

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Управление развитием бизнеса

(наименование образовательной программы)

магистр

(квалификация)

Заочная

(форма обучения)

Год набора - 2025

Челябинск

Автор(ы)-составитель(и):

К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента	С.Р. Абрамкина
К.т.н., декан факультета управления	О.С. Буторина
К.э.н., доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента	Л.Б. Владыкина
К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента	Е.А. Терещук

Заведующий кафедрой:

К.с.н., доцент	Е.А. Терещук
----------------	--------------

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании кафедры экономики и менеджмента Челябинского филиала РАНХиГС. протокол № 8 от «27» марта 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК - 1	УК - 2	УК - 3	УК - 4	УК - 5	УК - 6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ПКс-1	ПКс-2	ПКс-3	ПКс-4
	Блок 1. Дисциплины (модули).	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Обязательная часть	+		+	+	+	+	+	+	+	+				
Б1.О.01	Институциональная экономика	+													
Б1.О.02	Современный менеджмент							+							
Б1.О.03	Стратегический менеджмент и стратегический анализ	+						+		+					
Б1.О.04	Теория организации и организационное поведение			+			+								
Б1.О.05	Методы исследования в менеджменте								+		+				
Б1.О.06	Цифровые технологии в управлении								+						
Б1.О.07	Правовая среда бизнеса	+													
Б1.О.08	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации				+	+									
Б1.О.09	Управление стартапами									+					
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (вариативная часть)	+	+	+	+	+	+					+	+	+	+
Б1.В.01	Управление проектной деятельностью		+										+		
Б1.В.02	Управление изменениями			+			+						+		
Б1.В.03	Корпоративные финансы и финансовый менеджмент													+	
Б1.В.04	Стратегический маркетинг														+
Б1.В.05	Проектирование и развитие логистических систем											+			
Б1.В.06	Бизнес-аналитика											+			
Б1.В.07	Управление развитием человеческих ресурсов в												+		

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1.ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ (ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

УК – 1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.01	Институциональная экономика	экз			
Б1.О.07	Правовая среда бизнеса	экз			
Б1.О.03	Стратегический менеджмент и стратегический анализ		экз		
Б1.В.ДВ.02.01	Технология принятия управленческих решений		Зачет		
<i>Б1.В.ДВ.02.02</i>	<i>Управленческий консалтинг</i>		<i>зачет</i>		
Б1.В.12	Риск-ориентированный менеджмент				зачет

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 1.1. – способность осуществлять анализ проблемных ситуаций с учетом основных экономических подходов и моделей для снижения рисков при принятии управленческих решений (Б1.О.01 Институциональная экономика);</p> <p>- способность применять правовые нормы для снижения рисков возникновения проблемных ситуаций в развитии бизнеса (Б1.О.07 Правовая среда бизнеса)</p>	<p>– Вырабатывает стратегию действий с учетом основных экономических подходов и моделей в институциональных рамках</p> <p>- вырабатывает стратегию действия с учетом действующего законодательства</p>
<p>УК ОС – 1.2. – способность осуществлять анализ внешней и внутренней среды и владение навыком выработки стратегии действий для повышения конкурентоспособности организации (Б1.О.03 Стратегический менеджмент и стратегический анализ);</p> <p>- владение навыком разработки и принятия управленческих решений на основе системного подхода (Б1.В.ДВ.02.01 Технология принятия управленческих решений; Б.1.В.ДВ.02.02 Управленческий консалтинг)</p>	<p>– Вырабатывает стратегию действий с учетом анализа внешней и внутренней среды организации для повышения ее конкурентоспособности</p> <p>– Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение в условиях детерминированности и неопределенности внешней и внутренней управленческой среды</p>
<p>УК ОС – 1.3. – способность осуществлять управление рисками возникновения проблемных ситуаций (Б1.В.12 Риск-ориентированный менеджмент)</p>	<p>– Способен применить навык оценки рисков и выработать стратегию действий по снижению рисков</p>

УК ОС – 2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.В.01	Управление проектной деятельностью		Зачет с оц		
ФТД.02	Анализ трендов среды бизнеса	зачет			

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 2.1. – способность анализировать тренды среды бизнеса и оценивать ресурсы для реализации проекта (ФТД.02 Анализ трендов среды бизнеса)	- Оценивает ресурсы для реализации проекта с учетом специфики среды бизнеса
УК ОС – 2.2. – способность определить способы управления проектом на каждом этапе жизненного цикла проекта (Б1.В.01 Управление проектной деятельностью)	- Выбирает способы управления проектом на основе знаний специфики этапов жизненного цикла проекта

УК ОС – 3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.04	Теория организации и организационное поведение	зачет			
Б1.В.02	Управление изменениями			Зачет	

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 3.1. – способность организовывать работу команды для достижения поставленной цели на основе понимания закономерностей поведения людей в организации (Б1.О.04 Теория организации и организационное поведение)	- способен организовать работу команды с использованием властных полномочий с учетом закономерностей поведения людей в организации для достижения поставленной цели
УК ОС – 3.2. – способность вырабатывать командную стратегию в условиях управления изменениями в организации (Б1.В.02 Управление изменениями)	- Вырабатывает командную стратегию и организует работу команды в условиях внедрения изменений

УК ОС – 4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.08	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации	зач	экз		
Б1.В.ДВ.01.01	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	зачет			
<i>Б1.В.ДВ.01.02</i>	<i>Кросскультурный менеджмент</i>	<i>зачет</i>			

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 4.1. - способность применять современные коммуникативные технологии на иностранном языке для профессионального взаимодействия (Б1.О.08 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации)	организует и осуществляет коммуникацию в профессиональной среде на иностранном языке
- способность применять современные технологии	организует и осуществляет деловые коммуникации

делового взаимодействия (Б1.В.ДВ.01.01 Деловые коммуникации в профессиональной сфере; Б1.В.ДВ.01.02 Кросскультурный менеджмент)	в профессиональной среде
УК ОС – 4.2. - способность применять современные коммуникативные технологии на иностранном языке для академического взаимодействия (Б1.О.08 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации)	- организует и осуществляет коммуникацию в академической среде на иностранном языке

УК ОС – 5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.08	Иностранный язык в сфере профессиональной компетенции	зачет	экз		
Б1.В.ДВ.01.01	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	зачет			
<i>Б1.В.ДВ.01.02</i>	<i>Кросскультурный менеджмент</i>	<i>зачет</i>			
ФТД.01	Коммуникативные умения в общении с лицам с ОВЗ		зачет		
ФТД.03	История религий России			зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 5.1 – способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия в профессиональной сфере на иностранном языке (Б1.О.09 Иностраный язык в сфере профессиональной коммуникации);</p> <p>- способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе деловых коммуникаций (Б1.В.ДВ.01.01 Деловые коммуникации в профессиональной сфере; Б1.В.ДВ.01.02 Кросскультурный менеджмент)</p>	<p>– Организует межкультурное взаимодействие в профессиональной сфере с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий на иностранном языке</p> <p>– Организует взаимодействие в процессе деловых коммуникаций с учетом этнических религиозных, гендерных и возрастных ограничений</p>
<p>УК ОС – 5.2. – способность анализировать и учитывать психофизиологические особенности людей в процессе взаимодействия в профессиональной сфере (ФТД.01 Коммуникативные умения в общении с лицами с ОВЗ)</p>	<p>– Организует взаимодействие в профессиональной сфере с учетом психофизиологических особенностей развития лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>
<p>УК – 5.3 – способность анализировать и учитывать религиозные отличия в межкультурном взаимодействии (ФТД.03 История религий России)</p>	<p>– Организует межкультурное взаимодействие с учетом религиозных отличий</p>

УК ОС – 6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.04	Теория организации и организационное поведение	зачет			
Б1.В.02	Управление изменениями			Зачет	
Б1.В.13.01	Бренд-менеджмент			Зачет с оц	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 6.1. – способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности с учетом закономерностей поведения людей в организации (Б1.О.04 Теория организации и организационное поведение)	– Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте на основе знаний закономерностей поведения людей в организации
УК ОС – 6.2. – способность определять способы совершенствования собственной деятельности в организации в условиях управления изменениями в организации (Б1.В.02)	– Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с учетом внедряемых в организации изменений

Управление изменениями); - способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки при формировании личного бренда (Б1.В.13.01 Бренд-менеджмент)	– Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте, в том числе с использованием возможностей системы непрерывного образования, в условиях необходимости формирования личного бренда
--	--

ОПК ОС – 1 Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.02	Современный менеджмент	экзамен			
ФТД.02	Анализ трендов среды бизнеса	зачет			
Б1.О.03	Стратегический менеджмент и стратегический анализ		экзамен		
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика (У)		зачет		
Б2.О.02 (П)	Научно-исследовательская работа (П)			Зачет с оц	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ОПК ОС – 1.1. – способность решать управленческие задачи на основе теории менеджмента (Б1.О.02 Современный менеджмент)</p> <p>- способность решать управленческие задачи с учетом изменений внешней среды (ФДТ.02 Анализ трендов среды бизнеса)</p>	<p>- Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение на основе современной теории</p> <p>- Предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды</p>
<p>ОПК ОС – 1.2. – способность разрабатывать стратегию организации с использованием бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды (Б1.О.03 Стратегический менеджмент и стратегический анализ)</p> <p>- способность решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды в условиях конкретной организации (Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика (У))</p>	<p>– Разрабатывает стратегию организации с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга</p> <p>- Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга в условиях конкретной организации в период прохождения практики</p>
<p>ОПК ОС – 1.3. – способность выполнять научно-исследовательские проекты для решения управленческих задач на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды (Б2.О.02 (Н) научно-исследовательская работа (П))</p>	<p>– готовит научно-исследовательский проект по решению проблемной ситуации с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга в период прохождения практики</p>

ОПК ОС – 2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте	Зачет			
Б1.О.06	Цифровые технологии в управлении		зачет		
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика (У)		зачет		
Б2.О.02 (Н)	Научно-исследовательская работа (П)			Зачет с оц	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 2.1. – - способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач (Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте)	– Отбирает необходимую и достаточную информацию, использует методы, необходимые для решения управленческих задач

<p>ОПК ОС – 2.2. – способность применять современные информационные технологии для сбора, обработки и анализа данных для решения исследовательских и управленческих задач (Б1.О.06 Цифровые технологии в управлении)</p> <p>- способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач в условиях конкретной организации (Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика (У))</p>	<p>– Уверенно пользуется современными информационными технологиями для сбора, обработки и анализа данных</p> <p>- отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, пользуется современными информационными технологиями для решения управленческих задач в период прохождения практики</p>
<p>ОПК ОС – 2.3. – способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении исследовательских задач (Б2.О.02 (Н) Научно-исследовательская работа (П))</p>	<p>– Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования, пользуется современными информационными технологиями для решения исследовательских задач в период прохождения практики</p>

ОПК ОС – 3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.03	Стратегический менеджмент и		экз		

	стратегический анализ				
Б.О.09	Управление стартапами		экз		
Б2.О.02 (Н)	Научно-исследовательская работа (П)			Зачет с оц	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 3.1. – способность разрабатывать стратегии развития организаций и трансформации их бизнес-моделей (Б1.О.03 Стратегический менеджмент и стратегический анализ) - способность разрабатывать инновационные направления деятельности и бизнес-модели (Б1.О.09 Управление стартапами)	– Разрабатывает программу действий развитию организаций и трансформирует их бизнес-модели – Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности и внедрению инновационных бизнес-моделей
ОПК ОС – 3.2. – способность выполнять научно-исследовательские проекты по разработке стратегии инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей (Б2.О.02 (Н) Научно-исследовательская работа (П))	– Готовит научно-исследовательский проект по разработке стратегии инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей в период прохождения практики

ОПК ОС – 4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте	Зачет			
Б2.О.02 (Н)	Научно-исследовательская практика (П)			Зачет с оц	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 4.1. - способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях (Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте)	– Готовит и защищает научно-исследовательский проект в менеджменте в рамках учебного процесса магистратуры
ОПК ОС – 4.2. – способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях в условиях практической деятельности (Б2.О.02 (Н) Научно-исследовательская работа (П))	– Готовит и защищает научно-исследовательский проект на основе теоретических концепций и данных, собранных в период прохождения практики

ПКс – 1 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: Планирует, организует, контролирует проектную и процессную деятельность на основе современных практик управления

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.В.14.01	Бережливое управление	зачет			
Б1.В.14.02	Проектирование и совершенствования бизнес-процессов			экз	
Б1.В.05	Проектирование и развитие логистических систем			экз	
Б1.В.06	Бизнес-аналитика			Зачет с оц	
Б1.В.14.03	Система менеджмента качества				Зачет с оц
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика (Пд)				Зачет с оц

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 1.1. – способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации на основе концепции бережливого управления (Б1.В.14.01 Бережливое управление)	– Владеет навыком организации процессной и проектной деятельностью на основе принципов бережливого управления

<p>ПКс ОС – 1.2. – способность руководить процессной деятельностью на основе современных практик проектирования и перепроектирования бизнес-процессов (Б1.В.14.02 Проектирование и совершенствование бизнес-процессов);</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность руководить проектной и процессной деятельностью в сфере логистики (Б1.В.05 Проектирование и развитие логистических систем); - способность руководить процессной и проектной деятельностью в организации с использованием современных практик анализа данных (Б1.В.06 Бизнес-аналитика) 	<ul style="list-style-type: none"> – Владеет навыком проектирования и совершенствования бизнес-процессов в деятельности организации – Планирует, организует, контролирует деятельность по проектированию и развитию логистических систем – Планирует, организует, контролирует процессную и проектную деятельность в организации с использованием современных инструментов бизнес-аналитики
<p>ПКс ОС – 1.3. – способность руководить процессной и проектной деятельностью в организации на основе системы менеджмента качества (Б1.В.14.03 Система менеджмента качества);</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность разрабатывать предложения по совершенствованию руководства процессной и проектной деятельностью в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд)) 	<ul style="list-style-type: none"> – Планирует, организует, контролирует процессную и проектную деятельность в организации с использованием системы менеджмента качества – Разрабатывает предложения по совершенствованию планирования, организации, контроля процессной и проектной деятельности в конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе прохождения практики

ПКс – 2 Способен разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.В.01	Управление проектной деятельностью		Зачет с оц		
Б1.В.02	Управление изменениями			Зачет	
Б1.В.07	Управление развитием человеческих ресурсов в организации			зач	
Б1.В.08	Инвестиционный менеджмент			зач	
Б1.В.10	Экономическая безопасность бизнеса				зач
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика				Зач с оц

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 2.1. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию на основе проектного подхода (Б1.В.01 Управление проектной деятельностью)	– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию с использованием проектной деятельности
ПКс ОС – 2.2. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с учетом технологий управления изменениями (Б1.В.02 Управление изменениями)	– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию с использованием технологий управления изменениями – Разрабатывает программы развития человеческих

<p>- способность разрабатывать программы развития человеческих ресурсов в организации и обеспечивать их реализацию (Б1.В.07 Управление развитием человеческих ресурсов в организации)</p> <p>- способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с использованием технологий инвестиционного менеджмента (Б1.В.08 Инвестиционный менеджмент)</p>	<p>ресурсов в организации и использованием современных управленческих практик</p> <p>– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию с использованием технологий управления инвестиционными процессами</p>
<p>ПКс ОС – 2.3. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с целью повышения экономической безопасности организации (Б1.В.10 Экономическая безопасность бизнеса);</p> <p>- способность разрабатывать предложения по организационному развитию и изменениям, по обеспечению их реализации в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд))</p>	<p>– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию для решения задачи повышения экономической безопасности бизнеса организации</p> <p>– Разрабатывает программы развития и изменений, предложения по обеспечению их реализации в конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе прохождения практики</p>

ПКс – 3 Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** применяет современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.В.03	Корпоративные финансы и финансовый менеджмент		экз		
Б1.В.09	Экономический анализ			Зач с оц	
Б1.В.11	Оценка бизнеса и управление стоимостью компании				экз
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика (Пд)				Зач с оц

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 3.1. – способность использовать современные инструменты и методы финансового менеджмента в управлении корпоративными финансами (Б1.В.03 Корпоративные финансы и финансовый менеджмент)	– Применяет современные методы управления корпоративными финансами и инструменты финансового менеджмента для решений задач развития бизнеса
ПКс ОС – 3.2. – способность использовать современные инструменты экономического анализа деятельности организации для решения стратегических задач (Б1.В.09 Экономический анализ)	– Применяет современные инструменты экономического анализа для решения задач развития бизнеса
ПКс ОС – 3.3. – способность использовать современные методы оценки бизнеса и управления стоимостью компании для решения стратегических задач (Б1.В.11 Оценка бизнеса и	– Применяет современные инструменты оценки бизнеса и управления стоимостью компании для

управление стоимостью компании) - способность разрабатывать предложения по использованию современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд))	решения задач развития бизнеса – Разрабатывает предложения по использованию современных инструментов управления корпоративными финансами в конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе прохождения практики, для решения задач развития бизнеса
---	---

ПКс – 4 Способен оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию организации

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** диагностирует особенности конкурентной среды и разрабатывает маркетинговую стратегию организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс		2 курс	
		1	2	3	4
Б1.В.04	Стратегический маркетинг		Зач с оц		
Б1.В.13.01	Бренд-менеджмент			Зачет с оц	
Б1.В.13.02	GR-менеджмент				Зачет
Б1.В.13.03	SMM-менеджмент				Зачет
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика (Пд)				Зачет с оц

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 4.1. – способность оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую политику (Б1.В.04 Стратегический маркетинг)	– Диагностирует особенности конкурентной среды и разрабатывает маркетинговую стратегию развития бизнеса организации
ПКс ОС – 4.2. – способность оценивать конкурентную среду и использовать инструменты бренд-менеджмента для реализации маркетинговой стратегии организации (Б1.В.13.01 Бренд-менеджмент)	– Диагностирует особенности конкурентной среды организации и использует инструменты бренд-менеджмента для развития маркетинговых коммуникаций организации
<p>ПКс ОС – 4.3. – способность оценивать конкурентную среду и использовать инструменты GR-менеджмента для реализации маркетинговой стратегии организации (Б1.В.13.02 GR-менеджмент)</p> <p>- способность использовать SMM-инструменты для реализации маркетинговой стратегии организации (Б1.В.13.03 SMM-менеджмент)</p> <p>- способность разрабатывать предложения формированию и совершенствованию маркетинговой стратегии в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд))</p>	<p>– Диагностирует особенности конкурентной среды организации и использует инструменты GR-менеджмента для выстраивания взаимодействия с органами власти в целях реализации маркетинговой стратегии организации</p> <p>– Владеет навыком применения SMM-инструментов для реализации маркетинговой стратегии организации</p> <p>– Разрабатывает предложения по формированию и совершенствованию маркетинговой стратегии в конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе прохождения практики, для решения задач развития бизнеса</p>

3. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1.ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ (ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ)

УК – 1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.01	Институциональная экономика		экз					
Б1.О.07	Правовая среда бизнеса		экз					
Б1.О.03	Стратегический менеджмент и стратегический анализ							
Б1.В.ДВ.02.01	Технология принятия управленческих решений			Зачет				
<i>Б1.В.ДВ.02.02</i>	<i>Управленческий консалтинг</i>			<i>зачет</i>				
Б1.В.12	Риск-ориентированный менеджмент						зачет	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 1.1. – способность осуществлять анализ проблемных ситуаций с учетом основных экономических подходов и моделей для снижения рисков при принятии управленческих решений (Б1.О.01 Институциональная экономика);</p> <p>- способность применять правовые нормы для снижения рисков возникновения проблемных ситуаций в развитии бизнеса (Б1.О.07 Правовая среда бизнеса)</p>	<p>– Вырабатывает стратегию действий с учетом основных экономических подходов и моделей в институциональных рамках</p> <p>- вырабатывает стратегию действия с учетом действующего законодательства</p>
<p>УК ОС – 1.2. – способность осуществлять анализ внешней и внутренней среды и владение навыком выработки стратегии действий для повышения конкурентоспособности организации (Б1.О.03 Стратегический менеджмент и стратегический анализ);</p> <p>- владение навыком разработки и принятия управленческих решений на основе системного подхода (Б1.В.ДВ.02.01 Технология принятия управленческих решений; Б.1.В.ДВ.02.02 Управленческий консалтинг)</p>	<p>– Вырабатывает стратегию действий с учетом анализа внешней и внутренней среды организации для повышения ее конкурентоспособности</p> <p>– Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение в условиях детерминированности и неопределенности внешней и внутренней управленческой среды</p>
<p>УК ОС – 1.3. – способность осуществлять управление рисками возникновения проблемных ситуаций (Б1.В.12 Риск-ориентированный менеджмент)</p>	<p>– Способен применить навык оценки рисков и выработать стратегию действий по снижению рисков</p>

УК – 2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

- 3. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.В.01	Управление проектной деятельностью			Зачет с оц				
ФТД.02	Анализ трендов среды бизнеса		зачет					

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 2.1. – способность анализировать тренды среды бизнеса и оценивать ресурсы для реализации проекта (ФТД.02 Анализ трендов среды бизнеса)	- Оценивает ресурсы для реализации проекта с учетом специфики среды бизнеса
УК ОС – 2.2. – способность определить способы управления проектом на каждом этапе жизненного цикла проекта (Б1.В.01 Управление проектной деятельностью)	- Выбирает способы управления проектом на основе знаний специфики этапов жизненного цикла проекта

УК – 3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

- 3. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.04	Теория организации и организационное поведение		зачет					
Б1.В.02	Управление изменениями					зачет		

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 3.1. – способность организовывать работу команды для достижения поставленной цели на основе понимания закономерностей поведения людей в организации (Б1.О.04 Теория организации и организационное поведение)	- способен организовать работу команды с использованием властных полномочий с учетом закономерностей поведения людей в организации для достижения поставленной цели
УК ОС – 3.2. – способность вырабатывать командную стратегию в условиях управления изменениями в организации (Б1.В.02 Управление изменениями)	- Вырабатывает командную стратегию и организует работу команды в условиях внедрения изменений

УК – 4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

- 3. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.08	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации		зач	экз				
Б1.В.ДВ.01.01	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	зачет						
<i>Б1.В.ДВ.01.02</i>	<i>Кросскультурный менеджмент</i>		зачет					

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 4.1. - способность применять современные коммуникативные технологии на иностранном языке для профессионального взаимодействия (Б1.О.08 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации)	организует и осуществляет коммуникацию в профессиональной среде на иностранном языке
- способность применять современные технологии	организует и осуществляет деловые коммуникации

делового взаимодействия (Б1.В.ДВ.01.01 Деловые коммуникации в профессиональной сфере; Б1.В.ДВ.01.02 Кросскультурный менеджмент)	в профессиональной среде
УК ОС – 4.2. - способность применять современные коммуникативные технологии на иностранном языке для академического взаимодействия (Б1.О.08 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации)	- организует и осуществляет коммуникацию в академической среде на иностранном языке

УК – 5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.08	Иностранный язык в сфере профессиональной компетенции		зачет	экз				
Б1.В.ДВ.01.01	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	зачет						
<i>Б1.В.ДВ.01.02</i>	<i>Кросскультурный менеджмент</i>		зачет					
ФТД.01	Коммуникативные умения в общении с лицам с ОВЗ			зачет				

ФТД.03	История религий России				зачет			
--------	------------------------	--	--	--	-------	--	--	--

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>УК ОС – 5.1 – способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия в профессиональной сфере на иностранном языке (Б1.О.08 Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации);</p> <p>- способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе деловых коммуникаций (Б1.В.ДВ.01.01 Деловые коммуникации в профессиональной сфере; Б1.В.ДВ.01.02 Кросскультурный менеджмент)</p>	<p>– Организует межкультурное взаимодействие в профессиональной сфере с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий на иностранном языке</p> <p>– Организует взаимодействие в процессе деловых коммуникаций с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных ограничений</p>
<p>УК ОС – 5.2. – способность анализировать и учитывать психофизиологические особенности людей в процессе взаимодействия в профессиональной сфере (ФТД.01 Коммуникативные умения в общении с лицами с ОВЗ)</p>	<p>– Организует взаимодействие в профессиональной сфере с учетом психофизиологических особенностей развития лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>
<p>УК – 5.3 – способность анализировать и учитывать религиозные отличия в межкультурном взаимодействии (ФТД.03 История религий России)</p>	<p>– Организует межкультурное взаимодействие с учетом религиозных отличий</p>

УК – 6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

- 3. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.04	Теория организации и организационное поведение		зачет					
Б1.В.02	Управление изменениями					Зачет		
Б1.В.13.01	Бренд-менеджмент				Зачет с оц			

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК ОС – 6.1. – способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности с учетом закономерностей поведения людей в организации (Б1.О.04 Теория организации и организационное поведение)	– Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте на основе знаний закономерностей поведения людей в организации

<p>УК ОС – 6.2 - способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценке при формировании личного бренда (Б1.В.13.01 Бренд-менеджмент)</p>	<p>– Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте, в том числе с использованием возможностей системы непрерывного образования, в условиях необходимости формирования личного бренда</p>
<p>УК ОС – 6.3. – способность определять способы совершенствования собственной деятельности в организации в условиях управления изменениями в организации (Б1.В.02 Управление изменениями);</p>	<p>– Определяет способы удовлетворения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте с учетом внедряемых в организации изменений</p>

ОПК ОС – 1 Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс	2 курс	3 курс

		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.02	Современный менеджмент		экзамен					
ФТД.02	Анализ трендов среды бизнеса		зачет					
Б1.О.03	Стратегический менеджмент и стратегический анализ			экзамен				
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика (У)		зачет					
Б2.О.02 (П)	Научно-исследовательская работа (П)			Зачет			Зачет с оц	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ОПК ОС – 1.1. – способность решать управленческие задачи на основе теории менеджмента (Б1.О.02 Современный менеджмент)</p> <p>- способность решать управленческие задачи с учетом изменений внешней среды (ФТД.02 Анализ трендов среды бизнеса)</p>	<p>- Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение на основе современной теории</p> <p>- Предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды</p>
<p>ОПК ОС – 1.2. – способность разрабатывать стратегию организации с использованием бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды (Б1.О.03 Стратегический менеджмент и стратегический анализ)</p> <p>- способность решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды в условиях конкретной организации (Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика (У))</p>	<p>- Разрабатывает стратегию организации с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга</p> <p>- Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга в условиях конкретной организации в период прохождения практики</p>

ОПК ОС – 1.3. – способность выполнять научно-исследовательские проекты для решения управленческих задач на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды (Б2.О.02 (Н) научно-исследовательская работа (П))	– готовит научно-исследовательский проект по решению проблемной ситуации с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга в период прохождения практики
--	---

ОПК ОС – 2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач

- 3. Ключевой индикатор освоения компетенции:** Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте		Зачет					
Б1.О.06	Цифровые технологии в управлении			зачет				
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика (У)		зачет					
Б2.О.02 (Н)	Научно-исследовательская работа (П)			Зачет			Зачет с оц	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ОПК ОС – 2.1. – - способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач (Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте)</p>	<p>– Отбирает необходимую и достаточную информацию, использует методы, необходимые для решения управленческих задач</p>
<p>ОПК ОС – 2.2. – способность применять современные информационные технологии для сбора, обработки и анализа данных для решения исследовательских и управленческих задач (Б1.О.06 Цифровые технологии в управлении) - способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач в условиях конкретной организации (Б2.О.01 (У) Ознакомительная практика (У))</p>	<p>– Уверенно пользуется современными информационными технологиями для сбора, обработки и анализа данных - отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, пользуется современными информационными технологиями для решения управленческих задач в период прохождения практики</p>
<p>ОПК ОС – 2.3. – способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении исследовательских задач (Б2.О.02 (Н) Научно-исследовательская работа (П))</p>	<p>– Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования, пользуется современными информационными технологиями для решения исследовательских задач в период прохождения практики</p>

ОПК ОС – 3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.03	Стратегический менеджмент и стратегический анализ				ЭКЗ			
Б.О.09	Управление стартапами			ЭКЗ				
Б2.О.02 (Н)	Научно-исследовательская работа (П)			Зачет			Зачет с оц	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 3.1. – способность разрабатывать стратегии развития организаций и трансформации их бизнес-моделей (Б1.О.03 Стратегический менеджмент и стратегический анализ) - способность разрабатывать инновационные направления деятельности и бизнес-модели (Б1.О.09 Управление стартапами)	– Разрабатывает программу действий развитию организаций и трансформирует их бизнес-модели – Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности и внедрению инновационных бизнес-моделей
ОПК ОС – 3.2. – способность выполнять научно-исследовательские проекты по разработке стратегии инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей (Б2.О.02 (Н) Научно-	– Готовит научно-исследовательский проект по разработке стратегии инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их

исследовательская работа (П)	бизнес-моделей в период прохождения практики
------------------------------	--

ОПК ОС – 4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.О.05	Методы исследований в менеджменте		Зачет					
Б2.О.02 (Н)	Научно-исследовательская практика (П)			Зачет			Зачет с оц	

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС – 4.1. - способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях (Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте)	– Готовит и защищает научно-исследовательский проект в менеджменте в рамках учебного процесса магистратуры

								с оц
--	--	--	--	--	--	--	--	------

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ПКс ОС – 1.1. – способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации на основе концепции бережливого управления (Б1.В.14.01 Бережливое управление)</p>	<p>– Владеет навыком организации процессной и проектной деятельностью на основе принципов бережливого управления</p>
<p>ПКс ОС – 1.2. – способность руководить процессной деятельностью на основе современных практик проектирования и перепроектирования бизнес-процессов (Б1.В.14.02 Проектирование и совершенствование бизнес-процессов);</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность руководить проектной и процессной деятельностью в сфере логистики (Б1.В.05 Проектирование и развитие логистических систем); - способность руководить процессной и проектной деятельностью в организации с использованием современных практик анализа данных (Б1.В.06 Бизнес-аналитика) 	<p>– Владеет навыком проектирования и совершенствования бизнес-процессов в деятельности организации</p> <p>– Планирует, организует, контролирует деятельность по проектированию и развитию логистических систем</p> <p>– Планирует, организует, контролирует процессную и проектную деятельность в организации с использованием современных инструментов бизнес-аналитики</p>
<p>ПКс ОС – 1.3. – способность руководить процессной и проектной деятельностью в организации на основе системы менеджмента качества (Б1.В.14.03 Система менеджмента качества);</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность разрабатывать предложения по совершенствованию руководства процессной и проектной 	<p>– Планирует, организует, контролирует процессную и проектную деятельность в организации с использованием системы менеджмента качества</p> <p>– Разрабатывает предложения по совершенствованию планирования, организации, контроля процессной и проектной деятельности в</p>

деятельностью в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд))	конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе прохождения практики
---	---

ПКс – 2 Способен разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.В.01	Управление проектной деятельностью			Зачет с оц				
Б1.В.02	Управление изменениями					Зачет		
Б1.В.07	Управление развитием человеческих ресурсов в организации					экз		
Б1.В.08	Инвестиционный менеджмент					зач		
Б1.В.10	Экономическая безопасность бизнеса						зач	
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика							Зач с оц

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
<p>ПКс ОС – 2.1. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию на основе проектного подхода (Б1.В.01 Управление проектной деятельностью)</p>	<p>– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию с использованием проектной деятельности</p>
<p>ПКс ОС – 2.2. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с учетом технологий управления изменениями (Б1.В.02 Управление изменениями)</p> <p>- способность разрабатывать программы развития человеческих ресурсов в организации и обеспечивать их реализацию (Б1.В.07 Управление развитием человеческих ресурсов в организации)</p> <p>- способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с использованием технологий инвестиционного менеджмента (Б1.В.08 Инвестиционный менеджмент)</p>	<p>– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию с использованием технологий управления изменениями</p> <p>– Разрабатывает программы развития человеческих ресурсов в организации и использованием современных управленческих практик</p> <p>– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию с использованием технологий управления инвестиционными процессами</p>
<p>ПКс ОС – 2.3. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с целью повышения экономической безопасности организации (Б1.В.10 Экономическая безопасность бизнеса);</p> <p>- способность разрабатывать предложения по организационному развитию и изменениям, по обеспечению их реализации в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд))</p>	<p>– Разрабатывает программы развития и изменений, обеспечивает их реализацию для решения задачи повышения экономической безопасности бизнеса организации</p> <p>– Разрабатывает программы развития и изменений, предложения по обеспечению их реализации в конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе</p>

	прохождения практики
--	----------------------

ПКс – 3 Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: применяет современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.В.03	Корпоративные финансы и финансовый менеджмент				экз			
Б1.В.09	Экономический анализ					Зач с оц		
Б1.В.11	Оценка бизнеса и управление стоимостью компании						экз	
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика (Пд)							Зач с оц

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
--	--

<p>ПКс ОС – 3.1. – способность использовать современные инструменты и методы финансового менеджмента в управлении корпоративными финансами (Б1.В.03 Корпоративные финансы и финансовый менеджмент)</p>	<p>– Применяет современные методы управления корпоративными финансами и инструменты финансового менеджмента для решений задач развития бизнеса</p>
<p>ПКс ОС – 3.2. – способность использовать современные инструменты экономического анализа деятельности организации для решения стратегических задач (Б1.В.09 Экономический анализ)</p>	<p>– Применяет современные инструменты экономического анализа для решения задач развития бизнеса</p>
<p>ПКс ОС – 3.3. – способность использовать современные методы оценки бизнеса и управления стоимостью компании для решения стратегических задач (Б1.В.11 Оценка бизнеса и управление стоимостью компании) - способность разрабатывать предложения по использованию современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд))</p>	<p>– Применяет современные инструменты оценки бизнеса и управления стоимостью компании для решения задач развития бизнеса – Разрабатывает предложения по использованию современных инструментов управления корпоративными финансами в конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе прохождения практики, для решения задач развития бизнеса</p>

ПКс – 4 Способен оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию организации

3. Ключевой индикатор освоения компетенции: диагностирует особенности конкурентной среды и разрабатывает маркетинговую стратегию организации

Очная форма обучения

Код дисциплины	Наименование дисциплины (модуля, практики)	1 курс			2 курс			3 курс
		1	2	3	4	5	6	7
Б1.В.04	Стратегический маркетинг				Зач с оц			
Б1.В.13.01	Бренд-менеджмент				Зачет с оц			
Б1.В.13.02	GR-менеджмент					Зачет		
Б1.В.13.03	SMM-менеджмент						Зачет	
Б2.В.01 (Пд)	Преддипломная практика (Пд)							Зачет с оц

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс ОС – 4.1. – способность оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую политику (Б1.В.04 Стратегический маркетинг)	– Диагностирует особенности конкурентной среды и разрабатывает маркетинговую стратегию развития бизнеса организации
ПКс ОС – 4.2. – способность оценивать конкурентную среду и использовать инструменты бренд-менеджмента для реализации маркетинговой стратегии организации (Б1.В.13.01 Бренд-менеджмент)	– Диагностирует особенности конкурентной среды организации и использует инструменты бренд-менеджмента для развития маркетинговых коммуникаций организации

<p>ПКс ОС – 4.3. – способность оценивать конкурентную среду и использовать инструменты GR-менеджмента для реализации маркетинговой стратегии организации (Б1.В.13.02 GR-менеджмент)</p> <p>- способность использовать SMM-инструменты для реализации маркетинговой стратегии организации (Б1.В.13.03 SMM-менеджмент)</p> <p>- способность разрабатывать предложения формированию и совершенствованию маркетинговой стратегии в условиях конкретной организации (Б2.В.01 Преддипломная практика(Пд))</p>	<p>– Диагностирует особенности конкурентной среды организации и использует инструменты GR-менеджмента для выстраивания взаимодействия с органами власти в целях реализации маркетинговой стратегии организации</p> <p>– Владеет навыком применения SMM-инструментов для реализации маркетинговой стратегии организации</p> <p>– Разрабатывает предложения по формированию и совершенствованию маркетинговой стратегии в конкретной организации на основе теоретических концепций и данных, полученных в процессе прохождения практики, для решения задач развития бизнеса</p>
---	---

