

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

### **Матрица и паспорта компетенций**

**38.04.04 Государственное и муниципальное управление**  
(код, наименование направления подготовки)

**Система государственного и муниципального управления**  
(наименование образовательной программы)

**магистр**  
(квалификация)

**Очная, заочная**  
(форма обучения)

Год набора 2025

Челябинск

**Автор-составитель:**

д-р ист. наук, доцент, заведующий кафедрой государственного управления, правового обеспечения государственной и муниципальной службы В. А. Воропанов

**Заведующий кафедрой** государственного управления, правового обеспечения государственной и муниципальной службы: д-р ист. наук, доцент В. А. Воропанов

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании кафедры ГУПОГиМС Челябинского филиала РАНХиГС. Протокол от «17» апреля 2025 г. № 8

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

## 1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ (очная форма обучения)

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС						ОПК/ОПК ОС						ПКс			
		1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	1	2	3	
	Блок 1. Дисциплины (модули)																
	Обязательная часть																
Б1.О.01	Экономика общественного сектора	1.1															
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления		2.1														
Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления							1.1									
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление					5.2											
Б1.О.05	Управление в социальной сфере					5.1				3.1							
Б1.О.06	Методология и методика научного исследования																3.1
Б1.О.07	Лидерство в управлении			3.2	4.2												
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций							1.2									
Б1.О.09	Государственная конкурентная политика												6.2				
Б1.О.10	Информационно- аналитические										4.1						









## 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

***УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** выработывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.В.04	Административные реформы в России				
Б1.О.01	Экономика общественного сектора				
Б1.О.13	Проектное управление в государственном и муниципальном управлении				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.В.04	Административные реформы в России						
Б1.О.01	Экономика общественного сектора						
Б1.О.13	Проектное управление в государственном и муниципальном управлении						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-1.1. Способен анализировать проблемные ситуации на основе системного подхода, критически оценивать источники информации	Анализирует проблемную ситуацию как систему; критически оценивает источники информации

УК-1.2. Способен разрабатывать и аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода; использование логико-методологического инструментария для критической оценки современных концепций философского и социального характера в предметной области	Демонстрирует способность разрабатывать и аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода; использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в предметной области
---	--

### ***УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла.

#### **Очная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления				
<i>Б1.В.ДВ.02.01</i>	<i>Стратегия социально-экономического развития региона и муниципального образования</i>				
Б1.В.ДВ.02.02	Управление развитием регионов и муниципальных образований				
ФТД.02	Стратегическое планирование, разработка и реализация государственных программ				

#### **Заочная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления						
<i>Б1.В.ДВ.02.01</i>	<i>Стратегия социально-экономического развития региона и муниципального образования</i>						
Б1.В.ДВ.02.02	Управление развитием регионов и муниципальных образований						
ФТД.02	Стратегическое планирование, разработка и реализация государственных программ						

#### **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-2.1. Способен формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ её решения через реализацию проектного управления; разработать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы; планировать необходимые ресурсы	Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ её решения через реализацию проектного управления; разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы; планирует необходимые ресурсы
УК-2.2. Способен разработать план реализации проекта с использованием инструментов планирования; осуществлять мониторинг хода реализации проекта	Демонстрирует способность разработать план реализации проекта с использованием инструментов планирования; осуществлять мониторинг хода реализации проекта

***УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.

**Очная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				
Б1.О.07	Лидерство в управлении				

**Заочная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия						
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной сфере							
Б1.О.07	Лидерство в управлении							

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-3.1. Способен выработать стратегию сотрудничества и организовать отбор членов команды; планировать и корректировать работу команды	Демонстрирует способность выработать стратегию сотрудничества и организовать отбор членов команды; планировать и корректировать работу команды
УК-3.2. Способен планировать командную работу, распределение поручений и делегирование полномочий	Демонстрирует способность планировать командную работу, распределение поручений и делегирование полномочий

***УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.

**Очная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.В.03	Документационное обеспечение регионального управления				
Б1.В.ДВ.01.01	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации				
Б1.В.ДВ.01.02	Иностранный язык в сфере государственного управления				
ФТД.01	Коммуникативные умения в общении с лицами с ОВЗ				
Б1.О.07	Лидерство в управлении				

**Заочная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.В.03	Документационное обеспечение регионального управления						
Б1.В.ДВ.01.01	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации						
Б1.В.ДВ.01.02	Иностранный язык в сфере государственного управления						

ФТД.01	Коммуникативные умения в общении с лицами с ОВЗ						
Б1.О.07	Лидерство в управлении						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-4.1. Способен перечислить основные современные коммуникативные технологии, осуществить презентацию собственных результатов, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); способен провести деловую встречу (переговоры), вести деловую переписку и выбрать адекватную форму делового письма	Перечисляет основные современные коммуникативные технологии, осуществляет презентацию собственных результатов, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); владеет способностью провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую переписку и выбрать адекватную форму делового письма
УК-4.2. Способен осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Демонстрирует способность осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

### *УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия*

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление				
ФТД.03	История религий России				

## Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия						
Б1.О.05	Управление в социальной сфере							
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление							
ФТД.03	История религий России							

## Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-5.1. Способен анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; выстраивать взаимодействия с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп	Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; выстраивает взаимодействие с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп
УК-5.2. Способен обеспечивать создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Демонстрирует способность обеспечивать создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач

***УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.

## Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика				
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика						
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-6.1. Способен использовать инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей	Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей
УК-6.2. Способен определять задачи саморазвития и профессионального роста, распределять их с обоснованием актуальности и необходимых ресурсов для их выполнения; использовать основные возможности и инструменты непрерывного образования для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их с обоснованием актуальности и необходимых ресурсов для их выполнения; использует основные возможности и инструменты непрерывного образования для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

***ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции.

## Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления				
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций				

## Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления						
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций						

## Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-1.1. Владеет нормами служебной этики и требований антикоррупционного законодательства	Демонстрирует знание норм служебной этики и требования антикоррупционного законодательства
ОПК-1.2. Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции	Демонстрирует способность осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции

***ОПК ОС-2. Способен руководить деятельностью органа (подразделения) по нормативному правовому регулированию и выработке государственной политики (в области и по виду служебной деятельности)***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** организует разработку, экспертизу и оценку регулирующего и фактического воздействия нормативных правовых и интерпретационных актов в соответствии с принципами и требованиями юридической техники (в области и по виду служебной деятельности).

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.14	Политический анализ и прогнозирование в регионе				
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.О.14	Политический анализ и прогнозирование в регионе						
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС-2.1. Способен понимать содержание регулирующего и фактического воздействия нормативных правовых и интерпретационных актов в соответствии с принципами и требованиями юридической техники (в области и по виду служебной деятельности)	Демонстрирует понимание содержания регулирующего и фактического воздействия нормативных правовых и интерпретационных актов в соответствии с принципами и требованиями юридической техники (в области и по виду служебной деятельности)
ОПК ОС-2.2. Способен организовать разработку, экспертизу и оценку регулирующего и фактического воздействия нормативных правовых и интерпретационных актов в соответствии с принципами и требованиями юридической техники (в области и по виду служебной деятельности)	Демонстрирует способность организовать разработку, экспертизу и оценку регулирующего и фактического воздействия нормативных правовых и интерпретационных актов в соответствии с принципами и требованиями юридической техники (в области и по виду служебной деятельности).

***ОПК ОС-3. Способен руководить деятельностью по предоставлению государственных услуг (в области и по виду служебной деятельности)***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** организует предоставление государственных услуг органом власти (государственной организацией) (в области и по виду служебной деятельности).

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.О.05	Управление в социальной сфере						
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС-3.1. Владеет знаниями об организации предоставления государственных услуг органом власти (государственной организацией) (в области и по виду служебной деятельности)	Демонстрирует знания об организации предоставления государственных услуг органом власти (государственной организацией) (в области и по виду служебной деятельности)
ОПК ОС-3.2. Способен организовать предоставление государственных услуг органом власти (государственной организацией) (в области и по виду служебной деятельности)	Демонстрирует способность организовать предоставление государственных услуг органом власти (государственной организацией) (в области и по виду служебной деятельности)

**ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти**

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности органа власти.

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				
Б1.О.12	Управление государственными закупками				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления						
Б1.О.12	Управление государственными закупками						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-4.1. Способен организовать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности	Демонстрирует способность организовать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности
ОПК-4.2. Способен обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Демонстрирует способность обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

**ОПК ОС-5. Способен руководить деятельностью по осуществлению исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций (в области и по виду служебной деятельности)**

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** организует и обеспечивает реализацию органом власти (учреждением, организацией) исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций (в области и по виду служебной деятельности).

**Очная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.15	Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс				
Б1.О.11	Управление государственной и муниципальной собственностью				

**Заочная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия						
Б1.О.15	Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс							
Б1.О.11	Управление государственной и муниципальной собственностью							

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС-5.1. Способен анализировать исполнительно-распорядительные и обеспечивающие функции органа власти (учреждения, организации) (в области и по виду служебной деятельности)	Демонстрирует способность анализировать исполнительно-распорядительные и обеспечивающие функции органа власти (учреждения, организации) (в области и по виду служебной деятельности)
ОПК ОС-5.2. Способен организовать и обеспечивать реализацию органом власти (учреждением, организацией) исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций (в области и по	Демонстрирует способность организовать и обеспечивать реализацию органом власти (учреждением, организацией) исполнительно-распорядительных и обеспечивающих функций (в области и по виду

виду служебной деятельности)	служебной деятельности)
------------------------------	-------------------------

**ОПК ОС-6. Способен осуществлять руководство контрольно-надзорной деятельностью  
(в области и по виду служебной деятельности)**

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** организует и обеспечивает реализацию и оценку результатов контрольно-надзорной деятельности органа власти (учреждения, организации) (в области и по виду служебной деятельности).

**Очная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.13	Проектное управление в государственном и муниципальном управлении				
Б1.О.09	Государственная конкурентная политика				

**Заочная форма обучения**

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.О.13	Проектное управление в государственном и муниципальном управлении						
Б1.О.09	Государственная конкурентная политика						

**Компоненты (этапы) освоения компетенции**

<b>Компонент (этап) освоения компетенции</b>	<b>Индикатор освоения компонента (этапа)</b>
ОПК ОС-6.1. Способен анализировать контрольно-надзорные функции органа власти (учреждения, организации) (в области и по виду служебной деятельности)	Демонстрирует способность анализировать контрольно-надзорные функции органа власти (учреждения, организации) (в области и по виду служебной деятельности)

ОПК ОС-6.2. Способен организовать и обеспечивать реализацию и оценку результатов контрольно-надзорной деятельности органа власти (учреждения, организации) (в области и по виду служебной деятельности)	Демонстрирует способность организовать и обеспечивать реализацию и оценку результатов контрольно-надзорной деятельности органа власти (учреждения, организации) (в области и по виду служебной деятельности)
---	--

***ПКс-1. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях.

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.В.02	Политика конкурентоспособности экономики региона				
Б1.О.17	Государственное управление социально-экономическими рисками и кризисами				
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.В.02	Политика конкурентоспособности экономики региона						
Б1.О.17	Государственное управление социально-экономическими рисками и кризисами						
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс-1.1. Способен разрабатывать и обосновывать управленческие решения, исходя из конкретной ситуации	Демонстрирует способность разрабатывать и обосновывать управленческие решения, исходя из конкретной ситуации
ПКс-1.2. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения	Демонстрирует способность разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения

***ПКс-2. Способен планировать и организовывать работу органа власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа власти***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** планирует и организует работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам деятельности органов власти.

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
Б1.О.13	Проектное управление в государственном и муниципальном управлении				
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия					
Б1.О.13	Проектное управление в государственном и муниципальном управлении						
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика						

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс-2.1. Способен оценить внутренние и внешние условия деятельности, обосновать необходимость организационных изменений в соответствии со стратегией, целями, задачами деятельности органа власти	Демонстрирует способность оценить внутренние и внешние условия деятельности, обосновать необходимость организационных изменений в соответствии со стратегией, целями, задачами деятельности органа власти
ПКс-2.2. Способен разработать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа власти	Демонстрирует способность разработать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа власти

***ПКс-3. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления***

**Ключевой индикатор освоения компетенции:** использует теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления

### Очная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Семестр			
		1	2	3	4
Б1.О.06	Методология и методика научного исследования				
Б1.В.01	Математические методы и модели в управлении				
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа				
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

### Заочная форма обучения

Код дисциплины	Дисциплина	Сессия						
Б1.О.06	Методология и методика научного исследования							
Б1.В.01	Математические методы и модели в управлении							
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика							
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа							
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика							

### Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс-3.1. Владеет знаниями о теориях и методах социальных и экономических наук, специализированных средствах научных исследований в профессиональной сфере	Демонстрирует знания о теориях и методах социальных и экономических наук, специализированных средствах научных исследований в профессиональной сфере
ПКс-3.2. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении научно-исследовательских работ в профессиональной сфере	Демонстрирует способность использовать теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении научно-исследовательских работ в профессиональной сфере
ПКс-3.3. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления	Демонстрирует способность использовать теории и методы социальных и экономических наук, специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления

