

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ

(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))

УТВЕРЖДЕНО

Директор

Челябинского филиала РАНХиГС

Е.В. Алдошенко

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Управление персоналом организации

(наименование образовательной программы)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

бакалавриат

уровень образования

38.03.03 Управление персоналом

код, наименование направления подготовки/специальности

очная форма обучения

формы обучения

Год набора - 2021

Челябинск, 2021 г.

Автор(ы)–составитель(и):

К.с.н., доцент, зав.кафедрой экономики и менеджмента

Е.А.Терещук

Начальник отдела

воспитательной и профориентационной работы

Е.А.Подзимкова

Руководитель/разработчик рабочей программы воспитания

Заведующий кафедрой

экономики и менеджмента,

к.с.н., доцент

Е.А.Терещук

Рабочая программа воспитания рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Челябинского филиала РАНХиГС, протокол от «26» августа 2021 г. № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе
3. Формы и методы оценки результатов воспитания
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ
5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Общие положения

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы «Управление персоналом организации» разработана в соответствии с требованиями:

Программы развития Академии до 2030 года, утвержденной (реквизиты утверждения) Ученым Советом РАНХиГС от 17 ноября 2020 г. (протокол № 15)

Программы развития воспитательной системы Челябинского филиала РАНХиГС, утвержденной приказом ректора от 20.02.21 № 02-128

Программой внеучебной и воспитательной работы со студентами Челябинского филиала РАНХиГС «От студента РАНХиГС - к успеху личности», утверждена Решением Ученого Совета Челябинского филиала РАНХиГС от 29.10.2020г. Протокол № 1

Цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе «Управление персоналом организации» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», заключается в создании условий для активной жизнедеятельности студентов, их гражданского самоопределения, профессионального становления в качестве будущего руководителя в сфере управления персоналом и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии

Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:

1. Развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
2. Приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
3. Воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
4. Формирование культуры и этики профессионального общения;
5. Воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде, повышение уровня культуры безопасного поведения;
6. Развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе «Менеджмент организации и логистика»

Код дисциплины/ модуля/практики	Наименование дисциплины (модуля), практики	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС- 1 <i>Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции</i>									
Б1.О.02	История	ЭКЗ							
Б1.О.32	Логика и теория аргументации		Зач						

Б1.О.03	Философия		ЭКЗ						
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 2 <i>Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений</i>									
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зач							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зач							
Б1.О.15	Организационное проектирование			ЭКЗ					
Б1.О.20	Управление проектами					ЭКЗ			
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 3 <i>Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе</i>									
Б1.О.05	Психология		зач						
Б1.О.07	Социология		зач						
Б1.О.14	Организационное поведение		ЭКЗ						
Б1.О.28	Социальная психология			ЭКЗ					
Б1.О.27	Этика и психология деловых отношений			Зач с оц.					
Б1.В.01	Психология управления				ЭКЗ				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 4 <i>Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном (ых) языках</i>									
Б1.О.01	Иностранный язык	зач	ЭКЗ	зач	ЭКЗ				
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение		ЭКЗ						
Б1.О.22	Иностранный язык профессионального общения					зач	зач	ЭКЗ	
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 5 <i>Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</i>									
Б1.О.01	Иностранный язык	Зач	ЭКЗ	зач	ЭКЗ				
Б1.О.02	История	ЭКЗ							
ФТД.01	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО	зач							
Б1.О.03	Философия		ЭКЗ						
Б1.О.08	Культурология			зач					
Б1.В.27	Этика и психология деловых отношений			Зач с оц.					
Б1.О.22	Иностранный язык профессионального общения					зач	зач	зач	
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 6 <i>Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</i>									
Б1.О.17	Введение в профессию	зач							
Б1.О.05	Психология		зач						
Б1.О.23	Технологии личной эффективности управленца				зач				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК ОС – 7 <i>Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</i>									
К.М.01	Модуль «Физическая культура и здоровьесбережение»	зач	зач	зач	зач	зач	зач		
К.М.01.02	Физическая культура и спорт	зач	зач						
К.М.01.03	Элективные курсы по физической	зач	зач	зач	зач	зач	зач		

	культуре и спорту								
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК <i>ОС – 8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</i>									
К.М.01	Модуль «Физическая культура и здоровьесбережение»			зач					
К.М.01.01	Безопасность жизнедеятельности			зач					
Б1.О.13	Психофизиология профессиональной деятельности				зач				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК <i>ОС – 9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия обоснованных решений в различных сферах деятельности</i>									
Б1.О.09	Экономическая теория	зач	ЭКЗ						
Б1.О.ДВ.01.01	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	зач							
Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	зач							
Б1.В.10	Экономика организации				зач				
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения УК <i>ОС – 10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению</i>									
Б1.О.04	Правоведение	ЭКЗ							
Б1.О.20	Трудовое право					ЭКЗ			
Б1.О.33	Право социального обеспечения							Зач. с оц.	
Профессионально-личностные качества, формируемые в ходе освоения <i>ОПК ОС – 1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач</i>									
Б1.О.02	История	ЭКЗ							
Б1.О.04	Правоведение	ЭКЗ							
Б1.О.09	Экономическая теория	зач	ЭКЗ						
Б1.О.16	Основы теории управления	ЭКЗ							
Б1.О.34	Теория организации	ЭКЗ							
Б1.О.03	Философия		ЭКЗ						
Б1.О.05	Психология		зач						
Б1.О.08	Культурология			зач					
Б1.О.15	Организационное проектирование			ЭКЗ					
Б1.О.13	Психофизиология профессиональной деятельности				зач				
Б1.О.23	Технологии личной эффективности управленца				зач				
Б1.О.20	Трудовое право					ЭКЗ			
Б1.О.22	Иностранный язык профессионального общения					зач	зач	зач	
Б1.О.33	Право социального обеспечения							Зач. с оц.	

В целях формирования профессиональных и профессионально-личностных качеств обучающимся предоставляется возможность освоения следующих программ дополнительного образования и/или дополнительного профессионального образования с выдачей сертификатов участников:

- *Инклюзивное волонтерство в университете, Челябинский госуниверситет, РУМЦ, Сертификат*
- *Уверенный пользователь системы «Гарант», уполномоченное представительство в г. Челябинске, Сертификат*
- *Иностранный язык, кафедра ЛиПК, диплом*

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

Оценка уровня воспитанности и сформированности профессионально-личностных качеств и компетенций осуществляется в соответствии с технологической картой показателей и критериев эффективности и результативности воспитания ОП ВО «Управление персоналом организации».

Индикативный показатель	Критерии оценивания	Качественный/количественный показатель	Методы оценки/сроки
Включенность преподавателей и студентов ОП ВО во внеучебную работу филиала	Факт участия групп ОП ВО во внеучебных мероприятиях филиала	Количество внеучебных мероприятий, в которых участвовали студенты ОП ВО	Мониторинг участия групп ОП ВО в мероприятиях (1 раз в семестр)
Уровень социальной активности студентов ОП ВО	Наличие студенческих инициатив и проектов	Количество реализованных студенческих проектов ОП ВО	Мониторинг (1 раз в семестр)
Уровень развития ценностных отношений, духовно-нравственных качеств	Степень удовлетворенности, потребности студентов ОП ВО	Результаты социологических опросов	Анкетирование, социологический опрос (1 раз в семестр)
Сформированность нравственного потенциала студентов ОП ВО	Уровень развития ценностных отношений, духовно-нравственных качеств	Сформированность отношений студентов ОП ВО к обществу, коллективу, Родине, труду	Метод экспертной оценки педагогов и самооценки студентов ОП ВО Тестирование (1 раз в год)
Сформированность развития гражданско-патриотических качеств личности студента ОП ВО	Наличие внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде	Количество студентов ОП ВО, принимающих участие в волонтерской деятельности	Метод экспертной оценки педагогов Мониторинг (1 раз в семестр)
		Количество студентов ОП ВО, занимающихся в спортивных секциях, принимающих участие в спартакиаде.	
		Количество студентов ОП ВО, принимавших участие в реализации мероприятий «Патриотическое воспитание»	
		Отсутствие дисциплинарных взысканий и фактов правонарушений среди студентов ОП ВО	
Сформированность профессионально-личностных и профессиональных качеств	Сформированность ответственности за порученное дело	Уровень сформированности ответственности	Метод экспертной оценки педагогов и самооценки студентов ОП ВО Тестирование (1 раз в год)
	Наличие потребности к творческому труду	Уровень повышения инициативности и креативного подхода к выполнению дел	
	Социальные навыки	Приобретенные социальные навыки	
	Наличие коммуникативных	Сформированность коммуникативной культуры и	

	навыков	наличие коммуникативных навыков	
	Наличие эмпатии и развитого эмоционального интеллекта	Обладание способностью к рефлексии, выбор нравственных форм и способов самореализации и самоутверждения. Наличие положительной самооценки, уверенности в своих силах и возможностях	
Результативность	Участие студентов ОП ВО в деятельности студенческого самоуправления филиала	Количество студентов ОП ВО, принимающих участие в деятельности студенческого самоуправления филиала	Мониторинг (1 раз в семестр)
	Творческие, спортивные, научные достижения студентов ОП ВО	Количество призовых мест, дипломов, грамот, участие в творческих конкурсах, олимпиадах, конференциях соревнованиях	Мониторинг (1 раз в семестр)

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

1. Декан факультета управления
2. Заведующий кафедрой экономики и менеджмента
3. Доцент кафедры, преподающий педагогику и психологию

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Учебные аудитории
2. Компьютерная и мультимедийная техника, wi-fi доступ в интернет
3. Актальный зал №4202
4. Спортивный зал №4203, стадион
5. Комната студенческого самоуправления
6. Лицензионные программные продукты: Windows 7 Pro, Microsoft Office 2016, ABBY FineReader 9.0 Corporate Edition, Гарант, Консультант.