ОС – 2 Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Выявляет факторы внешней среды, определяющие конкурентоспособность организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса			ЭКЗ						
Б1.О.21	Стратегический менеджмент							ЭКЗ		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.			
Б1.О.37	Исследование систем управления								ЭКЗ	
Б1.О.33	Налоги и налогообложение									ЭКЗ
Б1.О.36	Антикризисное управление									ЭКЗ

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 2.1. – формирование навыка выявления факторов внешней среды бизнеса и анализа их влияния на компанию для повышения конкурентоспособности организации Б1.О.11 Внешняя среда бизнеса	Способен проанализировать факторы внешней среды с точки зрения их влияния на конкурентоспособность организации

ПКо ОС – 2.2. – владение навыком выявлять и учитывать факторы внешней среды для повышения конкурентоспособности организации Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	- Демонстрирует навык анализа конкурентной среды при разработке управленческих решений
ПКо ОС – 2.3. – формирование навыка выявления и оценки факторов внешней среды, определяющих стратегические конкурентные преимущества организации Б1.О.21 Стратегический менеджмент	– Способен выявлять стратегические конкурентные преимущества организации с учетом факторов внешней среды
ПКо ОС – 2.4. – формирование навыка оценки и учета факторов внешней среды в целях проектирования и совершенствования системы управления организацией Б1.О.37 Исследование систем управления	– Способен учесть факторы внешней среды при проектировании и совершенствовании системы управления организацией
ПКо ОС – 2.5. – способность учитывать изменения налоговой политики для повышения конкурентоспособности организации - формирование навыка выявлять возможности и угрозы внешней среды для принятия и реализации антикризисных управленческих решений в организации Б1.О.33 Налоги и налогообложение Б.1.О.36 Антикризисное управление	– Способен учесть изменения налоговой политики при разработке управленческих решений в целях повышения конкурентоспособности организации – Способен учесть факторы внешней среды для принятия и реализации антикризисных управленческих решений в организации

ПКо ОС – 3 Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Применяет современные методы управления человеческими ресурсами

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами						экз			
Б1.О.31	Конфликтология						зачет			
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.			

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 3.1. – формирование способности применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами Б1.О.18 Управление человеческими ресурсами	– Способен охарактеризовать и применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами
ПКо ОС – 3.1. – формирование навыка применения современных методов разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами	– Способен применять современные методы разрешения конфликтных ситуаций в управлении человеческими ресурсами

Б1.О.31 Конфликтология	
ПКo OC – 3.1. – владение навыком применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Демонстрирует навык применения современных методов управления человеческими ресурсами в профессиональной деятельности

ПКo OC – 4 Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Применяет методы финансового менеджмента

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.27	Управленческий и бухгалтерский учет					экз				
Б1.О.34	Финансовый анализ						экз			
Б1.О.19	Основы финансового менеджмента							экз		
Б1.О.35	Финансовые рынки и институты							зачет		
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.			

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 4.1. – формирование навыка составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов управленческого и бухгалтерского учета на финансовые результаты деятельности организации Б1.О.27 Управленческий и бухгалтерский учет	– Способен применять различные методы управленческого и бухгалтерского учета для составления финансовой отчетности организации
ПКо ОС – 4.2. – формирование навыка применения методов финансового анализа и техники финансового учета - владение навыком применения методов финансового менеджмента Б1.О.34 Финансовый анализ Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен применять методы финансового анализа, формировать финансовую отчетность - Демонстрирует владение навыком применения методов финансового менеджмента в деятельности организации
ПКо ОС – 4.3. – Овладение основными методами финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка – формирование навыка применения инструментов финансового рынка Б1.О.19 Основы финансового менеджмента Б1.О.35 Финансовые рынки и институты	– Способен применять методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала компании в условиях национального рынка Способность применять инструменты финансового рынка в деятельности организации

ПКо ОС – 5 Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.О.21	Стратегический менеджмент							ЭКЗ		
Б1.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.			
Б1.О.37	Исследование систем управления								ЭКЗ	
Б1.О.36	Антикризисное управление									ЭКЗ

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС – 5.1. - владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации Б2.О.02 (П) Технологическая практика	– Демонстрирует владение навыком выявления и оценки стратегических конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации ее стратегии
ПКо ОС – 5.2. – освоение знаний и навыков стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии	– Способен применять навык стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии

организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности Б1.О.21 Стратегический менеджмент	организации для обеспечения ее конкурентоспособности
ПКо ОС – 5.3. – формирование навыка применения системного подхода к выявлению и оценке конкурентных преимуществ системы управления организацией Б1.О.37 Исследование систем управления	– Способен выявлять и оценивать конкурентные преимущества системы управления организацией с применением системного подхода
ПКо ОС – 5.4. – освоение навыка стратегического анализа при разработке и реализации стратегии антикризисного управления Б1.О.36 Антикризисное управление	– Способен применять стратегический анализ при разработке и реализации стратегии антикризисного управления организацией

ПКс ОС – 1 Владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), способен участвовать в управлении инновациями или организационными изменениями

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новой организации (направления деятельности, продукта), участвует в управлении инновациями или организационными изменениями

Очная форма обучения

Код	Наименование дисциплины (модуля,	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5
-----	----------------------------------	--------	--------	--------	--------	---

дисциплины	практики)									курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.В.09	Организационное проектирование					ЭКЗ				
Б1.В.06	Введение в стартаповедение						зачет			
Б1.В.ДВ.01.01	Инновационный менеджмент							ЭКЗ		
Б1.В.ДВ.01.02	Управление изменениями							ЭКЗ		
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.			
Б1.В.10	Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы								зачет	
Б1.В.12	Бизнес-планирование								ЭКЗ	
Б1.В.ДВ.03.01	Основы управленческого консультирования								зачет	
Б1.В.ДВ.03.02	Управленческие решения								зачет	
Б1.В.11	Риск-менеджмент									Зачет с оц.
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика									Зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 1.1. – формирование навыка проектирования организационной структуры при создании и развитии организации (направления деятельности, продукта) Б1.В.09 Организационное проектирование	– Способен применять навык проектирования организационной структуры при создании и развитии организации (направления деятельности, продукта)

ПКс ОС – 1.2. – формирование навыка проектирования бизнес-модели стартапов - владение навыком управления инновациями или организационными изменениями Б1.В.09 Введение в стартаповедение Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика)	– Способен проектировать бизнес-модели стартапов – Демонстрирует владение навыком управления инновациями или организационными изменениями
ПКс ОС – 1.3. - формирование навыка участия в управлении инновациями или организационными изменениями Б1.В.ДВ.01.01 Инновационный менеджмент/ Б1.В.ДВ.01.02 Управление изменениями	– или организационными изменениями
ПКс ОС – 1.4. – освоение навыка оценки экономических условий осуществления предпринимательской деятельности - формирование навыка разработки бизнес-планов - владение навыком разработки управленческих решений в условиях инновационной деятельности или организационных изменений Б1.В.10 Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы Б1.В.12 Бизнес-планирование Б1.В.ДВ.03.01 Основы управленческого консультирования / Б1.В.ДВ.03.01 Управленческие решения	– Способен оценивать экономические условия осуществления предпринимательской деятельности при создании и развитии организации (направления деятельности, продукта) – Способен применить навык разработки бизнес-планов создания и развития организации (направления деятельности, продукта) – Демонстрирует владение навыком разработки управленческих решений в условиях инновационной деятельности или организационных изменений
ПКс ОС – 1.5. – формирование навыка управления рисками в условиях инновационной деятельности или организационных изменений - владение навыком разработки бизнес-плана создания и	– Способен применить навык оценки рисков и управления ими в условиях инновационной деятельности или организационных изменений – Демонстрирует навык разработки бизнес-плана

развития организации (направления деятельности, продукта) Б1.В.11 Риск-менеджмент Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	создания и развития организации (направления деятельности, продукта)
---	--

ПКс ОС – 2 Способен разрабатывать, совершенствовать и внедрять регламенты процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Разрабатывает, совершенствует и внедряет регламенты процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

Очная форма обучения

[illegible]

										ОЦ.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 2.1. – формирование представления о процессах в организации, об инструментах их разработки и внедрения в рамках концепции бережливого производства - формирование представления о логистических процессах в целях обеспечения согласованности действий различных подразделений организации Б1.В.02 Lean-менеджмент Б1.В.14.01 Логистика	– Способен идентифицировать и охарактеризовать процессы в организации – Способен идентифицировать и охарактеризовать логистические процессы в целях обеспечения согласованности действий различных подразделений организации
ПКс ОС – 2.2. – формирование навыка моделирования логистических процессов в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации - формирование навыка разработки и совершенствования регламентов бизнес-процессов в организации - формирование навыка оценки экономической эффективности логистических процессов в организации Б1.В.14.01 Логистика Б1.В.09 Организационное проектирование Б1.В.14.05 Экономические основы логистики	– Способен моделировать логистические процессы в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации – Способен разрабатывать и совершенствовать регламенты бизнес-процессов в организации – Способен оценить логистические процессы в организации с точки зрения их экономической эффективности
ПКс ОС – 2.3. – формирование представления о особенностях бизнес-процессов транспортной логистики - владение навыком разработки и совершенствования	– Способен идентифицировать и охарактеризовать бизнес-процессы транспортной логистики – Демонстрирует владение навыком разработки

регламентов бизнес-процессов в транспортной логистике Б1.В.14.02 Транспортная логистика Б2.О.02 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	регламентов и совершенствования бизнес-процессов транспортной логистики
ПКс ОС – 2.4. - формирование представления о регламентах таможенных процедур Б1.В.14.03 Таможенное дело	– Способен охарактеризовать таможенные процедуры как часть логистических процессов организации
ПКс ОС – 2.5. – владение навыком разработки и совершенствования регламентов логистических бизнес-процессов на складе Б1.В.14.04 Логистика складирования	– Способен применить навык разработки и совершенствования регламентов к логистическим бизнес-процессам на складе
ПКс ОС – 2.6. – формирование навыка моделирования бизнес-процессов закупочной деятельности в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации - владение навыком внедрения регламентов процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации Б1.В.13 Управление закупками Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Способен моделировать бизнес-процессы закупочной деятельности в целях обеспечения кросс-функциональных процессов в организации – Демонстрирует навык внедрения регламентов процессов подразделений и кросс-функциональных процессов в организации

ПКс ОС – 3 Владеет навыком выбора и формирования логистических цепей и схем в организации, способен управлять логистическими процессами и проектировать оптимальные логистические системы

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Способен проектировать логистические цепи и схемы, логистические системы и управлять логистическими процессами в организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Б1.В.14	Управление цепями поставок									
Б1.В.14.01	Логистика				зачет	экз				
Б1.В.14.05	Экономические основы логистики					зачет				
Б1.В.14.02	Транспортная логистика						зачет			
Б1.В.14.03	Таможенное дело							зачет		
Б1.В.14.04	Логистика складирования								зачет	
Б2.О.02 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						Зачет с оц.			
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика									Зачет с оц.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

ПКс ОС – 3.1. – формирование представления о логистических цепях и схемах, логистической системе Б1.В.14.01 Логистика	– Способен идентифицировать и охарактеризовать логистические цепи и схемы и другие элементы логистической системы организации
ПКс ОС – 3.2. – формирование навыка моделирования логистических систем, цепей и схем в организации - формирование навыка оценки экономической эффективности логистической системы организации Б1.В.14.01 Логистика Б1.В.14.05 Экономические основы логистики	– Способен моделировать логистические системы, цепи и схемы в организации – Способен оценить логистическую систему организации с точки зрения экономической эффективности
ПКс ОС – 3.3. – формирование навыка проектирования оптимальных логистических цепей и схем на транспорте - владение навыком проектирования оптимальных логистических систем в организации Б1.В.14.02 Транспортная логистика Б2.В.01 (П) Технологическая (проектно-технологическая) практика	– Способен проектировать оптимальные логистические цепи и схемы на транспорте – Демонстрирует владение навыком проектирования оптимальных логистических систем в организации
ПКс ОС – 3.4. - владение навыком выбора и формирования логистических цепей и схем с учетом специфики таможенных процедур Б1.В.14.03 Таможенное дело	– Способен обосновать выбор и сформировать логистические цепи и схемы с учетом специфики таможенных процедур
ПКс ОС – 3.5. – формирования навыка проектирования оптимальных логистических цепей и схем на складе Б1.В.14.04 Логистика складирования	– Способен применить навык проектирования оптимальных логистических цепей и схем на складе

ПКс ОС – 3.6. – владение навыком управления логистическими процессами в организации Б2.В.01 (Пд) Преддипломная практика	– Демонстрирует навык управления логистическими процессами в организации
---	---

