

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Челябинский филиал

УТВЕРЖДЕНО
Директор Челябинского
филиала РАНХиГС
Е.В. Алдошенко

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Региональное управление
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

магистратура
(уровень образования)

38.04.04 Государственное и муниципальное управление
(код, наименование направления подготовки/специальности)

заочная
(формы обучения)

Год набора – 2024

Челябинск, 2024 г.

Автор-составитель:

канд. ист. наук, доцент, заведующий кафедрой государственного управления, правового обеспечения государственной и муниципальной службы В.А. Воропанов

Заведующий кафедрой государственного управления, правового обеспечения государственной и муниципальной службы:

канд. ист. наук, доцент В.А. Воропанов

Методические материалы утверждены решением ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС от 25.04.2024 г. Протокол №8.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ОПК-7	ОПК-8	ОПК-9	ПКО-1	ПКО-2	ПКО-3	ПКО-4	ПКр-1
	защиты и защита выпускной квалификационной работы																				
	Рабочая программа воспитания																				
	Календарный график воспитательной работы																				
	Факультативные дисциплины (курсы) <i>Факультативные курсы входят в образовательную программу, но не входят в ее объем</i>																				
ФТД.01	Коммуникативные умения в общении с лицами с ОВЗ																				
ФТД.02	Стратегическое планирование, разработка и реализация государственных программ																				

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** анализирует проблемную ситуацию как систему; разрабатывает и аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода; использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в предметной области

Очная форма обучения

Б1.В.04	Административные реформы в России	экзамен курсовая			
Б1.О.01	Экономика общественного сектора	экзамен			
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления		экзамен		
Б1.В.ДВ.02.02	Управление развитием регионов и муниципальных образований		зачет с оценкой		
Б1.В.ДВ.02.01	Стратегия социально-экономического развития региона и муниципального образования		зачет с оценкой		

Заочная форма обучения

Б1.В.04	Административные реформы в России		экзамен курсовая			
Б1.О.01	Экономика общественного сектора				экзамен	
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				экзамен	
Б1.В.ДВ.02.02	Управление развитием регионов и муниципальных образований				зачет с оценкой	
Б1.В.ДВ.02.01	Стратегия социально-экономического развития региона и муниципального образования				зачет с оценкой	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

УК-1.1. Способен анализировать проблемные ситуации на основе системного подхода, критически оценивать источники информации	Анализирует проблемную ситуацию как систему; критически оценивает источники информации
УК-1.2. Способен разрабатывать и аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода; использование логико-методологического инструментария для критической оценки современных концепций философского и социального характера в предметной области	Демонстрирует способность разрабатывать и аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода; использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций философского и социального характера в предметной области

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления; разрабатывает план реализации проекта; осуществляет мониторинг хода реализации проекта.

Очная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления	экзамен			
Б1.В.ДВ.02.02	Управление развитием регионов и муниципальных образований				
Б1.В.ДВ.02.01	Стратегия социально-экономического развития региона и муниципального образования				
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление			экзамен	

Заочная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления		экзамен		
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление		экзамен		
Б1.В.ДВ.02.02	Управление развитием регионов и муниципальных образований				зачет с оценкой
Б1.В.ДВ.02.01	Стратегия социально-экономического развития региона и муниципального образования				зачет с оценкой

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-2.1. Способен формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ её решения через реализацию проектного управления; разработать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы; планировать необходимые ресурсы	Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ её решения через реализацию проектного управления; разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы; планирует необходимые ресурсы
УК-2.2. Способен разработать план реализации проекта с использованием инструментов планирования; осуществлять мониторинг хода реализации проекта	Демонстрирует способность разработать план реализации проекта с использованием инструментов планирования; осуществлять мониторинг хода реализации проекта

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** вырабатывает стратегию сотрудничества и организует отбор членов команды; планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия.

Очная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления				
Б1.О.05	Управление в социальной сфере	зачет			
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций		зачет		
Б1.О.07	Лидерство в управлении			зачет	

Заочная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления				
---------	---	--	--	--	--

Б1.О.05	Управление в социальной сфере	зачет				
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций			зачет		
Б1.О.07	Лидерство в управлении			зачет		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Очная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-3.1. Способен вырабатывать стратегию сотрудничества и организовать отбор членов команды; планировать и корректировать работу команды	Демонстрирует способность вырабатывать стратегию сотрудничества и организовать отбор членов команды; планировать и корректировать работу команды
УК-3.2. Способен организовать дискуссии и обсуждения результатов работы команды	Демонстрирует способность организовать дискуссии и обсуждения результатов работы команды
УК-3.3. Способен планировать командную работу, распределение поручений и делегирование полномочий	Демонстрирует способность планировать командную работу, распределение поручений и делегирование полномочий

Заочная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-3.1. Способен вырабатывать стратегию сотрудничества и организовать отбор членов команды; планировать и корректировать работу команды	Демонстрирует способность вырабатывать стратегию сотрудничества и организует отбор членов команды; планирует и корректирует работу команды

УК-3.2. Способен организовать дискуссии и обсуждения результатов работы команды; планировать командную работу, распределение поручений и делегирование полномочий	Демонстрирует способность организовать дискуссии и обсуждения результатов работы команды; планировать командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия
---	--

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** перечисляет основные современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); владеет способностью осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

Очная форма обучения

Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	зачет			
Б1.В.03	Документационное обеспечение регионального управления	зачет			
Б1.В.ДВ.01.01	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации	зачет	экзамен		
<i>Б1.В.ДВ.01.02</i>	<i>Иностранный язык в сфере государственного управления</i>	<i>зачет</i>	<i>экзамен</i>		
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления		экзамен		

Заочная форма обучения

Б1.В.ДВ.01.01	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации	зачет	экзамен		
<i>Б1.В.ДВ.01.02</i>	<i>Иностранный язык в сфере государственного управления</i>	<i>зачет</i>	<i>экзамен</i>		
Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере		зачет		
Б1.В.03	Документационное обеспечение регионального управления		зачет		
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления			экзамен	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-4.1. Способен перечислить основные современные коммуникативные технологии, осуществить презентацию собственных результатов, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); способен провести деловую встречу (переговоры), вести деловую переписку и выбрать адекватную форму делового письма	Перечисляет основные современные коммуникативные технологии, осуществляет презентацию собственных результатов, в том числе на иностранном(ых) языке(ах); владеет способностью провести деловую встречу (переговоры) и вести деловую переписку и выбрать адекватную форму делового письма
УК-4.2. Способен осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Демонстрирует способность осуществлять профессиональную коммуникацию, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции:** выстраивает взаимодействие с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп; обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.

Очная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление				

Заочная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление		экзамен		

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-5.1. Способен анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; выстраивать взаимодействия с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп	Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; выстраивает взаимодействие с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп
УК-5.2. Способен обеспечивать создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Демонстрирует способность обеспечивать создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** выстраивает взаимодействие с учетом особенностей основных форм общественного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп; обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.

Очная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	зачет			

Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций				
---------	--	--	--	--	--

Заочная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		зачет		
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций			зачет	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-6.1. Способен использовать инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей	Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей
УК-6.2. Способен определять задачи саморазвития и профессионального роста, распределять их с обоснованием актуальности и необходимых ресурсов для их выполнения; использовать основные возможности и инструменты непрерывного образования для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их с обоснованием актуальности и необходимых ресурсов для их выполнения; использует основные возможности и инструменты непрерывного образования для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: участвует в обеспечении антикоррупционной направленности деятельности органа власти.

Очная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	зачет			
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика				
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций				
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				экзамен

Заочная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления		зачет		
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		зачет		
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций			зачет	
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				экзамен

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-1.1. Владеет нормами служебной этики и требований антикоррупционного законодательства	Демонстрирует знание норм служебной этики и требования антикоррупционного законодательства
ОПК-1.2. Способен осуществлять профессиональную деятельность на основе норм антикоррупционной направленности	Демонстрирует способность осуществлять профессиональную деятельность на основе норм антикоррупционной направленности
ОПК-1.3. Способен участвовать в обеспечении антикоррупционной направленности деятельности органа власти	Демонстрирует способность участвовать в обеспечении антикоррупционной направленности деятельности органа власти

ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** демонстрирует способность организовать разработку и реализацию управленческих решений; демонстрирует способность участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

Очная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления				
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление				
Б1.О.09	Государственная конкурентная политика				экзамен
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

Заочная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления				
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление		экзамен		
Б1.О.09	Государственная конкурентная политика				экзамен
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

- 2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Очная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-2.1. Способен понимать содержание стратегического планирования; понимание порядка организации разработки и	Демонстрирует понимание содержания стратегического планирования; демонстрирует

реализации управленческих решений	понимание порядка организации разработки и реализации управленческих решений
ОПК-2.2. Способен организовать разработку и реализацию управленческих решений	Демонстрирует способность организовать разработку и реализацию управленческих решений
ОПК-2.3. Способен участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	Демонстрирует способность участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

Заочная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-2.1. Способен понимать содержание стратегического планирования; понимание порядка организации разработки и реализации управленческих решений; способен организовать разработку и реализацию управленческих решений	Демонстрирует понимание содержания стратегического планирования; демонстрирует понимание порядка организации разработки и реализации управленческих решений; демонстрирует способность организовать разработку и реализацию управленческих решений
ОПК-2.2. Способен участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	Демонстрирует способность участвовать в осуществлении контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: применяет методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования нормативно-правовых актов; использует способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; осуществляет мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам.

Очная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления				
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление				
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

Заочная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления		зачет		
Б1.О.04	Муниципальное управление и местное самоуправление		экзамен		
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

1. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Очная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-3.1. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления	Демонстрирует способность разрабатывать нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления
ОПК-3.2. Способен применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования нормативно-правовых актов	Демонстрирует способность применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования нормативно-правовых актов

ОПК-3.3. Способен использовать способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; способность осуществлять мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам	Демонстрирует способность использовать способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; способность осуществлять мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам
--	--

Заочная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-3.1. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления; способен применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования нормативно-правовых актов	Демонстрирует способность разрабатывать нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления; демонстрирует способность применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определения источников финансирования нормативно-правовых актов
ОПК-3.2. Способен использовать способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; способность осуществлять мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам	Демонстрирует способность использовать способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов; способность осуществлять мониторинг правоприменительной практики по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам

ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** организует внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивает информационную открытость деятельности органа власти.

Очная форма обучения

Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				

Заочная форма обучения

Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере		зачет		
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления			экзамен	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-4.1. Способен организовать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности	Демонстрирует способность организовать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности
ОПК-4.2. Способен обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Демонстрирует способность обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: демонстрирует способность участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом; анализирует эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления государственным и муниципальным имуществом, бюджетными рисками.

Очная форма обучения

Б1.О.01	Экономика общественного сектора				
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				
Б1.В.01	Математические методы и модели в управлении		зачет с оценкой		
Б1.О.15	Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс		экзамен		
Б1.О.11	Управление государственной и муниципальной собственностью			экзамен	
Б1.О.12	Управление государственными закупками				зачет с оценкой
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика				

Заочная форма обучения

Б1.О.01	Экономика общественного сектора				экзамен	
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				экзамен	
Б1.О.15	Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс				экзамен	
Б1.О.11	Управление государственной и муниципальной собственностью				экзамен	
Б1.О.12	Управление государственными закупками				зачет с оценкой	
Б1.В.01	Математические методы и модели в управлении				зачет с оценкой	
Б2.О.04(Пд)	Преддипломная практика					

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Очная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-5.1. Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом	Демонстрирует способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом
ОПК-5.2. Способен организовать реализацию политики с учетом рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов	Демонстрирует способность организовать реализацию политики с учетом рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов
ОПК-5.3. Способен участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом	Демонстрирует способность участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом
ОПК-5.4. Способен анализировать эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления государственным и муниципальным имуществом, бюджетными рисками	Анализирует эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления государственным и муниципальным имуществом, бюджетными рисками

Заочная форма обучения

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

ОПК-5.1. Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом; способен организовать реализацию политики с учетом рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов; способен участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом	Демонстрирует способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом; демонстрирует способность организовать реализацию политики с учетом рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов; демонстрирует способность участвовать в процессе оценки эффективности бюджетных расходов и управления имуществом
ОПК-5.2. Способен анализировать эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления государственным и муниципальным имуществом, бюджетными рисками	Анализирует эффективность управления бюджетом, государственными и муниципальными активами; использует современные методы управления государственным и муниципальным имуществом, бюджетными рисками

ОПК-6 - Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: способен организовывать проектную деятельность, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

Очная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления				
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций				
Б1.О.13	Проектное управление в ГМУ			экзамен курсовая	

Заочная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления		зачет			
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций			зачет		
Б1.О.13	Проектное управление в ГМУ				экзамен курсовая	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-6.1. Владеет знанием методики разработки проектов в государственном и муниципальном управлении, административных процессов и процедур в органах власти	Демонстрирует знание методики проектной деятельности, административных процессов и процедур в органах власти
ОПК-6.2. Способен применять современные технологии проектной деятельности и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	Применяет современные технологии проектной деятельности и моделирует административные процессы и процедуры в органах власти
ОПК-6.3. Способен разрабатывать проекты в государственном и муниципальном управлении, проводить оценку проектной деятельности в органах власти	Разрабатывает проекты в государственном и муниципальном управлении, проводит оценку проектной деятельности в органах власти

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

- Ключевой индикатор освоения компетенции:** осуществляет научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

Очная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере					
---------	-------------------------------	--	--	--	--	--

Б1.О.06	Методология и методика научного исследования	экзамен			
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика		зачёт с оц.		
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа			зачет с оценкой	экзамен

Заочная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере					
Б1.О.06	Методология и методика научного исследования		экзамен			
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика		зачёт с оц.			
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа			зачет с оценкой	экзамен	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-7.1. Владеет методологией и методикой научного исследования	Демонстрирует способность применять методы научного исследования в научной деятельности, последовательно проводить исследование в соответствии с содержанием его этапов
ОПК-7.2. Способен ставить цели, определять задачи научного исследования или экспертно-аналитической работы, осуществлять выбор и использовать методы исследования, оформлять результаты исследования в виде научной статьи	Демонстрирует способность ставить цели, определять задачи исследования или экспертно-аналитической деятельности, использовать методы научного исследования и имеет опубликованные научные статьи по результатам исследования
ОПК-7.3. Способен выявлять проблемы в профессиональной сфере на основе сбора эмпирических данных и предлагать научно обоснованные рекомендации их решения	Демонстрирует способность выявлять проблемы в профессиональной сфере и предлагает научно обоснованные рекомендации их решения

ОПК-7.4 Способен представить результаты научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере в виде диссертационного исследования	Подготовил к защите магистерскую диссертацию
---	--

ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: организует внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

Очная форма обучения

Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				
Б1.О.15	Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс				

Заочная форма обучения

Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере		зачет		
Б1.О.15	Региональная бюджетная политика и бюджетный процесс			экзамен	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
---------------------------------------	---------------------------------------

ОПК-8.1. Способен анализировать, определять оптимальные формы и способы организации внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Демонстрирует способность анализировать и определять оптимальные формы и способы организации внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации
ОПК-8.2. Способен организовать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Демонстрирует способность организовать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

ОПК-9 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** определяет основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивает их реализацию

Очная форма обучения

Б1.О.01	Экономика общественного сектора				
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				

Заочная форма обучения

Б1.О.01	Экономика общественного сектора				
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-9.1. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества	Демонстрирует способность определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества
ОПК-9.2. Способен обеспечивать реализацию основных направлений функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества на основе использования возможностей информационно-аналитических технологий	Демонстрирует способность обеспечивать реализацию основных направлений функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества на основе использования возможностей информационно-аналитических технологий

ПКо ОС-1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

Очная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления				
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				
Б1.В.02	Политика конкурентоспособности экономики региона		экзамен курсовая		
Б1.О.14	Политический анализ и прогнозирование в регионе			зачет с оценкой	
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа			зачет с оценкой	экзамен
Б1.О.17	Государственное управление социально-экономическими рисками и кризисами				экзамен

Заочная форма обучения

Б1.О.03	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления		зачет			
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика					
Б1.В.02	Политика конкурентоспособности экономики региона				экзамен курсовая	
Б1.О.14	Политический анализ и прогнозирование в регионе				зачет с оценкой	
Б1.О.17	Государственное управление социально-экономическими рисками и кризисами				экзамен	
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа			зачет с оценкой	экзамен	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-1.1. Знает нормативно-правовую базу государственного и муниципального управления и способен принимать на её основе решения в профессиональной сфере	Демонстрирует знание нормативно-правовой базы государственного и муниципального управления и способность принимать на её основе решения в профессиональной сфере
ПКо ОС-1.2. Способен разрабатывать и обосновывать управленческие решения, исходя из конкретной ситуации	Демонстрирует способность разрабатывать и обосновывать управленческие решения, исходя из конкретной ситуации
ПКо ОС-1.3. Способен разрабатывать и обосновывать управленческие решения в кризисной ситуации	Демонстрирует способность разрабатывать и обосновывать управленческие решения в кризисной ситуации
ПКо ОС-1.4. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения	Демонстрирует способность разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения

ПКо ОС-2 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** планирует и организует работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений

Очная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления				
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа				

Заочная форма обучения

Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления		экзамен		
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа			зачет с оценкой	экзамен

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-2.1. Способен оценить внутренние и внешние условия деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и	Демонстрирует способность оценить внутренние и внешние условия деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и

учреждений	учреждений
ПКо ОС-2.2. Способен планировать и организовать работу органа публичной власти	Демонстрирует способность планировать и организовать работу органа публичной власти
ПКо ОС-2.3. Способен обосновать необходимость организационных изменений в соответствии со стратегией, целями, задачами деятельности органа публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений	Демонстрирует способность обосновать необходимость организационных изменений в соответствии со стратегией, целями, задачами деятельности органа публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений
ПКо ОС-2.4. Способен разработать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Демонстрирует способность разработать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: использует технологии управления персоналом, формирует и реализует кадровую политику, проводить кадровый аудит

Очная форма обучения

Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций				
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа				

Заочная форма обучения

Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика					
Б1.О.08	Кадровая политика и кадровый аудит организаций					
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа			зачет с оценкой	экзамен	

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-3.1. Владеет знанием технологий управления персоналом	Демонстрирует знание технологий управления персоналом
ПКо ОС-3.2. Способен использовать технологии управления персоналом	Демонстрирует способность использовать технологии управления персоналом
ПКо ОС-3.3. Способен формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит	Демонстрирует способность формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

ПКо ОС-4 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

- 1. Ключевой индикатор освоения компетенции:** использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

Очная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа				

Заочная форма обучения

Б1.О.05	Управление в социальной сфере				
Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская практика				
Б2.О.03(Н)	Научно-исследовательская работа			зачет с оценкой	экзамен

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-4.1. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук в профессиональной сфере	Демонстрирует способность использовать теории и методы социальных и экономических наук в профессиональной сфере
ПКо ОС-4.2. Способен использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в управлении в социальной сфере	Демонстрирует способность использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в управлении в социальной сфере
ПКо ОС-4 3. Способен использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических работ в области публичного управления	Демонстрирует способность использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических работ в области публичного управления
ПКо ОС-4 3. Способен использовать специализированные средства научных исследований	Демонстрирует способность использовать специализированные средства научных исследований при осуществлении научно-

при осуществлении научно-исследовательских работ в области публичного управления	исследовательских работ в области публичного управления
--	---

ПКр ОС-15 Способен к межличностным, групповым и организационным взаимодействиям в ходе профессиональной деятельности в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции: выбирает оптимальные формы и способы межличностных, групповых и организационных взаимодействий в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению, использует информационно-телекоммуникационные технологии для повышения их эффективности в ходе профессиональной деятельности.

Очная форма обучения

Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				

Заочная форма обучения

Б1.О.16	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				
Б1.О.10	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления				

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр ОС-15.1. Способен выбирать оптимальные формы и способы межличностных, групповых и организационных	Демонстрирует способность выбирать оптимальные формы и способы межличностных, групповых и

взаимодействий в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению	организационных взаимодействий в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению
ПКр ОС-15.2. Способен применять информационно-телекоммуникационные технологии для повышения эффективности межличностных, групповых и организационных взаимодействий в ходе профессиональной деятельности	Демонстрирует способность применять информационно- телекоммуникационные технологии для повышения эффективности межличностных, групповых и организационных взаимодействий в ходе профессиональной деятельности

