

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ

(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))

УТВЕРЖДЕНО

Директор Челябинского филиала
РАНХиГС
Е.В. Алдошенко

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Менеджмент организации и логистика

(наименование образовательной программы)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

бакалавриат

уровень образования

38.03.02 Менеджмент

код, наименование направления подготовки/специальности

очная форма обучения

формы обучения

Год набора - 2022

Челябинск, 2022 г.

Автор(ы)–составитель(и):

К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента

Е.А.Терещук

Начальник отдела

воспитательной и профориентационной работы

Е.А.Подзимкова

Руководитель/разработчик рабочей программы воспитания

Заведующий кафедрой

экономики и менеджмента

к.с.н., доцент

Е.А.Терещук

Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС, протокол от «25» августа 2022 г. № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе
3. Формы и методы оценки результатов воспитания
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ
5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Общие положения

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы «Менеджмент организации и логистика» разработана в соответствии с требованиями:

Программы развития Академии до 2030 года, утвержденной (реквизиты утверждения)
Ученым Советом РАНХиГС от 17 ноября 2020 г. (протокол № 15)

Концепции развития воспитательной системы Академии, утвержденной (реквизиты утверждения)

Программы развития воспитательной системы Челябинского филиала РАНХиГС,
утвержденной приказом ректора от 20.02.21 № 02-128

Программой внеучебной и воспитательной работы со студентами Челябинского филиала РАНХиГС «От студента РАНХиГС - к успеху личности», утверждена Решением Ученого Совета Челябинского филиала РАНХиГС от 29.10.2020г. Протокол № 1.

Цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе **«Менеджмент организации и логистика»** по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», заключается в создании условий для активной жизнедеятельности студентов, их гражданского самоопределения, профессионального становления в качестве будущего управленца и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии
(формулируется цель воспитания исходя из особенностей осваиваемой профессиональной деятельности)

Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:
(перечисляются 3-5 задач, которые должны быть решены для достижения цели)

1. Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
2. Приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
3. Воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
4. Формирование культуры и этики профессионального общения;
5. Воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде, повышение уровня культуры безопасного поведения;
6. Развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе «Менеджмент организации и логистика»

Код дисциплины/ модуля/практики	Наименование дисциплины (модуля), практики	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения <i>УК ОС- 1</i> <i>Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции</i>								

Б1.О.01	История	зач	ЭКЗ						
Б1.В.05	Логика и теория аргументации	ЭКЗ							
Б1.О.02	Философия			ЭКЗ					
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 2 <i>Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений</i>									
Б1.О.25	Высшая математика	ЭКЗ	ЭКЗ						
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зач							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зач							
Б1.О.20	Управление проектами						ЭКЗ		
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 3 <i>Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе</i>									
Б1.О.24	Общая психология		ЭКЗ						
Б1.В.03	Психология управления			зач					
Б1.О.14	Организационное поведение			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				зач с оц.				
Б2.В.01 (П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика						зач с оц.		
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 4 <i>Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках</i>									
Б1.О.03	Иностранный язык	зач	зач с оц.	зач	ЭКЗ				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		зач						
Б1.О.29	Иностранный язык профессионального общения					зач			
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 5 <i>Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</i>									
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	Зач							
Б1.О.28	Культурология		Зач						
Б1.О.23	Социология				Зач				
Б1.В.04	Этика деловых отношений					зач			
Б1.В.ДВ.02.01	Кросс-культурный менеджмент							зач	
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 6 <i>Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</i>									
Б1.О.24	Общая психология		зач						
Б1.О.13	Самоменеджмент				зач				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 7 <i>Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</i>									
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зач	зач						
Б1.В.01	Элективные курсы по физической культуре и спорту	зач	зач	зач	зач	зач	зач		
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 8 <i>Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе</i>									

<i>при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</i>									
Б1.О.04	Безопасность жизнедеятельности	Зач							
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	зач	зач						
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия обоснованных решений в различных сферах деятельности									
Б1.О.06	Экономическая теория	ЭКЗ	ЭКЗ						
Б1.О.06.01	Микроэкономика	ЭКЗ							
Б1.О.06.02	Макроэкономика		ЭКЗ						
Б1.В.08	Экономика организации			ЭКЗ					
Б1.В.07	Ценообразование				зач				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению									
Б1.О.21	Правоведение		зач						
Б1.О.16	Основы правового регулирования управленческой деятельности			Зач с оц.					
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения ОПК ОС – 3 Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия									
Б1.О.08	Общий менеджмент			ЭКЗ					
Б2.О.01 (У)	Ознакомительная практика				Зач с оц.				
Б1.О.15	Методы принятия управленческих решений							ЭКЗ	

В целях формирования профессиональных и профессионально-личностных качеств обучающимся предоставляется возможность освоения следующих программ дополнительного образования и/или дополнительного профессионального образования с выдачей сертификатов, удостоверений, дипломов:

- *Инклюзивное волонтерство в университете, Челябинский госуниверситет, РУМЦ, Сертификат*
- *Уверенный пользователь системы «Гарант», уполномоченное представительство в г. Челябинске, Сертификат*
- *Иностранный язык, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Государственное и муниципальное управление, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Управление персоналом, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Экономика и финансы, Челябинский филиал РАНХиГС, диплом о профессиональной переподготовке*
- *Кадровое делопроизводство, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *SMM – продвижение, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *Антикризисное управление, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *Специалист по логистике, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*
- *Стартап: как создать успешный бизнес, Челябинский филиал РАНХиГС, удостоверение о повышении квалификации*

- Др. программы дополнительного образования Челябинского филиала РАНХиГС

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

Оценка уровня воспитанности и сформированности профессионально-личностных качеств и компетенций осуществляется в соответствии с технологической картой показателей и критериев эффективности и результативности воспитания ОП ВО «Менеджмент организации и логистика».

Индикативный показатель	Критерии оценивания	Качественный/количественный показатель	Методы оценки/сроки
Включенность преподавателей и студентов ОП ВО во внеучебную работу филиала	Факт участия групп ОП ВО во внеучебных мероприятиях филиала	Количество внеучебных мероприятий, в которых участвовали студенты ОП ВО	Мониторинг участия групп ОП ВО в мероприятиях (1 раз в семестр)
Уровень социальной активности студентов ОП ВО	Наличие студенческих инициатив и проектов	Количество реализованных студенческих проектов ОП ВО	Мониторинг (1 раз в семестр)
Уровень развития ценностных отношений, духовно-нравственных качеств	Степень удовлетворенности, потребности студентов ОП ВО	Результаты социологических опросов	Анкетирование, социологический опрос (1 раз в семестр)
Сформированность нравственного потенциала студентов ОП ВО	Уровень развития ценностных отношений, духовно-нравственных качеств	Сформированность отношений студентов ОП ВО к обществу, коллективу, Родине, труду	Метод экспертной оценки педагогов и самооценки студентов ОП ВО Тестирование (1 раз в год)
Сформированность развития гражданско-патриотических качеств личности студента ОП ВО	Наличие внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде	Количество студентов ОП ВО, принимающих участие в волонтерской деятельности	Метод экспертной оценки педагогов Мониторинг (1 раз в семестр)
		Количество студентов ОП ВО, занимающихся в спортивных секциях, принимающих участие в спартакиаде.	
		Количество студентов ОП ВО, принимавших участие в реализации мероприятий «Патриотическое воспитание»	
		Отсутствие дисциплинарных взысканий и фактов правонарушений среди студентов ОП ВО	
Сформированность профессионально-личностных и профессиональных качеств	Сформированность ответственности за порученное дело	Уровень сформированности ответственности	Метод экспертной оценки педагогов и самооценки студентов ОП ВО Тестирование (1 раз в год)
	Наличие потребности к творческому труду	Уровень повышения инициативности и креативного подхода к выполнению дел	
	Социальные навыки	Приобретенные социальные навыки	
	Наличие коммуникативных навыков	Сформированность коммуникативной культуры и наличие коммуникативных навыков	
	Наличие эмпатии и развитого эмоционального интеллекта	Обладание способностью к рефлексии, выбор нравственных форм и способов	

		самореализации и самоутверждения. Наличие положительной самооценки, уверенности в своих силах и возможностях	
Результативность	Участие студентов ОП ВО в деятельности студенческого самоуправления филиала	Количество студентов ОП ВО, принимающих участие в деятельности студенческого самоуправления филиала	Мониторинг (1 раз в семестр)
	Творческие, спортивные, научные достижения студентов ОП ВО	Количество призовых мест, дипломов, грамот, участие в творческих конкурсах, олимпиадах, конференциях соревнованиях	Мониторинг (1 раз в семестр)

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

1. Декан факультета управления
2. Заведующий кафедрой экономики и менеджмента
3. Доцент кафедры, преподающий педагогику и психологию

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Учебные аудитории
2. Компьютерная и мультимедийная техника, wi-fi доступ в интернет
3. Актальный зал №4202
4. Спортивный зал №4203, стадион
5. Комната студенческого самоуправления
6. Лицензионные программные продукты: Windows 7 Pro, Microsoft Office 2016, ABBY FineReader 9.0 Corporate Edition, Гарант, Консультант.