

Планируемые результаты
освоения образовательной программы высшего образования – программы магистратура
по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы «Управление развитием бизнеса»

Таблица 1. Универсальные и общепрофессиональные компетенции, установленные образовательной программой

Основание (ОС ВО)	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование образовательного результата (результаты обучения по дисциплинам (модулям), практикам: знания, умения/навыки)	Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата
1	2	3	4	5
Приказ ректора Академии от 29 марта 2021 г. № 01-3036 «Об утверждении образовательных стандартов Академии по направлениям подготовки 38.03.02 Менеджмент и 38.04.02 Менеджмент»	<i>УК ОС-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</i>	УК ОС – 1.1. – способность осуществлять анализ проблемных ситуаций с учетом основных экономических	УК ОС – 1.1. 3-1. Знает сущность институциональной теории как исследовательской парадигмы и ее роль в современной	Институциональная экономика

		<p>подходов и моделей для снижения рисков при принятии управленческих решений</p>	<p>экономической науке; УК ОС – 1.1. 3-2. Знает особенности организаций и институтов как экономического ресурса; УК ОС – 1.1. 3-3. Знает специфику институционального подхода при исследовании вопросов; УК ОС – 1.1. 3-4. Знает возможности рабочей модели человека в институциональной теории УК ОС – 1.1. У-1. Умеет применять междисциплинарный подход институционального анализа, синтезирующего дискурсы различных дисциплин, включая экономику, право и социологию; УК ОС – 1.1. У-2. Умеет строить простейшие модели</p>	
--	--	---	--	--

			<p>для анализа институциональных феноменов; УК ОС – 1.1. У-3. Умеет видеть взаимосвязь транзакционных издержек и различных режимов использования ограниченных ресурсов; УК ОС – 1.1. У-4. Умеет применять аналитический инструментарий институциональной теории для обобщения и осмысления реальной практики</p>	
		<p>УК ОС – 1.1. – способность применять правовые нормы для снижения рисков возникновения проблемных ситуаций в развитии бизнеса</p>	<p>УК ОС – 1.1. 3-1. Знает особенностей законодательства, устанавливающего правовое положение и порядок деятельности юридических лиц; УК ОС – 1.1. 3-2. Знает правовые основы работы с персоналом коммерческих и некоммерческих</p>	<p>Правовая среда бизнеса</p>

			<p>организаций; УК ОС – 1.1. 3-3. Знает договорной деятельности организации, обеспечивающей отсутствие у нее убытков и конфликтов с партнерами по бизнесу; УК ОС – 1.1. 3-4. Знает алгоритмов предупреждения конфликтов УК ОС – 1.1. У-1. Умеет Использовать законодательство для достижения поставленных целей; УК ОС – 1.1. У-2. Умеет работать с нормативными актами, в том числе в конфликтных ситуациях; УК ОС – 1.1. У-3. Умеет анализировать изменения среды бизнеса; УК ОС – 1.1. У-4. Умеет принимать решения в соответствии с этими</p>	
--	--	--	---	--

		<p>УК ОС – 1.2. – способность осуществлять анализ внешней и внутренней среды и владение навыком выработки стратегии действий для повышения конкурентоспособности организации</p>	<p>изменениями УК ОС – 1.2. 3-1. Знает называть факторы внутренней и внешней среды организации и методы их исследования УК ОС – 1.2. У-1. Умеет разработать корпоративную стратегию организации на основе анализа факторов внутренней и внешней среды</p>	<p>Стратегический менеджмент и стратегический анализ</p>
		<p>УК ОС – 1.2. – владение навыком разработки и принятия управленческих решений на основе системного подхода</p>	<p>УК ОС – 1.2. 3-1. Знает Перечислить виды управленческих решений и объяснить методы их принятия УК ОС – 1.2. 3-2. Знает описать факторы разработки, принятия и реализации управленческого решения УК ОС – 1.2. У-1. Умеет анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и учитывать их при</p>	<p>Технология принятия управленческих решений</p>

			<p>принятии решений; УК ОС – 1.2. У-2. Умеет применять методы разработки, принятия и реализации управленческого решения в условиях инновационной деятельности</p>	
		<p>УК ОС – 1.2. – владение навыком разработки и принятия управленческих решений на основе системного подхода</p>	<p>УК ОС – 1.2. 3-1. Знает демонстрирует знание теоретических основ управленческого консультирования УК ОС – 1.2. У-1. Умеет формирует запрос на получение информационных, методических, консультационных услуг со стороны внешних организаций УК ОС – 1.2. У-2. Умеет проводит основные диагностические мероприятия, УК ОС – 1.2. У-3. Умеет анализирует потребность организации в проведении</p>	<p>Управленческий консалтинг</p>

			управленческого консультирования.	
		УК ОС – 1.3. – способность осуществлять управление рисками возникновения проблемных ситуаций	<p>УК ОС – 1.3. 3-1. Знает характеристику риску как экономической категории;</p> <p>УК ОС – 1.3. 3-2. Знает объяснять принципы и методы оценки рисков при управлении проектами;</p> <p>УК ОС – 1.3. 3-3. Знает понимать особенности применения различных методов управления рисками в инновационных проектах.</p> <p>УК ОС – 1.3. У-1. Умеет анализировать условия применения различных методик оценки риска при управлении проектами, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или</p>	Риск-ориентированный менеджмент

			<p>программой организационных изменений; УК ОС – 1.3. У-2. Умеет применять статистические показатели для оценки риска в инновационных проектах</p>	
	УК ОС – 2 <i>Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</i>	<p>УК ОС – 2.1. – способность анализировать тренды среды бизнеса и оценивать ресурсы для реализации проекта</p>	<p>УК ОС – 2.1. 3-1. Знает мировых и российских информационных ресурсов, современных инструментов анализа информации о внешней среде бизнеса УК ОС – 2.1. У-1. Умеет собирать информацию о внешней среде бизнеса и ее анализа с учетом поставленных управленческих задач</p>	Анализ трендов среды бизнеса
		<p>УК ОС – 2.2. – способность определить способы управления проектом на каждом этапе</p>	<p>УК ОС – 2.2. 3-1. Знает методики работы с ограничениями, УК ОС – 2.2. 3-2. Знает методы принятия</p>	Управление проектной деятельностью

		жизненного цикла проекта	<p>управленческого решения, УК ОС – 2.2. 3-3. Знает методики оценки рисков. УК ОС – 2.2. У-1. Умеет анализировать среду, в которой существует проект, УК ОС – 2.2. У-2. Умеет выделять определяющие факторы</p>	
	УК ОС – 3 <i>Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</i>	УК ОС – 3.1. – способность организовывать работу команды для достижения поставленной цели на основе понимания закономерностей поведения людей в организации	<p>УК ОС – 3.1. 3-1. Знает теоретико-методологические основы системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения УК ОС – 3.1. У-1. Умеет выявлять и формулировать проблемы</p>	Теория организации и организационное поведение
		УК ОС – 3.2. – способность вырабатывать командную стратегию в условиях управления	<p>УК ОС – 3.2. 3-1. Знает перечислять процессы организационных изменений УК ОС – 3.2. 3-2. Знает иметь</p>	Управление изменениями

		изменениями в организации	представление о моделях организационных изменений УК ОС – 3.2. У-1. Умеет применять методы проведения организационных изменений с учетом сопротивления персонала	
	<i>УК ОС – 4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</i>	УК ОС – 4.1. - способность применять современные коммуникативные технологии на иностранном языке для профессионального взаимодействия	УК ОС – 4.1. 3-1. Знает виды и особенности письменных текстов, устных выступлений УК ОС – 4.1. 3-2. Знает наиболее употребительную лексику общего языка и базовую терминологию своей профессиональной области УК ОС – 4.1. У-1. Умеет свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации

			тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет	
		УК ОС – 4.1. - способность применять современные технологии делового взаимодействия	<p>УК ОС – 4.1. 3-1. Знает правила организации и проведения различных форм деловой коммуникации</p> <p>УК ОС – 4.1. У-1. Умеет создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет</p>	Деловые коммуникации в профессиональной сфере
		УК ОС – 4.1. - способность применять современные технологии делового взаимодействия	<p>УК ОС – 4.1. 3-1. Знает Перечислять и объяснять модели и структурные компоненты кросскультурной коммуникации;</p> <p>УК ОС – 4.1. 3-2. Знает</p>	Кросскультурный менеджмент

			<p>Характеризовать отличительные особенности различных деловых культур</p> <p>УК ОС – 4.1. 3-3.</p> <p>Знает Объяснять причины возникновения кросскультурных конфликтов в коллективе и правила кросскультурного поведения</p> <p>УК ОС – 4.1. У-1.</p> <p>Умеет диагностировать деловую культуру иностранного партнера и выстраивать деловое взаимодействие с ним;</p> <p>УК ОС – 4.1. У-2.</p> <p>Умеет распознавать симптомы кросскультурного шока и снижать его негативные последствия</p>	
		<p>УК ОС – 4.2. - способность применять современные коммуникативные технологии на иностранном языке для</p>	<p>УК ОС – 4.2. 3-1.</p> <p>Знает наиболее употребительную лексику общего языка и базовую терминологию в академической сфере</p> <p>УК ОС – 4.2. У-1.</p>	<p>Иностраный язык в сфере профессиональной коммуникации</p>

		академического взаимодействия	Умеет свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по научной тематике	
	<i>УК ОС – 5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</i>	УК ОС – 5.1 – способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия в профессиональной сфере на иностранном языке	УК ОС – 5.1. 3-1. Знает правила устного и письменного делового этикета в интернациональном обществе УК ОС – 5.1. 3-2. Знает культурные и религиозные особенности поведения представителей разных национальностей и конфессий УК ОС – 5.1. У-1. Умеет выбирать необходимые этикетные формы в соответствии с устной и письменной ситуацией делового общения в интернациональном коллективе	Иностраннный язык в сфере профессиональной коммуникации

			<p>УК ОС – 5.1. У-2. Умеет проявлять толерантное вербальное и невербальное поведение в многонациональном обществе</p>	
		<p>УК ОС – 5.1 – способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе деловых коммуникаций</p>	<p>УК ОС – 5.1. 3-1. Знает основы науки о мировой политике и международных отношениях УК ОС – 5.1. 3-2. Знает принципы сравнительных методов и сопоставления однотипных политических явлений в различных политических системах для осуществления эффективной коммуникации в мультикультурной профессиональной среде УК ОС – 5.1. У-1. Умеет свободно общаться и читать оригинальную</p>	<p>Деловые коммуникации в профессиональной сфере</p>

			<p>монографическую и периодическую литературу на русском языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов в мультикультурной профессиональной среде</p>	
		<p>УК ОС – 5.1 – способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе деловых коммуникаций</p>	<p>УК ОС – 5.1. 3-1. Знает Перечислять и объяснять модели и структурные компоненты кросскультурной коммуникации; УК ОС – 5.1. 3-2. Знает Характеризовать отличительные особенности различных деловых культур УК ОС – 5.1. 3-3. Знает Объяснять причины возникновения кросскультурных конфликтов в коллективе и правила кросскультурного</p>	<p>Кросскультурный менеджмент</p>

			<p>поведения УК ОС – 5.1. У-1. Умеет диагностировать деловую культуру иностранного партнера и выстраивать деловое взаимодействие с ним; УК ОС – 5.1. У-2. Умеет распознавать симптомы кросскультурного шока и снижать его негативные последствия</p>	
		<p>УК ОС – 5.2. – способность анализировать и учитывать психофизиологические особенности людей в процессе взаимодействия в профессиональной сфере</p>	<p>УК ОС – 5.2. 3-1. Знает психологических закономерностей и особенностей возрастного и личностного развития лиц с ограниченными возможностями здоровья; УК ОС – 5.2. 3-2. Знает интерпретировать коммуникативные умения и специфические средства общения с лицами с ограниченными возможностями здоровья,</p>	<p>Коммуникативные умения в общении с лицами с ОВЗ</p>

			<p>повышающие эффективность межличностного, группового и организационного взаимодействия в ходе профессиональной деятельности в соответствии с этическими требованиями к профессиональному поведению УК ОС – 5.2. У-1. Умеет оценивать объективные и субъективные факторы содействующие или препятствующие эффективности взаимодействия с лицами с ограниченными возможностями здоровья; УК ОС – 5.2. У-2. Умеет осуществлять выбор средств общения с лицами с ограниченными возможностями здоровья в</p>	
--	--	--	---	--

			<p>зависимости от индивидуальных особенностей; устанавливать контакт, вести беседу с лицами с ограниченными возможностями здоровья для повышения эффективности взаимодействия в ходе профессиональной деятельности</p>	
		<p>УК ОС – 5.3 – способность анализировать и учитывать религиозные отличия в межкультурном взаимодействии</p>	<p>УК ОС – 5.3. 3-1. Знает исторические аспекты формирования России как поликонфессионального государства-цивилизации УК ОС – 5.3. У-1. Умеет выделять ключевую роль традиционных ценностей в истории религий России; УК ОС – 5.3. У-2. Умеет выявлять роль традиционных духовно-нравственных ценностей в учении и</p>	<p>История религий России</p>

			практики религиозных организаций России	
	<i>УК ОС – 6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</i>	УК ОС – 6.1. – способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности с учетом закономерностей поведения людей в организации	УК ОС – 6.1. 3-1. Знает теоретическим основам системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения УК ОС – 6.1. У-1. Умеет взаимодействовать между элементами системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	Теория организации и организационное поведение
		УК ОС – 6.2. – способность определять способы совершенствования собственной деятельности в организации в условиях управления изменениями в организации	УК ОС – 6.2. 3-1. Знает характеризовать причины сопротивления персонала и методы реагирования. УК ОС – 6.2. 3-2. Знает знания методов анализа и диагностик социальной сферы организации: УК ОС – 6.2. У-1.	Управление изменениями

			Умеет анализировать и диагностировать состояние и развитие социальной сферы организации	
		УК ОС – 6.2. – способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки при формировании личного бренда	УК ОС – 6.2. 3-1. Знает -основные концепции методологии брендинга и бренд-менеджмента; УК ОС – 6.2. 3-2. Знает особенности брендинговых и бренд-менеджеральных процессов, а также различных бренд-инструментов, используемых для раскрутки и презентации брендов	Бренд-менеджмент
Приказ ректора Академии от 29 марта 2021 г. № 01-3036 «Об утверждении образовательных стандартов Академии по направлениям подготовки 38.03.02 Менеджмент и 38.04.02 Менеджмент»	ОПК ОС – 1 <i>Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды</i>	ОПК ОС – 1.1. – способность решать управленческие задачи на основе теории менеджмента	ОПК ОС – 1.1. 3-1. Знает теоретические основы менеджмента, позволяющим овладеть современными методами управления организацией (фирмой) и ее отдельными структурными	Современный менеджмент

			<p>подразделениями, персоналом</p> <p>ОПК ОС – 1.1. У-1. Умеет формировать самостоятельность мышления при разработке концепции разработки бизнес-системы (фирмы) или ее структурного подразделения</p>	
		<p>ОПК ОС – 1.1. – способность решать управленческие задачи с учетом изменений внешней среды</p>	<p>ОПК ОС – 1.1. 3-1. Знает о составе внешней среды организации, ее элементах и их характеристиках;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. 3-2. Знает об оценке воздействия факторов внешней среды на организацию;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. 3-3. Знает о сложности и возрастающей скорости изменчивости внешней среды;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. 3-4. Знает о лучших мировых бизнес-практиках;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. 3-5.</p>	<p>Анализ трендов среды бизнеса</p>

			<p>Знает о существующих мегатрендах и их влиянии на деятельность организации;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. 3-6.</p> <p>Знает об экономических циклах и их фазах;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. 3-7.</p> <p>Знает о генезисе сценарного планирования и его применимости в организации;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. 3-8.</p> <p>Знает о специфике форсайт-технологий и проблеме «черных лебедей»;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. У-1.</p> <p>Умеет сбор и критический анализ информации о внешней среде организации и ее влиянии на деятельность компании;</p> <p>ОПК ОС – 1.1. У-2.</p> <p>Умеет формировать вывод о состоянии внешней среды</p>	
--	--	--	--	--

			<p>организации; ОПК ОС – 1.1. У-3. Умеет анализировать влияние существующих мегатрендов на деятельность организации; ОПК ОС – 1.1. У-4. Умеет определять сферы бизнеса, в которых применимо сценарное планирование</p>	
		<p>ОПК ОС – 1.2. – способность разрабатывать стратегию организации с использованием бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды</p>	<p>УК ОС – 1.2. З-1. Знает методы диагностики изменений внешней среды УК ОС – 1.2. У-1. Умеет диагностировать изменения внешней среды и оценивать их влияние на стратегию</p>	<p>Стратегический менеджмент и стратегический анализ</p>
		<p>ОПК ОС – 1.2. – способность решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования</p>	<p>ОПК ОС-1.2. З-1. Знает современную теорию менеджмента ОПК ОС-1.2. З-2. Знает инструменты исследования внутренней и внешней среды организации</p>	<p>(У) Ознакомительная практика</p>

		бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды в условиях конкретной организации	ОПК ОС-1.2. У-1. Умеет диагностировать проблемные ситуации в организации ОПК ОС-1.2. У-2. Умеет выявлять тренды внешней среды	
		ОПК ОС – 1.3. – способность выполнять научно-исследовательские проекты для решения управленческих задач на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	ОПК ОС-1.3. З-1. Знает современную теорию менеджмента ОПК ОС-1.3. З-2. Знает современные методы исследования в сфере менеджмента ОПК ОС-1.3. У-1. Умеет выбирать наиболее подходящие методы выполнения научно-исследовательских проектов для решения управленческих задач	(Н) научно-исследовательская работа (П)
	ОПК ОС – 2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК ОС – 2.1. – способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач	ОПК ОС – 2.1. З-1. Знает Представление о системе, свойствах систем, классификация систем, ОПК ОС – 2.1. З-2. Знает особенности и характеристики системного подхода, ОПК ОС – 2.1. З-3.	Методы исследований в менеджменте

			<p>Знает методики интеграции научных теорий менеджмента в бизнес-системы действующих организаций ОПК ОС – 2.1. У-1. Умеет Выявлять обратные связи в системах, ОПК ОС – 2.1. У-2. Умеет выявлять эмерджентные свойства систем, ОПК ОС – 2.1. У-3. Умеет учитывать фактор времени при анализе явлений, определяющих управленческое решение</p>	
		<p>ОПК ОС – 2.2. – способность применять современные информационные технологии для сбора, обработки и анализа данных для решения исследовательских и управленческих задач</p>	<p>ОПК ОС – 2.2. 3-1. Знает об информационной, цифровой и библиографической культуре; ОПК ОС – 2.2. 3-2. Знает о правилах взаимодействия с участниками информационных процессов при обмене</p>	<p>Цифровые технологии в управлении</p>

			<p>информацией (документами, файлами, сообщениями);</p> <p>ОПК ОС – 2.2. 3-3.</p> <p>Знает об информационной безопасности на различных уровнях (государственном, корпоративном, личном)</p> <p>ОПК ОС – 2.2. У-1.</p> <p>Умеет находить релевантную поставленной задаче информацию, адекватный компьютерный инструментарий или метод решения;</p> <p>ОПК ОС – 2.2. У-2.</p> <p>Умеет систематизировать, структурировать, анализировать, представлять информацию в требуемом виде;</p> <p>ОПК ОС – 2.2. У-3.</p> <p>Умеет пользоваться электронно-библиотечными</p>	
--	--	--	--	--

			системами и ресурсами, справочными информационными системами, системой «Антиплагиат»	
		ОПК ОС – 2.2. – способность применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач в условиях конкретной организации	<p>ОПК ОС-2.2. 3-1. Знает современные информационные технологии</p> <p>ОПК ОС-2.2. 3-2. Знает методы сбора и анализа данных для принятия решения</p> <p>ОПК ОС-2.2. У-1. Умеет отбирать необходимую, достаточную, релевантную информацию для решения управленческих задач</p> <p>ОПК ОС-2.2. У-2. Умеет пользоваться современными информационными технологиями</p>	(У) Ознакомительная практика (У)
		ОПК ОС – 2.3. – способность применять современные методы сбора, обработки и	<p>ОПК ОС-2.3. 3-1. Знает современные информационные технологии</p> <p>ОПК ОС-2.3. 3-2. Знает методы</p>	(Н) Научно-исследовательская работа (П)

		анализа данных при решении исследовательских задач	исследования ОПК ОС-2.3. У-1. Умеет использовать методы, адекватные предмету исследования	
	<i>ОПК ОС – 3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей</i>	ОПК ОС – 3.1. – способность разрабатывать стратегии развития организаций и трансформации их бизнес-моделей	УК ОС – 3.1. 3-1. Знает инновационные направления деятельности организаций УК ОС – 3.1. У-1. Умеет разрабатывать конкурентные и функциональные стратегии на основе трансформации их бизнес-моделей	Стратегический менеджмент и стратегический анализ
		ОПК ОС – 3.1. – способность разрабатывать инновационные направления деятельности и бизнес-модели	ОПК ОС – 3.1. 3-1. Знает Особенности инфраструктуры поддержки стартапов (стейкхолдеров) ОПК ОС – 3.1. 3-2. Знает Шаблоны бизнес-моделей стартапа ОПК ОС – 3.1. 3-3. Знает Формы монетизации инноваций ОПК ОС – 3.1. 3-4. Знает Этапы	Управление стартапами

			<p>жизненного цикла стартапа</p> <p>ОПК ОС – 3.1. У-1. Умеет Проектировать бизнес-модели стартапов</p> <p>ОПК ОС – 3.1. У-2. Умеет Составлять заявки на финансирование стартапа и презентовать стартап</p> <p>ОПК ОС – 3.1. У-3. Умеет Проводить оценку стартапа и рассчитывать эффективность</p> <p>ОПК ОС – 3.1. У-4. Умеет Разрабатывать стратегию развития стартапа</p>	
		<p>ОПК ОС – 3.2. – способность выполнять научно-исследовательские проекты по разработке стратегии инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их</p>	<p>ОПК ОС-3.2. 3-1. Знает стратегии инновационных направлений деятельности</p> <p>ОПК ОС-3.2. 3-2. Знает методы трансформации бизнес-моделей организации</p> <p>ОПК ОС-3.2. У-1. Умеет использовать</p>	<p>(Н) Научно-исследовательская работа (П)</p>

		бизнес-моделей	методы разработки стратегии ОПК ОС-3.2. У-2. Умеет использовать методы трансформации бизнес-моделей организации	
	<i>ОПК ОС – 4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях</i>	ОПК ОС – 4.1. - способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях	ОПК ОС – 4.1. 3-1. Знает специфика проектного подхода, ОПК ОС – 4.1. 3-2. Знает инструменты и методы исследования организаций для принятия решений о необходимости изменений через проектное управление, ОПК ОС – 4.1. 3-3. Знает обоснованность и необходимость проектной деятельности для инициации изменений в организации ОПК ОС – 4.1. У-1. Умеет использовать инструменты и методы проектного менеджмента для реализации программ изменений	Методы исследований в менеджменте

		ОПК ОС – 4.2. – способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях в условиях практической деятельности	<p>ОПК ОС-4.2. 3-1. Знает теоретические концепции в сфере менеджмента и смежных областях</p> <p>ОПК ОС-4.2. 3-2. Знает алгоритм подготовки и защиты научно-исследовательского проекта</p> <p>ОПК ОС-4.2. У-1. Умеет использовать методы сбора и анализа данных для реализации научного исследовательского проекта</p>	(Н) Научно-исследовательская работа (П))
--	--	---	--	--

*Пример заполнения УК и ОПК

Таблица 2. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, соотношенные с задачами профессиональной деятельности, областями и (или) сферами профессиональной деятельности, обобщенными трудовыми функциями и трудовыми функциями Профессионального стандарта

Типы задач профессиональной деятельности	Область(и) и (или) сфера(ы) профессиональной деятельности	Реквизиты Профстандарта	Обобщенная трудовая функция (ОТФ) полностью или частично (Трудовая	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование образовательного результата (знает, умеет)	Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение
--	---	-------------------------	--	--------------------------------	--	---	---

			функция (ТФ))				образовательного результата
1	2	3	4	5	6	7	8
<p>Организационно - управленческий, предпринимател ьский</p>	<p>07. Административ но- управленческая и офисная деятельность</p>	<p>07.007 Специалист по процессному управлению, утв. Приказом Минтруда России от 17.04.2018 № 248н</p>	<p>С/01.7 - анализ системы процессного управления организации для целей ее проектировани я, усовершенствов ания и внедрения</p> <p>С/02.7 – разработка и усовершенствов ание системы процессного управления организации</p> <p>С/03.7 – внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствов ания</p>	<p>ПКс ОС– 1 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использовани ем современных практик управления</p>	<p>ПКс ОС – 1.1. – способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации на основе концепции бережливого управления</p>	<p>ПКс ОС – 1.1. 3-1. Знает Историю развития производственн ого менеджмента и систем бережливого производства ПКс ОС – 1.1. 3-2. Знает Логистические концепции производства ПКс ОС – 1.1. 3-3. Знает Принципы, инструменты и методы бережливого производства ПКс ОС – 1.1. 3- 4. Знает 8 видов потерь ПКс ОС – 1.1. У-1. Умеет Проводить анализ системы процессного</p>	<p>Бережливое управление</p>

						<p>управления для выявления всех видов потерь и обеспечения качества</p> <p>ПКс ОС – 1.1. У-2. Умеет Составлять карты потоков создания ценности</p> <p>ПКс ОС –1.1. У-3. Умеет Проводить стандартизацию процессов путем создания стандартных операционных процедур (СОП) и регламентов в целях обеспечения согласованности действий</p>	
					<p>ПКс ОС – 1.2. – способность руководить процессной деятельностью на основе современных практик</p>	<p>ПКс ОС – 1.2. 3-1. Знает количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и</p>	<p>Проектирование и совершенствование бизнес-процессов</p>

					<p>проектирования и перепроектирования бизнес-процессов</p>	<p>управления бизнес-процессами ПКс ОС – 1.2. 3-2. Знает методы усовершенствование системы процессного управления организации ПКс ОС – 1.2. У-1. Умеет применять методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами ПКс ОС – 1.2. У-2. Умеет применять методы усовершенствование системы процессного управления организации</p>	
					<p>ПКс ОС – 1.2. – способность руководить проектной и</p>	<p>ПКс ОС – 1.2. 3-1. Знает основы системного анализа</p>	<p>Проектирование и развитие логистических систем</p>

					<p>процессной деятельностью в сфере логистики</p>	<p>логистики в ходе проектирования; виды организационных структур систем</p> <p>ПКс ОС – 1.2. 3-2. Знает базовые аспекты проектирования логистических систем: функции и этапы проектирования логистической системы организации</p> <p>ПКс ОС – 1.2. 3-3. Знает методы и технологию проектирования логистических систем</p> <p>ПКс ОС – 1.2. У-1. Умеет анализировать информацию о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия</p>	
--	--	--	--	--	---	---	--

						<p>управленческого решения о выборе организационной структуры логистической системы</p> <p>ПКс ОС – 1.2. У-2. Умеет применять технологию проектирования логистических бизнес-процессов</p> <p>ПКс ОС – 1.2. У-3. Умеет оценивать эффективность логистической системы и разрабатывать предложения по ее совершенствованию</p>	
					<p>ПКс ОС – 1.2. – способность руководить процессной и проектной деятельностью в организации</p>	<p>ПКс ОС – 1.2. 3-1. Знает предметную область и специфику деятельности организации в</p>	<p>Бизнес-аналитика</p>

					<p>с использованием современных практик анализа данных</p>	<p>объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа</p> <p>ПКс ОС – 1.2. 3-2. Знает информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа</p> <p>ПКс ОС – 1.2. У-1. Умеет определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа</p> <p>ПКс ОС – 1.2. У-2. Умеет анализировать внутренние и внешние факторы,, влияющие на деятельность организации</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

					<p>ПКс ОС – 1.3. – способность руководить процессной и проектной деятельностью в организации на основе системы менеджмента качества</p>	<p>ПКс ОС – 1.3. 3-1. Знает сущность, цели и задачи создания и функционирования систем менеджмента качеством</p> <p>ПКс ОС – 1.3. 3-2. Знает принципы, методы и технологии внедрения концепции Всеобщего управления качеством (TQM)</p> <p>ПКс ОС – 1.3. У-1. Умеет правильно спланировать все мероприятия по созданию и руководству системой качества и эффективно организовать их осуществление</p> <p>ПКс ОС – 1.3. У-2. Умеет</p>	<p>Система менеджмента качества</p>
--	--	--	--	--	---	---	-------------------------------------

						оценивать эффективность функционирования систем управления качеством	
					ПКс ОС – 1.3. – способность разрабатывать предложения по совершенствованию руководства процессной и проектной деятельностью в условиях конкретной организации	ПКс ОС-1.3. З-1. Знает теоретические концепции проектной и процессной деятельности ПКс ОС-1.3. У-1. Умеет применять методы планирования, организации, контроля проектной и процессной деятельности	Преддипломная практика (Пд)

Таблица 3. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, соотнесенные с задачами профессиональной деятельности, областями и (или) сферами профессиональной деятельности, квалификационными характеристиками (квалификационными требованиями), результатами форсайт-сессий*

Типы задач профессиональ	Область(и) и (или) сфера(ы)	Реквизиты нормативного	Код и наименование	Код и наименование	Код и наименование	Дисциплины (модули), практики,
--------------------------	-----------------------------	------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------------------

ной деятельности	профессиональной деятельности	акта, содержащего квалификационные характеристики (требования)/ Реквизиты форсайт-сессии	компетенции	индикатора достижения компетенции	образовательного результата (знает, умеет)	государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата
1	2	3	4	5	6	7
<p>Организационно-управленческий, предпринимательский</p>	<p>07. Административно-офисная деятельность</p>	<p>Рекомендации и требования к разработке образовательных программ высшего образования (магистратура), установленные Учебно-методическим советом Академии по менеджменту от 27 сентября 2023 года</p> <p>Протокол форсайт-сессии ИБДА РАНХиГС (Протокол от 11.09.2020)</p>	<p>ПКс ОС – 2 Способен разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию</p>	<p>ПКс ОС – 2.1. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию на основе проектного подхода</p>	<p>ПКс ОС – 2.1. 3-1. Знает специфику проектного подхода, ПКс ОС – 2.1. 3-2. Знает инструменты и методы исследования организаций для принятия решений о необходимости изменений ПКс ОС – 2.1. У-1. Умеет использовать инструменты и методы проектного менеджмента для реализации программ изменений</p>	<p>Управление проектной деятельностью</p>
				<p>ПКс ОС – 2.2. – способность</p>	<p>ПКс ОС – 2.2. 3-1. Знает</p>	<p>Управление изменениями</p>

				<p>разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с учетом технологий управления изменениями</p>	<p>инструментарий участия в составлении планов социального развития организации, ПКс ОС – 2.2. 3-2. Знает знание общих принципов по разработке целей организации в социальной сфере. ПКс ОС – 2.2. У-1. Умеет пользоваться инструментарием для составления планов социального развития в соответствии со стратегией организации;</p>	
				<p>ПКс ОС – 2.2. – способность разрабатывать программы развития человеческих ресурсов в организации и</p>	<p>ПКс ОС – 2.2. 3-1. Знает основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих</p>	<p>Управление развитием человеческих ресурсов в организации</p>

				<p>обеспечивать их реализацию</p>	<p>задач в организации</p> <p>ПКс ОС – 2.2. 3-2. Знает организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и технологий формирования команды</p> <p>ПКс ОС – 2.2. 3-3. Знает технологий проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры</p> <p>ПКс ОС – 2.2. У-1. Умеет применять на практике управление человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации</p> <p>теории мотивации,</p>	
--	--	--	--	-----------------------------------	---	--

					<p>лидерства и власти ПКс ОС – 2.2. У-2. Умеет организовать групповую работу с использованием процессов групповой динамики, принципов, методов и технологий формирования команды</p> <p>ПКс ОС – 2.2. У-3. Умеет проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры</p>	
				<p>ПКс ОС – 2.2. – способность разрабатывать программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию с использованием</p>	<p>ПКс ОС – 2.2. 3-1. Знает современные методы управления инвестициями</p> <p>ПКс ОС – 2.2. У-1. Умеет решать стратегические задачи с использованием методов управления</p>	<p>Инвестиционный менеджмент</p>

				м технологий инвестиционно го менеджмента	инвестициями	
				ПКс ОС – 2.3. – способность разрабатывать программы организационн ого развития и изменений, обеспечивать их реализацию с целью повышения экономической безопасности организации	<p>ПКс ОС – 2.3. 3-1. Знает основные понятия и инструменты, характеризующие уровень экономической безопасности хозяйствующих субъектов</p> <p>ПКс ОС – 2.3. 3-2. Знает показатели и пороговые значения индикаторов экономической безопасности</p> <p>ПКс ОС – 2.3. У-1. Умеет осуществлять сбор информации из различных источников</p> <p>ПКс ОС – 2.3. У-2. Умеет проводить финансовый анализ различного типа</p> <p>ПКс ОС – 2.3. У-3. Умеет</p>	Экономическая безопасность бизнеса

					<p>осуществлять выбор инструментов и сроков инвестирования в условиях определенности, а также неопределенности и риска ПКс ОС – 2.3. У-4. Умеет строить оптимальные портфели инвестиционных проектов ПКс ОС – 2.3. У-5. Умеет анализировать тенденции в поведении экономических агентов и в изменениях состояния рынков</p>	
				<p>ПКс ОС – 2.3. – способность разрабатывать предложения по организационн ому развитию и изменениям, по</p>	<p>ПКс ОС-2.3. 3-1. Знает концепции организационного развития и организационных изменений ПКс ОС-2.3. У-1. Умеет</p>	<p>Преддипломная практика(Пд)</p>

				обеспечению их реализации в условиях конкретной организации	разрабатывать программы развития и изменений в организации	
Организационно - управленческий, предпринимательский	07. Административно-офисная деятельность	Рекомендации и требования к разработке образовательных программ высшего образования (магистратура), установленные Учебно-методическим советом Академии по менеджменту от 27 сентября 2023 года Протокол форсайт-сессии ИБДА РАНХиГС (Протокол от 11.09.2020)	ПКс ОС – 3 Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ПКс ОС – 3.1. – способность использовать современные инструменты и методы финансового менеджмента в управлении корпоративным и финансами	ПКс ОС – 3.1. 3-1. Знает инструменты и методы финансового анализа в управлении корпоративными финансами ПКс ОС – 3.1. У-1. Умеет применять инструменты и методы финансового анализа в управлении корпоративными финансами	Корпоративные финансы и финансовый менеджмент
				ПКс ОС – 3.2. – способность использовать современные инструменты экономического	ПКс ОС – 3.2. 3-1. Знает формулировать и интерпретировать навыки применения инструментальных	Экономический анализ

				о анализа деятельности организации для решения стратегических задач	методов экономического анализа как аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации ПКс ОС – 3.2. У-1. Умеет применять инструментальные методы экономического анализа для определения направлений развития организации	
				ПКс ОС – 3.3. – способность использовать современные методы оценки бизнеса и управления стоимостью компании для решения стратегических задач	ПКс ОС – 3.3. 3-1. Знает методические основы оценки стоимости бизнеса после реализации бизнес-планов ПКс ОС – 3.3. У-1. Умеет рассчитывать предположительную стоимость планируемого бизнеса	Оценка бизнеса и управление стоимостью компании

				ПКс ОС – 3.3. – способность разрабатывать предложения по использованию современных методов управления корпоративным и финансами для решения стратегических задач в условиях конкретной организации	ПКс ОС-3.3. 3-1. Знает современные инструменты управления корпоративными финансами ПКс ОС-3.3. У-1. Умеет применять современные инструменты управления корпоративными финансами	Преддипломная практика(Пд)
Организационно - управленческий, предпринимательский	07. Административно-офисная деятельность	Рекомендации и требования к разработке образовательных программ высшего образования (магистратура), установленные Учебно-методическим советом Академии по менеджменту от 27 сентября 2023 года	ПКс ОС – 4 Способен оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию организации	ПКс ОС – 4.1. – способность оценивать конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую политику	ПКс ОС – 4.1. 3-1. Знает основные подходы к разработке и усовершенствованию маркетинговой политики организации ПКс ОС – 4.1. У-1. Умеет оценивать конкурентную среду предприятия, разрабатывать маркетинговую политику	Стратегический маркетинг

		<p>Протокол форсайт-сессии ИБДА РАНХиГС (Протокол от 11.09.2020)</p>				
				<p>ПКс ОС – 4.2. – способность оценивать конкурентную среду и использовать инструменты бренд- менеджмента для реализации маркетинговой стратегии организации</p>	<p>ПКс ОС – 4.2. 3-1. Знает структуру и логику позиционирования стратегической платформы бренда, а также структуру и логику формирования портфеля брендов, специфику и основное предназначение различных бренд- атрибутов и констант бренд- стиля; ПКс ОС – 4.2. 3-2. Знает психологические особенности использования в бренд-дизайне шрифтового и колористического оформления бренд-</p>	<p>Бренд-менеджмент</p>

					<p>ориентированных текстов;</p> <p>ПКс ОС – 4.2. 3-3. Знает основы эффективного бренд-копирайтинга, специфику и целевую направленность основных элементов бренда</p> <p>ПКс ОС – 4.2. У-1. Умеет участвовать в разработке композиционно выверенных эскизов и оригинал-макетов дизайна различных рекламоносителей малой полиграфии (стафферов, фолдеров, бродсайтов, флайеров, евробуклетов и т.д.);</p>	
				<p>ПКс ОС – 4.3. – способность оценивать конкурентную среду и</p>	<p>ПКс ОС – 4.3. 3-1. Знает определения понятий GR и лоббизма;</p> <p>ПКс ОС – 4.3. 3-2.</p>	<p>GR-менеджмент</p>

				использовать инструменты GR-менеджмента для реализации маркетинговой стратегии организации	<p>Знает основные GR-технологии и технологии лоббистской деятельности, используемые при взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления;</p> <p>ПКс ОС – 4.3. 3-3.</p> <p>Знает современные направления развития GR-менеджмента и лоббизма в России и зарубежных странах</p> <p>ПКс ОС – 4.3. У-1.</p> <p>Умеет выделять основные субъекты и объекты GR;</p> <p>ПКс ОС – 4.3. У-2.</p> <p>Умеет разграничивать легальные и противозаконные технологии продвижения интересов бизнеса</p>	
				ПКс ОС – 4.3. – способность	<p>ПКс ОС – 4.3. 3-1.</p> <p>Знает способы</p>	SMM-менеджмент

				<p>использовать SMM-инструменты для реализации маркетинговой стратегии организации</p>	<p>рекламы в социальных сетях ПКс ОС – 4.3. 3-2. Знает типовые возможности систем социальных сетей ПКс ОС – 4.3. 3-3. Знает специальную терминологию систем аналитики ПКс ОС – 4.3. У-1. Умеет исследовать, обобщать и критически оценивать возможности современных программных продуктов в сфере продвижения корпоративных аккаунтов, товаров и услуг в социальных сетях ПКс ОС – 4.3. У-2. Умеет обобщать и критически оценивать результаты сбора статистики ПКс ОС – 4.3. У-3. Умеет</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					использовать современные инструменты планирования маркетинговых кампаний в социальных сетях	
				ПКс ОС – 4.3. – способность разрабатывать предложения формированию и совершенствованию маркетинговой стратегии в условиях конкретной организации	ПКс ОС-4.3. З-1. Знает методы разработки маркетинговой стратегии организации ПКс ОС-4.3. У-1. Умеет применять методы разработки маркетинговой стратегии	Преддипломная практика(Пд)

**По результатам форсайт-сессии необходимо приложить протокол ее проведения (в свободной форме) с указанием тематики и подписями участников*