

Планируемые результаты
освоения образовательной программы высшего образования – программы магистратуры
(выбрать нужное)
по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
(код) (наименование без кавычек)

Наименование образовательной программы «Система государственного и муниципального управления»

Таблица 1. Универсальные и общепрофессиональные компетенции, установленные образовательной программой

Основание (ОС ВО)	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование образовательного результата (результаты обучения по дисциплинам (модулям), практикам: знания, умения/навыки)	Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата
1	2	3	4	5
ОС ВО	<i>УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач</i>	<i>УК-1.1. Способен анализировать проблемные ситуации на основе системного подхода, критически оценивать</i>	<i>Демонстрирует способность разрабатывать и аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода; использует логико-</i>	<i>Административные реформы в России Экономика общественного сектора Информационно-аналитические технологии государственного и</i>

		<p><i>источники информации</i> УК-1.2. <i>Способен разрабатывать и аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода; использование логико-методологического инструментария для критической оценки современных концепций философского и социального характера в предметной области</i></p>	<p><i>методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в предметной области</i></p>	<p><i>муниципального управления</i> Управление развитием регионов и муниципальных образований Стратегия социально-экономического развития региона и муниципального образования</p>
	<p><i>УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений*</i></p>	<p><i>УК-2.1. Способен формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ её решения через реализацию</i></p>	<p><i>УК-2.1. 3-1. Знает основные принципы и концепции в области целеполагания и принятия решений*</i></p>	<p><i>Основы системного анализа*</i></p>
			<p><i>УК-2.1. 3-2. Знает методы генерирования альтернатив решений</i></p>	<p><i>Основы системного анализа*</i></p>

		<p>проектного управления; разработать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы; планировать необходимые ресурсы УК-2.2. Способен разработать план реализации проекта с использованием инструментов планирования; осуществлять мониторинг хода реализации проекта</p>	<p>и приведения их к сопоставимому виду для выбора оптимального решения *</p> <p>УК-2.1. У-1. Умеет анализировать задачу, используя основы критического анализа и системного подхода *</p>	<p>Основы системного анализа, Введение в методы исследовательской деятельности, Проектная мастерская «От идеи до продукта» *</p>
ОС ВО	<p>УК-3.1. Способен вырабатывать стратегию сотрудничества и организовать отбор членов команды; планировать и корректировать работу команды УК-3.2. Способен организовать дискуссии и обсуждения результатов работы команды УК-3.3. Способен планировать командную работу, распределение поручений и делегирование полномочий</p>	<p>Демонстрирует способность вырабатывать стратегию сотрудничества и организовать отбор членов команды; планировать и корректировать работу команды Демонстрирует</p>	<p>УК-3.1. вырабатывает стратегию сотрудничества и организует отбор членов команды; планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия</p>	<p>Теория и механизмы современного государственного управления Управление в социальной сфере Кадровая политика и кадровый аудит организаций Лидерство в управлении</p>

		<p>способность организовать дискуссии и обсуждения результатов работы команды</p> <p>Демонстрирует способность планировать командную работу, распределение поручений и делегирование полномочий</p>		
<p>ОС ВО</p>	<p>УК-4.1. Способен перечислить основные современные коммуникативные технологии, осуществить презентацию собственных результатов, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); способен провести деловую встречу (переговоры), вести деловую переписку и выбрать адекватную форму делового письма</p> <p>УК-4.2. Способен осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1 Перечисляет основные современные коммуникативные технологии, осуществляет презентацию собственных результатов, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); владеет способностью провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую</p>	<p>перечисляет основные современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); владеет способностью осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>Деловые коммуникации в профессиональной сфере</p> <p>Документационное обеспечение регионального управления</p> <p>Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации</p> <p>Иностранный язык в сфере государственного управления</p> <p>Информационно-аналитические технологии</p>

		<p>переписку и выбрать адекватную форму делового письма</p> <p>УК-4.2 Демонстрирует способность осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>		<p>государственного и муниципального управления</p>
<p>ОС ВО</p>	<p>УК-5.1. Способен анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; выстраивать взаимодействия с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>УК-5.2. Способен обеспечивать создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>	<p>УК-5.1 Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; выстраивает взаимодействие с учетом особенностей основных форм общественного</p>	<p>выстраивает взаимодействие с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп; обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при</p>	<p>Управление в социальной сфере Муниципальное управление и местное самоуправление</p>

		<p>сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>УК-5.2. Демонстрирует способность обеспечивать создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>	<p>выполнении профессиональных задач.</p>	
<p>ОС ВО</p>	<p>УК-6.1. Способен использовать инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>УК-6.2. Способен определять задачи саморазвития и профессионального роста, распределять их с обоснованием актуальности и необходимых ресурсов для их выполнения; использовать основные возможности и инструменты непрерывного образования для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития</p>	<p>УК-6.1Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>УК-6.2Определяет задачи саморазвития и профессиональног</p>	<p>выстраивает взаимодействие с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп; обеспечивает создание недискриминационной среды</p>	<p>Управление в социальной сфере</p> <p>Ознакомительная практика</p> <p>Кадровая политика и кадровый аудит организаций</p>

	<p>деятельности и требований рынка труда</p>	<p>о роста, распределяет их с обоснованием актуальности и необходимых ресурсов для их выполнения; использует основные возможности и инструменты непрерывного образования для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p>	<p>взаимодействия при выполнении профессиональных задач.</p>	
<p>ОС ВО</p>	<p>ОПК-1.1. Владеет нормами служебной этики и требований антикоррупционного законодательства ОПК-1.2. Способен осуществлять профессиональную деятельность на основе норм антикоррупционной направленности</p>	<p>ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм служебной этики и требования антикоррупционного законодательства</p>	<p>участвует в обеспечении антикоррупционной направленности деятельности органа власти.</p>	<p>Правовое обеспечение государственного и муниципального управления Ознакомительная практика Кадровая политика и кадровый аудит</p>

	<i>ОПК-1.3. Способен участвовать в обеспечении антикоррупционной направленности деятельности органа власти</i>	<i>ОПК-1.2 Демонстрирует способность осуществлять профессиональную деятельность на основе норм антикоррупционной направленности</i>		<i>организаций Преддипломная практика</i>
	<i>ОПК-2.1. Способен понимать содержание стратегического планирования; понимание порядка организации разработки и реализации управленческих решений ОПК-2.2. Способен организовать разработку и реализацию управленческих решений ОПК-2.3. Способен участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода</i>	<i>ОПК-2.1 Демонстрирует понимание содержания стратегического планирования; демонстрирует понимание порядка организации разработки и реализации управленческих решений ОПК-2.2 Демонстрирует способность организовать разработку и реализацию управленческих решений ОПК-2.3 Демонстрирует</i>	<i>демонстрирует способность организовать разработку и реализацию управленческих решений; демонстрирует способность участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода</i>	<i>Теория и механизмы современного государственного управления Муниципальное управление и местное самоуправление Государственная конкурентная политика Преддипломная практика</i>

		<i>т способность участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода</i>		
	<p><i>ОПК-3.1. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления</i></p> <p><i>ОПК-3.2. Способен применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования нормативно-правовых актов</i></p> <p><i>ОПК-3.3. Способен использовать способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; способность осуществлять мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам</i></p>	<p><i>ОПК-3.1. Демонстрирует способность разрабатывать нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления</i></p> <p><i>ОПК-3.2. Демонстрирует способность применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования</i></p>	<p><i>применяет методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования нормативно-правовых актов; использует способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; осуществляет мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам</i></p>	<p><i>Правовое обеспечение государственного и муниципального управления</i></p> <p><i>Муниципальное управление и местное самоуправление</i></p>

		<p><i>нормативно-правовых актов</i> <i>ОПК-3.3.</i> <i>Демонстрирует способность использовать способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов;</i> <i>способность осуществлять мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам</i></p>		
	<p><i>ОПК-4.1. Способен организовать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности</i> <i>ОПК-4.2. Способен обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти</i></p>	<p><i>ОПК-4.1 Демонстрирует способность организовать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в</i></p>	<p><i>организует внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и</i></p>	<p><i>Деловые коммуникации в профессиональной сфере</i> <i>Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления</i></p>

		соответствующей сфере профессиональной деятельности ОПК-4.12 демонстрирует способность обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	обеспечивает информационную открытость деятельности органа власти.	
	<p>ОПК-5.1. Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом</p> <p>ОПК-5.2. Способен организовать реализацию политики с учетом рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов</p> <p>ОПК-5.3. Способен участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом</p> <p>ОПК-5.4. Способен анализировать эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления государственным и</p>	<p>ОПК-5.1 Демонстрирует способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом</p> <p>ОПК-</p>	<p>демонстрирует способность участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом; анализирует эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления государственным и муниципальным имуществом,</p>	<p>Экономика общественного сектора</p> <p>Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления</p> <p>Математические методы и модели в управлении</p> <p>Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс</p> <p>Управление государственной и муниципальной собственностью</p> <p>Управление государственными</p>

	<i>муниципальным имуществом, бюджетными рисками</i>	<i>5.2 Демонстрирует способность организовать реализацию политики с учетом рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов ОПК- 5.3 Демонстрирует способность участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом Анализирует эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления</i>	<i>бюджетными рисками.</i>	<i>закупками</i>
--	---	--	----------------------------	------------------

		<i>государственным и муниципальным имуществом, бюджетными рисками</i>		
	<p><i>ОПК-6.1. Владеет знанием методики разработки проектов в государственном и муниципальном управлении, административных процессов и процедур в органах власти</i></p> <p><i>ОПК-6.2. Способен применять современные технологии проектной деятельности и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти</i></p> <p><i>ОПК-6.3. Способен разрабатывать проекты в государственном и муниципальном управлении, проводить оценку проектной деятельности в органах власти</i></p>	<p><i>ОПК-6.1 Демонстрирует знание методики проектной деятельности, административных процессов и процедур в органах власти</i></p> <p><i>ОПК-6.2 Применяет современные технологии проектной деятельности и моделирует административные процессы и процедуры в органах власти</i></p> <p><i>ОПК-6.3 Разрабатывает проекты в государственном и муниципальном управлении, проводит оценку</i></p>	<p><i>способен организовывать проектную деятельность, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти</i></p>	<p><i>Правовое обеспечение государственного и муниципального управления</i></p> <p><i>Кадровая политика и кадровый аудит организаций</i></p> <p><i>Проектное управление в ГМУ</i></p>

		<i>проектной деятельности в органах власти</i>		
	<p><i>ОПК-7.1. Владеет методологией и методикой научного исследования</i></p> <p><i>ОПК-7.2. Способен ставить цели, определять задачи научного исследования или экспертно-аналитической работы, осуществлять выбор и использовать методы исследования, оформлять результаты исследования в виде научной статьи</i></p> <p><i>ОПК-7.3. Способен выявлять проблемы в профессиональной сфере на основе сбора эмпирических данных и предлагать научно обоснованные рекомендации их решения</i></p> <p><i>ОПК-7.4. Способен представить результаты научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере в виде диссертационного исследования</i></p>	<p><i>ОПК-7.1. Демонстрирует способность применять методы научного исследования в научной деятельности, последовательно проводить исследование в соответствии с содержанием его этапов</i></p> <p><i>ОПК-7.2. Демонстрирует способность ставить цели, определять задачи исследования или экспертно-аналитической деятельности, использовать методы научного исследования и имеет опубликованные научные статьи по результатам</i></p>	<p><i>осуществляет научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере</i></p>	<p><i>Управление в социальной сфере</i></p> <p><i>Методология и методика научного исследования</i></p> <p><i>Научно-исследовательская практика</i></p> <p><i>Научно-исследовательская работа</i></p>

		<p><i>исследования</i> ОПК-7.3 Демонстрирует способность выявлять проблемы в профессиональной сфере и предлагает научно обоснованные рекомендации их решения</p> <p>ОПК-7.4 Подготовил к защите магистерскую диссертацию</p>		
	<p><i>ОПК-8.1. Способен анализировать, определять оптимальные формы и способы организации внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации</i></p> <p><i>ОПК-8.2. Способен организовать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями,</i></p>	<p><i>ОПК-8.1 Демонстрирует способность анализировать и определять оптимальные формы и способы организации внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с</i></p>	<p><i>организует внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества,</i></p>	<p><i>Деловые коммуникации в профессиональной сфере</i></p> <p><i>Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс</i></p>

	<i>институтами гражданского общества, средствами массовой информации</i>	<i>гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации ОПК-8.2 Демонстрирует способность организовать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации</i>	<i>средствами массовой информации</i>	
	<i>ОПК-9.1. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и</i>	<i>ОПК-9.1. Демонстрирует способность</i>	<i>определяет основные направления функционирования</i>	<i>Экономика общественного сектора</i>

	<p><i>информационного общества ОПК-9.2. Способен обеспечивать реализацию основных направлений функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества на основе использования возможностей информационно-аналитических технологий</i></p>	<p><i>определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества ОПК-9.2. Демонстрирует способность обеспечивать реализацию основных направлений функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества на основе использования возможностей информационно- аналитических технологий</i></p>	<p><i>органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивает их реализацию</i></p>	<p><i>Информационно- аналитические технологии государственного и муниципального управления</i></p>
--	--	--	--	--

Таблица 2. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, соотнесенные с задачами профессиональной деятельности, областями и (или) сферами профессиональной деятельности, обобщенными трудовыми функциями и трудовыми функциями Профессионального стандарта

Типы задач профессиональной деятельности	Область(и) и (или) сфера(ы) профессиональной деятельности	Реквизиты Профстандарта	Обобщенная трудовая функция (ОТФ) полностью или частично (Трудовая функция (ТФ))	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование образовательного результата (знает, умеет)	Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата
1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>ПКо ОС-1.1. Знает нормативно-правовую базу государственного и муниципального управления и способен принимать на её основе решения в профессиональной сфере</p> <p>ПКо ОС-1.2. Способен разрабатывать и обосновывать</p>	<p>ПКо ОС-1.1 Демонстрирует знание нормативно-правовой базы государственного и муниципального управления и способность принимать на её основе решения в профессиональной сфере</p> <p>ПКо ОС-1.2 Демонстрирует способность</p>	<p>разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях</p>	<p>Правовое обеспечение государственного и муниципального управления</p> <p>Научно-исследовательская практика</p> <p>Политика конкурентоспособности экономики региона</p> <p>Политический анализ и прогнозирование в регионе</p> <p>Научно-исследовательская работа</p> <p>Государственное</p>

				<p><i>управленческие решения, исходя из конкретной ситуации</i> <i>ПКо ОС-1.3</i> <i>Способен разрабатывать и обосновывать управленческие решения в кризисной ситуации</i> <i>ПКо ОС-1.4.</i> <i>Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения</i></p>	<p><i>разрабатывать и обосновывать управленческие решения, исходя из конкретной ситуации</i> <i>ПКо ОС-1.3</i><i>Демонстрирует способность разрабатывать и обосновывать управленческие решения в кризисной ситуации</i> <i>ПКо ОС-1.4</i><i>Демонстрирует способность разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения</i></p>		<p><i>управление социально-экономическими рисками и кризисами</i></p>
				<p><i>ПКо ОС-2.1.</i> <i>Способен</i></p>	<p><i>ПКо ОС-2.1.</i><i>Демонстрирует</i></p>	<p><i>планирует и организует</i></p>	<p><i>Теория и механизмы современного</i></p>

				<p>оценить внутренние и внешние условия деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений ПКо ОС-2.2. Способен планировать и организовать работу органа публичной власти ПКо ОС-2.3. Способен обосновать необходимость организационных изменений в соответствии со стратегией, целями, задачами деятельности органа публичной</p>	<p>рует способность оценить внутренние и внешние условия деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений ПКо ОС-2.12 Демонстрирует способность планировать и организовать работу органа публичной власти ПКо ОС-2.3 Демонстрирует способность обосновать необходимость организационных изменений в соответствии</p>	<p>работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений</p>	<p>государственного управления Научно-исследовательская практика Научно-исследовательская работа</p>
--	--	--	--	---	---	---	--

				<p>власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений ПКo OC-2.4. Способен разработать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих</p>	<p>со стратегией, целями, задачами деятельности органа публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений ПКo OC-2.13 Демонстрирует способность разработать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

				<i>х организаций</i>	<i>предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций</i>		
				<i>ПКо ОС-3.1. Владеет знанием технологий управления персоналом</i> <i>ПКо ОС-3.2. Способен использовать технологии управления персоналом</i> <i>ПКо ОС-3.3. Способен формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит</i>	<i>ПКо ОС-3.1 Демонстрирует знание технологий управления персоналом</i> <i>ПКо ОС-3.2 Демонстрирует способность использовать технологии управления персоналом</i> <i>ПКо ОС-3.3 Демонстрирует способность формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый</i>	<i>использует технологии управления персоналом, формирует и реализует кадровую политику, проводит кадровый аудит</i>	<i>Научно-исследовательская практика</i> <i>Кадровая политика и кадровый аудит организаций</i> <i>Научно-исследовательская работа</i>

					<i>аудит</i>		
				<p><i>ПКо ОС-4.1. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук в профессиональной сфере</i></p> <p><i>ПКо ОС-4.2. Способен использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в управлении в социальной сфере</i></p> <p><i>ПКо ОС-4.3. Способен использовать специализированные средства</i></p>	<p><i>ПКо ОС-4.1 Демонстрирует способность использовать теории и методы социальных и экономических наук в профессиональной сфере</i></p> <p><i>ПКо ОС-4.2 Демонстрирует способность использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в управлении в социальной сфере</i></p> <p><i>ПКо ОС-4.3</i></p>	<p><i>использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и социальной сфере</i></p>	<p><i>Управление в социальной сфере</i></p> <p><i>Научно-исследовательская практика</i></p> <p><i>Научно-исследовательская работа</i></p>

				<p><i>научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических работ в области публичного управления ПКo OC-4 З. Способен использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении научно-исследовательских работ в области публичного управления</i></p>	<p><i>Демонстрирует способность использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических работ в области публичного управления ПКo OC-4.4 Демонстрирует способность использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении научно-исследовательских работ в области публичного управления</i></p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

				<p><i>ПКр ОС-15.1. Способен выбирать оптимальные формы и способы межличностных, групповых и организационных взаимодействий в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению</i></p> <p><i>ПКр ОС-15.2. Способен применять информационно-телекоммуникационные технологии для повышения эффективности и межличностных, групповых и организационных</i></p>	<p><i>ПКр ОС-15.1 Демонстрирует способность выбирать оптимальные формы и способы межличностных, групповых и организационных взаимодействий в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению</i></p> <p><i>ПКр ОС-15.2 Демонстрирует способность применять информационно-телекоммуникационные технологии для повышения эффективности</i></p>	<p><i>выбирает оптимальные формы и способы межличностных, групповых и организационных взаимодействий в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению, использует информационно-телекоммуникационные технологии для повышения их эффективности в профессиональной деятельности.</i></p>	<p><i>Деловые коммуникации в профессиональной сфере</i></p> <p><i>Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления</i></p>
--	--	--	--	--	---	---	---

				<i>ых взаимодействи й в ходе профессиональ ной деятельности</i>	<i>и межличностны х, групповых и организационн ых взаимодействи й в ходе профессиональ ной деятельности</i>		
--	--	--	--	---	---	--	--

**Пример заполнения ПК – профессиональной компетенции, установленной на основании Профстандарта*

Таблица 3. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, соотнесенные с задачами профессиональной деятельности, областями и (или) сферами профессиональной деятельности, квалификационными характеристиками (квалификационными требованиями), результатами форсайт-сессий*

Типы задач профессиональной деятельности	Область(и) и (или) сфера(ы) профессиональной деятельности	Реквизиты нормативного акта, содержащего квалификационные характеристики (требования)/ Реквизиты форсайт-сессии	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование образовательного результата (знает, умеет)	Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата
1	2	3	4	5	6	7

--	--	--	--	--	--	--

**По результатам форсайт-сессии необходимо приложить протокол ее проведения (в свободной форме) с указанием тематики и подписями участников*